

COMUNE DI PREMILCUORE

Provincia di Forlì - Cesena

Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001

Relazione illustrativa – Anno 2022

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali - sintesi del contenuto del contratto - autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 15/12/2022 Contratto 21/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr.ssa Giulia Bosi – Vicesegretario comunale Componenti Aprili Massimiliano – Responsabile settore economico - finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP UIL-FPL e RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP UIL-FPL e RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole prima della sottoscrizione definitiva del contratto - verbale n.18 del 20/12/2022
		Non vi sono stati rilievi da parte dell'organo di controlli interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG) approvato con delibera della Giunta Comunale n. 23 del 27/04/2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato

		con deliberazione della giunta comunale n.16 del 05/03/2014 per il triennio 2014/2016, integrato con delibera della giunta comunale n. 4 del 27/01/2015 per il triennio 2015/2017, confermato con delibera della giunta comunale n. 80 del 21/12/2015 per il triennio 2015/2017 ,con delibera della giunta comunale n. 7 del 25/01/2017 approvato per il triennio 2017/2019, con delibera della giunta comunale n. 3 del 31/01/2018 approvato per il triennio 2018/2020, con delibera GC n. 6 del 28/01/2019 è stato confermato per gli anni 2019/2021 il piano triennale 2018/2020, con delibera G.C. N. 7 del 29/01/2020 è stato confermato il piano triennale 2018/2020 con delibera G.C. N. 1 5del 12/03/2021 è stato approvato il piano triennale 2021-2023 e con delibera G.C. N. 4 del 26/01/2022 è stato approvato il piano triennale 2022-2024 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Il Nucleo di valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2021 facendo un verbale di valutazione il 22/06/2022 verificando i report/ presentati dai Responsabili di posizione organizzativa.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione 25 del 05/12/2022 (quantificazione provvisoria) e n. 27 del 16/12/2022 (quantificazione definitiva).
- Articolo 2 le parti concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie relative. Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate di competenza dell'anno 2022 nel contesto delle regole/criteri definiti nel CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019;

Allegato tab. A: quantificazione definitiva del fondo

Allegato tab. B: tabella di utilizzo del fondo per il 2022 (a seguito di contrattazione)

GB

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	17.937,99
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.539,16
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi funzioni tecniche	2.815,10
Somma residuale da destinare al pagamento delle indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021 e dal CCDI 2022 in particolare: - Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 Indennità di condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori) - Art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018 Performance organizzativa - Art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018 Performance individuale - Art. 70 quinquies, commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità	7.182,37
Totale	31.474,62

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento comunale di organizzazione (titolo VIII – Premi e merito) approvato con deliberazione della G.M. n. 16 del 28.03.2011 e smi, nonché il CCDI 2019/2021

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI 2022 non prevede nuove progressioni economiche.

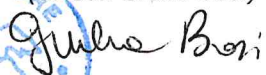
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati richiesti ed attesi correlati all'erogazione dei fondi accessori per la produttività, previsti nel PEG 2022 e negli altri strumenti di programmazione ed indirizzo, verranno rendicontati al Nucleo di Valutazione in "report finali" dai responsabili dei settori e dal Segretario Comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

lì 21 Dicembre 2022

Il Vicesegretario comunale
(dr.ssa Giulia Bosi)



Costituzione Definitiva Fondo Risorse Decentrate - ANNO 2022

Allegato A

DESCRIZIONE	2.016	2.022	note
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	19.077,94	19.077,94	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.422,61	1.422,61	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.145,37	1.752,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	136,68	136,68	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	7.370,61	7.370,61	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)			
RIDUZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE PM UNIONE DAL 01/04/2015 (con segno meno)	3.429,76	3.429,76	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	84,34	84,34	
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	26.246,30	
Incremento risorse stabili soggette al limite			
Art. 67 comma 2 lettera C (RIA annue personale cessato= Lombini Moreno)		965,28	
	26.639,11	27.211,58	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		572,47	
risorse stabili soggette al limite	26.639,11	26.639,11	importo consolidato
Incremento risorse stabili non soggette al limite			
Art. 67 comma 2 lettera A (€ 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015) (differenziale per progressioni economiche)		582,40	
Art. 67 comma 2 lettera B (differenziale per progressioni economiche)		620,49	
risorse stabili non soggette al limite	0,00	1.202,89	
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	27.842,00	
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. PJ, D.LGS 446/1997)	590,13		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (67 c.4 ccnl 21/05/2018))	785,19	785,19	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)			
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)			
ARTICOLO 67, Comma 3 Lettera D, CCNL 2016-18 (RIA)		23,09	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.375,32	808,28	
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67 C. 3 lettera E CCNL 21/05/2018)	52,33	9,24	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C. 3 LETT. C - D.LGS 163/2006 - D.LGS 20/2016)	0,00	2.815,10	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
INCENTIVI PER ANPR			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	52,33	2.824,34	
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.427,65	3.632,62	
TOTALE	28.066,76	31.474,62	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	28.014,43	27.447,39	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	33.224,92	33.225,00	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	61.239,35	60.672,39	

GPB

Tabella B

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2022

Parte A: destinazione non regolate dall'accordo annuale: (già liquidate)

Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	3.539,16
Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	17.937,99
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi funzioni tecniche	2.815,10
Totale destinazioni vincolate/storiche	24.292,25

Parte B: destinazione regolate dall'accordo annuale di utilizzo: (da liquidare)

Somma residuale da destinare al pagamento delle indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021 e dal CCDI 2022	7.182,37
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	7.182,37

A + B = **€ 31.474,62**

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2022

€ 27.842,00 + 3.632,62 = **€ 31.474,62**

GB