

COMUNE DI PREMILCUORE

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2023

In data 21/12/2023 è stata convocata, in modalità on-line, alle ore 12:30, una seduta di contrattazione decentrata integrativa, tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale, per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente anno 2023.

Sono presenti:

Per la parte datoriale:

dr.ssa Giulia Bosi - Vicesegretario Comunale - Presidente

dr. Massimiliano Aprili – Responsabile Settore Economico - Finanziario

Per la parte sindacale:

Glauco Giorgetti - O.S. territoriale C.G.I.L.

Martina Castagnoli – O.S. territoriale C.I.S.L.

Massimo Monti - O.S. territoriale U.I.L.

Maria Federica Turchi – R.S.U.

PREMESSA

Richiamata la deliberazione G.C. n. 82 del 9 dicembre 2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3 del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022.

Dato atto che con deliberazione della giunta comunale n. 64 del 14/12/2023 sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al CCDI 2023 e precisamente:

CCDI anno 2023

- costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le disposizioni dell'art. 67 del CCNL
- indirizzo sfavorevole all'incremento del fondo delle risorse decentrate corrispondente a una parte dell'1,2% del monte salari 1997 vista la consistenza del Fondo per l'esercizio 2023 ;
- destinare risorse al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali;
- di stabilire, in attesa di completare il sistema di valutazione della performance dell'ente, quanto di seguito relativamente al trattamento accessorio del personale per l'anno 2023, dando atto che tali disposizioni sono in sintonia con la nuova normativa:

1. Retribuzione di risultato posizioni organizzative

La valutazione dei responsabili di posizione organizzativa del comune di Premilcuore è effettuata tramite il sistema di valutazione approvato con delibera della giunta comunale n. 34 del 29/05/2003 (e succ. modifiche introdotte con delibera GC n. 56 del 19/09/2005) considerando come punteggio complessivo massimo attribuibile 5 punti. La retribuzione di risultato verrà assegnata in maniera proporzionale al punteggio attribuito ad ogni responsabile, indipendentemente dal valore della retribuzione di posizione. L'eventuale quota derivante dal mancato raggiungimento degli obiettivi rimane nella disponibilità dell'ente.



2. Performance organizzativa

Come indicato dall'art. 6, comma 4 lettera a) del CCDI Triennio 2019/2021 la performance organizzativa riguarda i risultati realizzati per l'impegno dell'equipe nel conseguimento degli obiettivi dell'ente. Pertanto per la valutazione di tale impegno verrà preso in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG assegnato ad ogni responsabile di posizione, come risulta dal verbale del nucleo di valutazione.

3. Performance individuale

Come indicato dall'art. 6, comma 4 lettera b) del CCDI Triennio 2019/2021 la performance individuale è destinata ad incentivare e riconoscere l'impegno individuale, quale risultante dalle valutazioni delle prestazioni lavorative operate dai responsabili di posizione organizzativa. Pertanto per la valutazione di tale performance si prenderà come riferimento il CCDI del comune di Premilcuore sottoscritto in data 10/03/2009.

- di confermare il riconoscimento, per gli aventi diritto, delle indennità previste dal vigente CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 23/12/2019 con particolare riferimento agli art. 11, art. 12, e art. 13.

Dato atto che nella citata delibera della giunta comunale n. 64/2023 si autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica a procedere con la sottoscrizione definitiva del CCDI 2023 a condizione che non si superassero gli indirizzi forniti con il presente atto, prevedendo, in ogni caso, che:

- il CCDI sia accompagnato dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria come disposto con circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e successive modifiche (applicazione art. 40 c. 3-sexies D.Lgs 165/2001);
- venga sottoposto al parere del revisore dei conti;
- venga inviato all'ARAN;
- venga pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

Dato atto che:

- in data 15/12/2023 è stata sottoscritta la pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente anno 2023, evidenziando l'attribuzione del riconoscimento degli aventi diritto delle indennità previste dal vigente CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 23/12/2019 con particolare riferimento agli artt. 11, art. 12, art. 13 ;
- in data 19/12/2023 il Responsabile del settore economico-finanziario ha approvato la relazione tecnico finanziaria e richiesto il parere sull'ipotesi di CCDI 2023 all'organo di revisione dell'ente, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sulla ipotesi di CCDI 2023.

Nel caso sopravvengono modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, le parti procederanno a eventuali sue integrazioni e/o modifiche.

Dato atto:

- che il fondo destinato alle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, risulta costituito in via provvisoria con determinazione del Responsabile del settore economico-finanziario n. 15 del 14/12/2023 ;
- che il fondo destinato alle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, risulta costituito in via definitiva con determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 16 del 15/12/2023 come da prospetto **tabella A)**

Tutto ciò premesso le parti stipulano il presente accordo che troverà applicazione al personale dipendente del comune di Premilcuore per l'anno 2023:



- **ART. 16 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018 – PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**
di destinare risorse decentrate al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno dell'area istruttori nella misura di € 750,00;
Atteso che i differenziali saranno attribuiti a decorrere dal 01/01/2023 nelle misure fissate dalla Tabella A del CCNL 2019/2021;
- **INCREMENTO RISORSE QUOTA PARI ALL'0,22%**
Dato atto che:
l'art. 79, comma 3, prevede la possibilità di integrare le risorse variabili di cui al comma 2, lettera c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari del 2018, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
tali risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
tali risorse devono essere destinate in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6;
Le parti concordano che tale possibilità verrà presa in considerazione da codesta amministrazione a partire dall'esercizio 2024;
- **INCREMENTO RISORSE VARIABILI QUOTA PARI ALL'1,2%**
Visto l'art. 79, comma 2, lettera b) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, il quale prevede la possibilità di integrare la parte variabile delle risorse decentrate di un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti sindacali chiedono altresì all'Amministrazione di valutare, per l'anno 2024, l'incremento del fondo delle risorse decentrate per l'importo corrispondente a una parte dell'1,2% del monte salari 1997, tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'ente;
- le parti concordano per l'anno 2023 di attribuire e liquidare le indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021, sottoscritto in data 23/12/2019;

Le OO.SS. concordano con la decisione della giunta comunale relativa al sistema di valutazione della performance dell'ente l'anno 2023.

Si allega al presente accordo tabella di utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2023 (**tabella B**).

Il presente accordo decentrato

- verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione e al CNEL – Consiglio Nazionale dell'economia e del lavoro ai sensi dall'art. 40 bis, comma 5, del d.lgs 165/2001 attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" apertasi dal 1/10/2015;
- verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune

La seduta si chiude alle ore 13:00



Letto, approvato, sottoscritto

Premilcuore , li 21/12/2023

La delegazione di parte pubblica :

Dr.ssa Giulia Bosi - Vicesegretario Comunale - Presidente

Dr. Massimiliano Aprili – Resp. Settore Economico – Finanziario – Componente

La delegazione di parte sindacale:

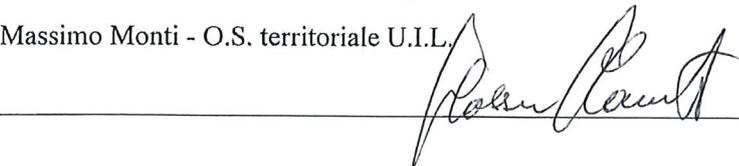
Glauco Giorgetti - O.S. territoriale C.G.I.L.



Martina Castagnoli – O.S. territoriale C.I.S.L.



Massimo Monti - O.S. territoriale U.I.L.



Maria Federica Turchi – R.S.U.

Costituzione DEFINITIVA Fondo Risorse Decentrate - ANNO 2023

Allegato A

DESCRIZIONE	2.016	2.023
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	19.077,94	19.077,94
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.422,61	1.422,61
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.145,37	1.752,56
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	136,68	136,68
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01) - DAL 2011	7.370,61	7.370,61
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
RIDUZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE PM UNIONE DAL 01/04/2015 (con segno meno)	3.429,76	3.429,76
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	84,34	84,34
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	26.246,30
Incremento risorse stabili soggette al limite		
Art. 67 comma 2 lettera C (RIA annue personale cessato= Lombini Moreno + RIA Guidi Giuseppina cessata 01/12/2023 € 21,30 x13)		1.242,18
	26.639,11	27.488,48
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		849,37
risorse stabili soggette al limite	26.639,11	26.639,11
Incremento risorse stabili non soggette al limite		
ART. 79 COMMA 1 LETTERA A) - INCREMENTO EX ART. 67 COMMA 2 LETTERA A CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lettera A (€ 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015) (differenziale per progressioni economiche)		582,40
ART. 79 COMMA 1 LETTERA A) - INCREMENTO PEO ART. 67 COMMA 2 LETTERA B CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lettera B (differenziale per progressioni economiche)		620,49
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 16/11/2022 (€ 64,50 x 7 dipendenti)		591,50
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 16/11/2022		935,35
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1BIS CCNL 16/11/2022 - DAL 01/04/2023 DIFFERENZIALE STIPENDIALE B3/B1 (€ 65,53 x9 mesi + rateo tredicesima 64,87)		843,67
risorse stabili non soggette al limite	0,00	3.573,41
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	30.212,52
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3. C.57. L.662/1996, ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 445/1997)	590,13	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO COIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15. C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (67 c.4 ccnl 21/05/2018)	785,19	0,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
ARTICOLO 67, Comma 3 Lettera D, CCNL 2016-18 (RIA in corso d'anno)		0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.375,32	0,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
EGONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17. C.5. CCNL 1998-2001)		
EGONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67 C. 3 lettera E CCNL 21/05/2018)	52,33	17,21
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C. 3 LETT. C - D.LGS 163/2006 - D.LGS 20/2016)	0,00	1.783,70
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
INCENTIVI PER ANPR		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	52,33	1.800,91
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.427,65	1.800,91
TOTALE	28.066,76	32.013,43
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	28.014,43	26.639,11
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	33.224,92	33.225,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	61.239,35	59.864,11

Tabella B
Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2023

Parte A: destinazione non regolata dall'accordo annuale: (già liquidate)

Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	3.539,16
Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	10.699,79
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi funzioni tecniche	1.783,70
Totale destinazioni vincolate/storiche	16.022,65

Parte B: destinazione regolata dall'accordo annuale di utilizzo: (da liquidare)

Somma residuale da destinare al pagamento delle indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021 e dal CCDI 2023	15.990,78
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	15.990,78

A + B = **€. 32.013,43**

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2023

€. 30.212,52 + 1.800,91 = **€. 32.013,43**

COMUNE DI PREMILCUORE

Provincia di Forlì - Cesena

VERBALE N. 18 del 20/12/2023

Parere dell'organo di revisione: CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2023

Il sottoscritto Dott. Bellegati Andrea, Revisore del Comune di Premilcuore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 46 del 27/12/2021 per il periodo dal 30/01/2022 al 29/01/2025

Premesso:

- che in base all'art. 40-bis, comma 1, del D.LGS. 165/2001 "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";
- che l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;
- che l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.LGS. 165/2001 stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40- bis, comma 1, del D.LGS. 165/2001;
- che in base alle previsioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.LGS. n. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- che l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 dispone che il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno



2018, del fondo della contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

- che l'Ente prevede, nell'anno 2023, di effettuare 1 progressione economica orizzontale;
- di aver ricevuto in data 19/12/2023 tramite mail i seguenti documenti:
 - ✓ Determina n. 15 del 14/12/2023 relativa alla costituzione (previsionale) del fondo;
 - ✓ Delibera Giunta Comunale n. 64 del 14/12/2023 ad oggetto "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2023 (Contrattazione decentrata integrativa)";
 - ✓ La Pre-intesa firmata il 15/12/2023 dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale;
 - ✓ Determina n. 16 del 15/12/2023 relativa alla quantificazione definitiva del fondo;
 - ✓ la Relazione tecnico-finanziaria firmata dal Responsabile Settore Economico-Finanziario;

considerato che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 24/03/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 43 del 30/08/2023 è stato approvato il PIAO 2023 comprensivo del PEG 2023, comprensivo del piano degli obiettivi e del piano delle performance;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 14/12/2023 sono stati definiti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa 2023;
- con determinazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario n. 15 del 14/12/2023 si è provveduto alla costituzione e quantificazione provvisoria delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- in data 15/12/2023 la delegazione trattante ha presigliato la preintesa relativa al CCDI 2023;
- in data 15/12/2023 con determina n. 16 del Responsabile del Settore Economico-Finanziario si è provveduto alla costituzione e quantificazione definitiva del fondo risorse decentrate 2023 sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Giunta;
- che l'Ente non versa in situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- che ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e prevenzione corruzione di cui all'art. 10 comma 8, lett.a) del D.Lgs. 33/2013;
- che le somme relative al fondo risorse decentrate del personale dipendente risultano stanziare nel Bilancio di Previsione 2023 e trovano adeguata copertura;

Esaminato/a:

- il testo dell'accordo presigliato 2023;
- la Relazione tecnico-finanziaria redatta, per l'annualità 2023, dal Settore Personale e Organizzazione sulla base dello schema definito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze che puntualmente dà atto sia dei criteri seguiti nella quantificazione del Fondo per le risorse decentrate, che delle modalità di ripartizione ed utilizzo dei fondi medesimi;

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Settore Economico Finanziario reso nella Relazione tecnica

Riscontrato:

- che il fondo è stato determinato, per l'anno 2023, in **€ 32.013,43** ed è così sintetizzato:

a) Risorse stabili soggette al limite	€ 26.639,11
b) Risorse stabili non soggette al limite	€ 3.573,41
c) Risorse variabili soggette al limite	€ 0,00
d) Risorse variabili non soggette al limite	€ 1.800,91

- che le risorse soggette al limite (stabili e variabili) ammontano complessivamente a **€ 26.639,11**

- che le risorse decentrate relative all'anno 2016, ai fini dell'applicazione del limite di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017, ammontano a **€ 28.014,43**

- che le poste di destinazione del Fondo sono state così distinte:

a) destinazioni non regolate dall'accordo annuale e già liquidate	€ 16.022,65
b) destinazioni regolate dall'accordo annuale di utilizzo non ancora liquidate	€ 15.990,78

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla costituzione del fondo e sulla proposta di preintesa di distribuzione del salario accessorio – anno 2023 meglio specificata in oggetto e

CERTIFICA

che i costi derivanti dalla sottoscrizione della preintesa in data 15/12/2023 del CCDI 2023 sono compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e gli oneri trovano disponibilità negli appositi capitoli del Bilancio relativi all'anno 2023

Letto, approvato e sottoscritto.

Data 20/12/2023

L'organo di revisione
Dott. Andrea Bellegati



