

**DECRETO SINDACALE N. 14/2022**  
**CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE**  
**ECONOMICO-FINANZIARIO**

**IL SINDACO**

**DATO ATTO** che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018, il cui art. 13, comma 3 prevede che *"gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL"*;

**VISTI** gli articoli 14 e 15 del CCNL 2016-2018, recanti norme in materia di conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;

VISTA la macrostruttura dell'Ente dove vengono individuati i settori:  
Settore Amministrativo  
Settore Economico-finanziario  
Settore Tecnico-manutentivo

**DATO ATTO** che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Enti Locali per il triennio 2019-2021;

**RICHIAMATE** in particolare le disposizioni di cui agli articoli 18-21-13 TITOLO III del CCNL Funzioni Enti Locali per il triennio 2019-2021;

**DATO ATTO** che in data 16 maggio 2019 si è proceduto al confronto di cui all'art. 5 del CCNL nonché alla successiva contrattazione di cui all'art. 7 del CCNL 2016/2018 con le OO.SS.;

**DATO ATTO** che in sede di contrattazione decentrata con le OO.SS. (art. 7 CCNL 2016-2018) si è concordato di applicare la percentuale del 20% quale quota da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato per un ammontare complessivo di € 6.645,00;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 16/05/2019 con la quale è stato approvato il Disciplinare per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative del comune di Premilcuore;

**RICHIAMATO** il verbale del Nucleo di valutazione dell'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese del 16 Maggio 2019, assunto al protocollo comunale n. 2433 in data 17/05/2019, con il quale sono state proposte le pesature delle posizioni organizzative dell'Ente, in particolare per il Settore Amministrativo è stato attribuito il peso di n. 35 punti;

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Comunale n. 36 del 17/05/2019 con la quale è stato approvato il verbale del nucleo di valutazione dell'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese relativo alla pesatura delle Posizioni Organizzative nonché quantificato l'importo economico della retribuzione di posizione;

**DATO ATTO** che con decreto n. 3/2022 **era stato conferito** l'incarico di posizione organizzativa del Settore Economico-Finanziario, con decorrenza 01/01/2022 fino al 31/12/2022, alla dipendente di ruolo Rag. Giuseppina Guidi e che la stessa ha cessato il servizio, a seguito pensionamento, presso l'Ente con decorrenza 01/12/2022;

**ATTESO** che con prot. n. 7406 del 01/12/2022 è stata attivata la procedura per l'affidamento dell'incarico di Posizione Organizzativa del settore ECONOMICO FINANZIARIO diffondendo apposito avviso pubblicato all'albo pretorio del Comune di Premilcuore ai sensi dell'art. 5 della disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative approvato con delibera G.C. 34 del 16/05/2019, nel quale viene riportato quale termine ultimo per la presentazione delle candidature il giorno 08 Dicembre 2022, ore 10.00;

**DATO ATTO** che in data 01/12/2022 i seguenti dipendenti del Comune di Premilcuore hanno comunicato all'Ente il loro non-interesse alla partecipazione alla candidatura per il bando sopra citato:

- Arch. Casamenti Annalisa, prot. n. 7407 del 01/12/2022
- Dott.ssa Bosi Giulia, prot. n.7409 del 01/12/2022
- Turchi Maria Federica, prot. n. 7410 del 01/12/2022
- Bardi Caterina, prot. n.7411 del 01/12/2022

**DATO ATTO** che in data 01/12/2022 per il suddetto bando è pervenuta unicamente la seguente candidatura, corredata dal relativo curriculum:

- Dr. Aprili Massimiliano (prot. n.7418 del 01/12/2022);

**RICHIAMATO** l'art. 4 comma 3 del disciplinare per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;

**CONSIDERATO** che il Dr. Aprili Massimiliano risulta essere l'unico dipendente di categoria D appartenente al settore Economico Finanziario del Comune di Premilcuore, e nonché l'unico soggetto che ha presentato candidatura per il conferimento della posizione organizzativa, la figura individuata per l'attribuzione dell'incarico è il **Dr. Aprili Massimiliano**;

**DATO ATTO** che, con il succitato Decreto, alla P.O. in oggetto è attribuita una retribuzione di posizione di € 8.456,00 annui, salvo successive modifiche e integrazioni;

**DATO ATTO** relativamente alla retribuzione di risultato che la stessa viene determinata in fase di valutazione della performance individuale mediante applicazione della disciplina prevista nel sistema di valutazione della performance degli incaricati di Posizione Organizzativa;

**RITENUTO** di procedere con l'assegnazione delle posizioni organizzative dal 2 Dicembre 2022 al 31 Dicembre 2023;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/201;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, con particolare riferimento agli artt. 15, 16 e 17;

**DECRETA**

- 1) **DI CONFERIRE**, per i motivi sopra riportati, l'incarico di posizione organizzativa del Settore Economico-Finanziario, con decorrenza dal 2 Dicembre 2022 fino al 31 Dicembre 2023, al dipendente di ruolo Dr. Aprili Massimiliano, Istruttore Direttivo Amministrativo/Amministrativo Contabile Categoria D-posizione economica D1, attribuendo allo stesso l'indennità di posizione, attribuendo allo stesso l'indennità di posizione pari ad € 8.456,00 annui su tredici mensilità

**2) DI DARE ATTO CHE:**

- il Responsabile di Posizione Organizzativa deve svolgere le attività/funzioni di cui all'art. 107 TUEL come specificate nell'art. 11 del vigente Regolamento comunale di organizzazione, cui espressamente si rimanda.

- la retribuzione di risultato verrà determinata in fase di valutazione della performance individuale sulla base dei risultati effettivamente raggiunti e corrisposta a seguito di valutazione annuale nel raggiungimento degli obiettivi previsti dal PEG.
- la retribuzione di posizione e di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- l'incarico potrà essere revocato con atto motivato del Sindaco, come previsto dall'art. 10 del Disciplinare per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative del comune di Premilcuore.

Il presente provvedimento  
competenza.

dell'Ufficio Segreteria all'interessato per il seguito di

Premilcuore , 02/12/2022

IL SINDACO  
D.ssa Ursula Valmori

Per ricevuta....

.....