



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001

Relazione tecnico-finanziaria – Anno 2023

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato in via provvisoria dall'Amministrazione con determinazione n. 15 del 14/12/2023 e in via definitiva con determinazione n. 16 del 15/12/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	26.639,11
Risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	3.573,41
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	0,00
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	1.800,91
Totale risorse	32.103,43

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad €. 30.212,52 e sono così determinate:

Risorse Consolidate:

Il fondo è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004 relative all'anno 2017 come certificato dal collegio dei revisori e quantificato in €. 26.639,11

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022 ART. 79 COMMA 1 LETTERA A) - INCREMENTO EX ART. 67 COMMA 2 LETTERA A CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lettera A	582,40
CCNL 16/11/2022 ART. 79 COMMA 1 LETTERA A) - INCREMENTO PEO ART. 67 COMMA 2 LETTERA B CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lettera B	620,49
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 16/11/2021	591,50
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 16/11/2022	935,35



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

INCREMENTO ART. 79 COMMA 1BIS CCNL 16/11/2022 - DAL 01/04/2023 DIFFERENZIALE STIPENDIALE B3/B1	843,67
Totale risorse	3.573,41

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018 – Integrazione 1,2%	0,00
Art. 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018	0,00

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018 ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	17,21
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 – Incentivi funzioni tecniche	1.783,70

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento del 1,2% del monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad €. 2.062,39. Nella sessione negoziale è stato concordato di non inserire nessun importo.

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 5, lettera b) (incremento risorse componente variabile per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale)

Non sono state incrementate le risorse variabili per questa fattispecie.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo*

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	84,34
Art. 1, comma 114, legge n. 56/2014 - trasferimento personale servizio P.M. All'Unione di Comuni della Romagna Forlivese con decorrenza 01/04/2015 – Quota anno 2016	3.429,76
decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017	0,00
Totale riduzioni di parte stabile	3.514,10
Parte variabile	
decurtazioni del fondo - parte variabile - art. 23 comma 2 del	849,37



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2021 rispetto fondo 2016)	
Totale riduzioni di parte variabile	849,37
Totale generale riduzioni	4363,47

* Le risorse indicate nella Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità – Risorse consolidate di €. 26.639,11 sono al netto delle decurtazioni relative alla parte stabile sopra indicate.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	27.488,48
Risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	3.573,41
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	0,00
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	1.800,91
Totale fondo tendenziale	32.862,80
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse stabili	849,37
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	849,37
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	30.212,52
Risorse variabili	1.800,91
Totale Fondo sottoposto a certificazione	32.013,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

=====

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 16.022,65 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.539,16
Progressioni orizzontali	10.699,79
Altro (incentivi funzioni tecniche)	1.783,70
Totale	16.022,65

*Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 2019/2021 sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 7.182,37 così suddivise:



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Descrizione	Importo
Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 Indennità di condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori) - Art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018 Performance organizzativa - Art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018 Performance individuale - Art. 70 quinquies, comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità)	7.182,37
Totale	7.182,37

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16.022,65
Somme regolate dal contratto	15.990,78
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	32.013,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- a. Le risorse stabili (soggette al limite) ammontano a € 26.639,11 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche) ammontano a €. 16.022,65 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte relativa alla performance organizzativa ed individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel 2023 sono state destinate risorse a finanziamento delle progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023	Differenza
-------------	-----------	-----------	------------



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023	Differenza	
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Importo Unico Consolidato – anno 2017 certificato Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	19.077,94	19.077,94	0,00	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.422,61	1.422,61	0,00	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.370,61	7.370,61	0,00	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.145,37	1752,56	-392,81	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	136,68	136,68	0,00	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
	30.153,21	30.212,52	-59,31	
<i>Decurtazioni risorse fisse</i>				
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	84,34	84,34	0,00	
Altro (L. 56/2014 art. 1, comma 114) – Riduzione fondo per trasferimento all'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese personale gestione associata Polizia Municipale	3.429,76	3.429,76	0,00	
Decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017		0,00	0,00	
<i>Totale decurtazione risorse fisse</i>	3.514,10	3.514,10	0,00	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART.23,COMMA 2, D.LGS 75/2018	26.639,11	26.639,11	0,00	
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23,COMMA 2, D.LGS. 75/2018				
CCNL 16/11/2022 ART. 79 COMMA 1 LETTERA A) - INCREMENTO EX ART. 67 COMMA 2 LETTERA A CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lettera A		582,40	582,40	
CCNL 16/11/2022 ART. 79 COMMA 1 LETTERA A) - INCREMENTO PEO ART. 67	0,00	620,49	620,49	



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023	Differenza	
COMMA 2 LETTERA B CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lettera B				
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2018	0,00	1.202,89	1.202,89	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018				
Art. 67, comma 3, lett. c) – risorse derivanti da specifiche disposizioni	590,13	0,00	-590,13	
Art. 67, comma 4 CCNL 21/05/2018	785,19	0,00	-785,19	
Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	0,00	
Incentivi per funzioni tecniche	0	0,00	0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018	1.375,32	0,00	-1.375,32	
DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE				
Decurtazione rispetto al limite 2016 variabili	0,00	0,00	0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018	1375,32	0,00	-1.375,32	
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018				
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018 risparmi straordinario	52,33	17,21	-35,12	
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro (incentivi funzioni tecniche)	0,00	1.783,70	1.783,70	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018	52,33	1.800,91	1.748,58	
Totale	28.066,76	32.013,43	3.946,67	

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	26.639,11	26.639,11	0,00	
Risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	0,00	0,00	0,00	
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	1.375,32	0,00	-1.375,32	
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	52,33	1.800,91	1.748,58	
Totale	28.066,76	32.013,43	3.946,67	

TOTALE RISORSE DEL FONDO DEPURATO DELLE SOMME NON SOGGETTE AL VINCOLO				
Totale	28.014,43	26.639,11	-1.375,32	



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023		
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	3.539,16	3.539,16		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	13.994,76	10.699,79		
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	1.504,62	1.783,70		
Totale	19.038,54	16.022,65		
Destinazione somme regolate dall'accordo annuale				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 Indennità di condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori) - Art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018 Performance organizzativa - Art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018 Performance individuale - Art. 70 quinquies, commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità	9.028,22	15.990,78		
Altro		0		
Totale	9.028,22	15.990,78		
Non regolate dal decentrato	19.038,54	16.022,65		
Regolate dal decentrato	9.028,22	15.990,78		
Ancora da regolare				
Totale	28.066,76	32.013,43		



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate con esclusione dell'indennità di comparto, delle PEO, e degli incentivi di progettazione sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2450 conto finanziario U.1.01.01.01.004, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel 2023 il totale delle somme soggette ai limiti di spese sia di parte fissa che variabile rispetta i limiti del fondo 2016

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato:

- Sono state suddivise le risorse stabili e variabili in risorse soggette e risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 25/2017;
- Sono state applicate nel 2023 le decurtazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 consolidate nell'anno 2016;
- Relativamente alle risorse stabili e variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 25/2017 è stata applicata la decurtazione sulle risorse relative all'anno 2023 nella misura di €. 849,37

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli oneri relativi all'ipotesi di contratto decentrato integrativo sono compresi all'interno degli appositi stanziamenti del bilancio 2023/2025 esercizio 2023 per un totale di €. 32.013,43 così specificati:
€. 14.238,95 PEO storiche e indennità di comparto nei vari capitoli delle retribuzioni;
€. 1.783,70 cap. 171/00 "Incentivi funzioni tecniche" conto finanziario U.1.01.01.01.004
€. 7.182,37 sul cap. 2450 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" conto finanziario U.1.01.01.01.004 evidenziando che per le somme non liquidate nell'esercizio in corso si provvederà all'assunzione di formale impegno di spesa imputando le relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse verranno a scadere in attuazione della normativa DL 118/2011 e smi;
Le somme per oneri riflessi ed IRAP trovano copertura su appositi capitoli del bilancio 2023/2025 destinati allo scopo.

Non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Premilcuore, 19 dicembre 2023

Il Responsabile settore
Economico – finanziario
Massimiliano Aprili