



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Ufficio RAGIONERIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

n.	27	del	16/12/2022
----	----	-----	------------

oggetto	FONDO RISORSE DECENTRATE QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA ANNO 2022
----------------	--

Il giorno Diciotto (16) del mese di dicembre dell'anno duemilaventidue, nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamata la deliberazione consiliare n. 11 del 08/04/2022 immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024 e smi;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 20 del 08/04/2022, immediatamente eseguibile, ad oggetto "Piano delle risorse finanziarie (P.R.O.) 2022 – Assegnazione risorse finanziarie ai Responsabili degli uffici e dei servizi – Art. 107 del T.U.E.L.";

Richiamata, altresì, la deliberazione della giunta comunale n. 23 del 27/04/2022 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2022/2025 comprensivo del piano degli obiettivi e del piano delle performance – art. 169 D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che ha profondamente modificato la disciplina relativa alla gestione del fondo per le risorse decentrate;

Richiamata la propria determina n. 19 del 14/12/2021 di quantificazione provvisoria risorse decentrate anno 2021;

Dato atto, inoltre, che:

- l'art. 67, comma 1, prevede che a decorrere dall'anno 2018, il fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
- l'art. 67, comma 2, prevede che l'unico importo consolidato possa essere stabilmente incrementato:
 - come previsto alla lettera a) di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
 - come previsto alla lettera b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date;
 - come previsto alla lettera c), dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- l'art. 67, comma 3, prevede che il fondo possa essere alimentato da importi variabili di anno in anno, tra cui:
 - come previsto alla lettera c) dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizione di legge;
 - come previsto alla lettera e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo;

Richiamato l'art. 23 del decreto legislativo n. 75 del 25/05/2017 il quale dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo destinato per l'anno 2016;

Dato atto che l'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, prevede che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto che gli incrementi di parte stabile definiti all'art. 67, comma 2, lettera a) e lettera b), così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientrano nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e pertanto previste dei quadri di finanza pubblica;

Preso atto, inoltre, che l'art. 11 del D.L. n. 135/2018, convertito nella Legge n. 12 del 11/02/2019, conferma che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

Dato atto, pertanto, che gli incrementi previsti dall'art. 67, comma 2, lettera a) e lettera b) a seguito delle norme sopracitate sono esclusi dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Ritenuto ai fini dell'applicazione dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017, che le risorse decentrate relative all'anno 2016 ammontano ad €. **28.066,76** così distinte:

RISORSE STABILI	€.	26.639,11
RISORSE VARIABILI	€.	1.427,65
di cui SOGGETTE AL LIMITE	€.	1.375,32
di cui NON SOGGETTE AL LIMITE	€.	52,33

Considerato che:

- l'incremento di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) ammonta ad €. 582,40 calcolato su n. 7 dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2015;
- l'incremento di cui all'art. 67, comma 2, lettera b) è pari ad €. 620,49;
- che l'incremento di cui all'art. 67, comma 3, lettera e) è pari ad 9,24 derivante dai risparmi dello straordinario dell'anno 2020;
- l'incremento di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) è pari ad €. 2.815,10 ed è relativo agli incentivi tecnici di cui al D. Lgs. 50/2016;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale dispone che il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo della contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Rilevato che, rimane fermo il limite iniziale (2016) qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.M. 17/03/2020;

Considerato:

- che per il comune di Premilcuore il valore medio pro-capite anno 2018 del trattamento accessorio, calcolato come da indicazioni della nota MEF - RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020, è pari ad €. 8.066,40;
- che il personale in servizio al 31/12/2018 risulta pari a 7 unità;
- che il personale in servizio al 31/12/2022 risulta pari a 7 unità;
- che le disposizioni di cui al D.M. 17/03/2020 in materia di trattamento accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 si applicano ai comuni con decorrenza 20 aprile 2020;
- che le unità di personale in servizio al 31/12/2022 risultano pari alle unità di personale in servizio al 31/12/2018 pertanto il fondo 2022 **non** può essere incrementato e rimane la salvaguardia del limite 2016 originario;

Visto l'art. 67, comma 4, del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di integrare la parte variabile delle decentrate di un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;

Considerato che con deliberazione della giunta comunale n .84 del 14/12/2022 sono state impartite le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del contratto decentrato relativo all'anno 2022 dando nel contempo autorizzazione alla eventuale sottoscrizione definitiva:

- costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le disposizioni dell'art. 67 del CCNL
- indirizzo favorevole all'incremento del fondo delle risorse decentrate per l'importo di **€ 785,19** corrispondente a una parte dell'1,2% del monte salari 1997 tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'ente;
- erogazione delle risorse relative all'incremento dell'1,2% che deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo che è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;
- NON destinare risorse al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali;
- di stabilire, in attesa di completare il sistema di valutazione della performance dell'ente, quanto di seguito relativamente al trattamento accessorio del personale per l'anno 2022, dando atto che tali disposizioni sono in sintonia con la nuova normativa:

➤ Retribuzione di risultato posizioni organizzative

La valutazione dei responsabili di posizione organizzativa del comune di Premilcuore è effettuata tramite il sistema di valutazione approvato con delibera della giunta comunale n. 34 del 29/05/2003 (e succ. modifiche introdotte con delibera GC n. 56 del 19/09/2005) considerando come punteggio complessivo massimo attribuibile 5 punti. La retribuzione di risultato verrà assegnata in maniera proporzionale al punteggio attribuito ad ogni responsabile, indipendentemente dal valore della retribuzione di posizione. L'eventuale quota derivante dal mancato raggiungimento degli obiettivi rimane nella disponibilità dell'ente.

➤ Performance organizzativa

Come indicato dall'art. 6, comma 4 lettera a) del CCDI Triennio 2020/2022 la performance organizzativa riguarda i risultati realizzati per l'impegno dell'equipe nel conseguimento degli obiettivi dell'ente. Pertanto per la valutazione di tale impegno verrà preso in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG assegnato ad ogni responsabile di posizione, come risulta dal verbale del nucleo di valutazione.

➤ Performance individuale

Come indicato dall'art. 6, comma 4 lettera b) del CCDI Triennio 2019/2021 la performance individuale è destinata ad incentivare e riconoscere l'impegno individuale, quale risultante dalle valutazioni delle prestazioni lavorative operate dai responsabili di posizione organizzativa. Pertanto per la valutazione di tale performance si prenderà come riferimento il CCDI del comune di Premilcuore sottoscritto in data 10/03/2009.

- di attribuire il riconoscimento, per gli aventi diritto, delle indennità previste dal vigente CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 23/12/2019 con particolare riferimento agli art. 11, art. 12, e art.13.

Vista la preintesa sottoscritta dalla delegazione trattante e dalle organizzazioni sindacali in 15/12/2022;

Dato atto che l'attività di costituzione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'amministrazione comunale in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

Rilevato che occorre procedere alla determinazione **definitiva** del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

Ciò stante si è provveduto a **quantificare in maniera definitiva il fondo 2022** per cui lo stesso risulta essere pari ad **€.31.474,62** così distinte:

RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€.	26.639,11
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€.	1.202,89
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€.	808,28
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€.	2.824,34

come evincesi da **Tabella A** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale ;

Considerato che dal fondo verranno detratte le seguenti somme già liquidate e/o in corso di liquidazione ai dipendenti nel 2022 con imputazione ai corrispondenti capitoli di spesa relativi agli stipendi, agli incentivi tecnici :

- €. 17.937,99 per progressioni economiche orizzontali;
- €. 3.539,16 per indennità di comparto;
- €. 2.815,10 per incentivi tecnici

per un totale di €. 24.292,25 per cui il fondo rimane disponibile per €. **7.182,37**

Richiamato il decreto n. 14/2022 con cui il Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., ha disposto la nomina del dipendente Aprili Massimiliano quale Responsabile del settore economico – finanziario;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con particolare riferimento all'art.107, commi 2,3 e 6;

Vista la legge 7 agosto 1990 , n. 241 ;

Visto lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visti gli artt. 4 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

Visto il decreto legislativo n. 118/2011;

DETERMINA

1. per i motivi ed i fini di cui in premessa narrativa, di quantificare il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 in complessivi **€. 31.474,62** (allegato sub lettera A) così distinte:

RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€.	26.639,11
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€.	1.202,89
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€.	808,28
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€.	2.824,34

2. di atto che tale quantificazione rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

3. di dare atto che dell'importo di €. 31.474,62 è già stata liquidata nell'anno 2022 la somma di €. 24.292,25 nella seguente misura:

- €. 17.937,99 per progressioni economiche orizzontali;
- €. 3.539,16 per indennità di comparto;
- €. 2.815,10 per incentivi tecnici

4. di quantificare in €. **7.182,37** la somma residuale da destinare al pagamento delle indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021 e dal CCDI 2022 , la cui preintesa è stata siglata in data 15/12/2022, come evincesi da allegata **tabella B**;
5. di dare atto che la suddetta somma trova imputazione al cap. 2450 del bilancio 2022/2024 esercizio 2022 conto finanziario: U.1.01.01.01.004 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" che presenta la necessaria disponibilità;
6. di dare atto che le somme relative al pagamento dei contributi previdenziali e dell'IRAP trovano copertura finanziaria nei rispettivi capitoli del bilancio 2022;
7. di dare atto che le spese relative al trattamento accessorio e premiante da liquidarsi nell'esercizio successivo a quello a cui si riferiscono sono stanziare e impegnate in tale esercizio con imputazione all'esercizio finanziario in cui le stesse diventano esigibili;
8. di dare atto pertanto che questo ufficio, dopo la formale sottoscrizione del CCDI 2022, provvederà alla contestuale variazione sul bilancio 2022 e 2023 portando a fondo pluriennale vincolato corrente le somme non liquidate nell'esercizio in corso e all'assunzione di formale impegno di spesa imputando le relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse verranno a scadere in attuazione della normativa di 118/2011 e smi;

La presente determinazione:

Comportando impegno di spesa/prenotazione di impegno viene trasmessa al responsabile del servizio finanziario per il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L.;

Diviene esecutiva con l'apposizione del predetto visto;

Non comportando impegno di spesa non sarà sottoposta al visto del responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art.151, comma 4, del T.U.E.L.;

Ha immediata esecuzione;

Viene pubblicata all'albo pretorio ai soli fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

ECONOMICO - FINANZIARIO

Massimiliano Aprili
Documento firmato digitalmente

Costituzione Definitiva Fondo Risorse Decentrate - ANNO 2022

Allegato A

DESCRIZIONE	2.016	2.022	note
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	19.077,94	19.077,94	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.422,61	1.422,61	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.145,37	1.752,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	136,68	136,68	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01) - DAL 2011	7.370,61	7.370,61	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)			
RIDUZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE PM UNIONE DAL 01/04/2015 (con segno meno)	3.429,76	3.429,76	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	84,34	84,34	
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	26.246,30	
Incremento risorse stabili soggette al limite			
Art. 67 comma 2 lettera C (RIA annue personale cessato= Lombini Moreno)		965,28	
	26.639,11	27.211,58	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		572,47	
risorse stabili soggette al limite	26.639,11	26.639,11	importo consolidato
Incremento risorse stabili non soggette al limite			
Art. 67 comma 2 lettera A (€ 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015) (differenziale per progressioni economiche)		582,40	
Art. 67 comma 2 lettera B (differenziale per progressioni economiche)		620,49	
risorse stabili non soggette al limite	0,00	1.202,89	
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	27.842,00	
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57. L.662/1996, ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	590,13		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15. C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (67 c.4 ccnl 21/05/2018)	785,19	785,19	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)			
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		23,09	
ARTICOLO 67, Comma 3 Lettera D, CCNL 2016-18 (RIA)			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.375,32	808,28	
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67 C. 3 lettera E CCNL 21/05/2018)	52,33	9,24	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C. 3 LETT. C - D.LGS 163/2006 - D.LGS 20/2016)	0,00	2.815,10	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
INCENTIVI PER ANPR			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	52,33	2.824,34	
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.427,65	3.632,62	
TOTALE	28.066,76	31.474,62	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	28.014,43	27.447,39	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	33.224,92	33.225,00	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	61.239,35	60.672,39	

Tabella B**Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2022****Parte A: destinazione non regolata dall'accordo annuale: (già liquidate)**

Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	3.539,16
Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	17.937,99
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi funzioni tecniche	2.815,10
Totale destinazioni vincolate/storiche	24.292,25

Parte B: destinazione regolata dall'accordo annuale di utilizzo: (da liquidare)

Somma residuale da destinare al pagamento delle indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021 e dal CCDI 2022	7.182,37
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	7.182,37

A + B = € 31.474,62

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2022

€ 27.842,00 + 3.632,62 = € 31.474,62