

COMUNE DI PREMILCUORE

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2021

In data 21/12/2021 è stata convocata, in modalità on-line, causa emergenza COVID 19, una seduta di contrattazione decentrata integrativa, tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale, per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente anno 2021

Sono presenti:

Per la parte datoriale:

Dr.ssa Giulia Bosi - Vicesegretario Comunale – Presidente

Rag. Giuseppina Guldi – Responsabile Settore Economico – Finanziario - Componente

Per la parte sindacale:

Daniela Avantaggiato – O.S. territoriale C.G.I.L.

Martina Castagnoli – O.S. territoriale C.I.S.L.

Massimo Monti - O.S. territoriale U.I.L. **Assente**

Maria Federica Turchi – R.S.U - **Assente**

PREMESSA

Richiamata la deliberazione G.C. n. 37 del 13 giugno 2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018 individuando nella figura del Segretario comunale il Presidente della delegazione stessa;

Dato atto che con decreto Prefettizio n. 421 del 25/10/2021 è stata autorizzata la Dr.ssa Giulia Bosi a svolgere le funzioni di Vicesegretario presso il Comune di Premilcuore per 12 mesi e pertanto fino alla data del 24/10/2022;

Dato atto che con deliberazione della giunta comunale n. 55 del 16/12/2021 sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al CCDI 2021 e precisamente:

CCDI anno 2021

- costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le disposizioni dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- indirizzo favorevole all'incremento del fondo delle risorse decentrate per l'importo di €. 1.375,32 corrispondente a una parte dell'1,2% del monte salari 1997;
- erogazione delle risorse relative all'incremento dell'1,2% che deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo che è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con



gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatici dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;

- di **non** destinare risorse al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali;

Dato atto che la giunta comunale nella citata deliberazione n. 55/2021 ha stabilito, altresì, quanto di seguito relativamente al trattamento accessorio del personale per l'anno 2021 dando atto che tali disposizioni sono in sintonia con la nuova normativa:

- **Retribuzione di risultato posizioni organizzative**
La valutazione dei responsabili di posizione organizzativa del comune di Premilcuore è effettuata tramite il sistema di valutazione approvato con delibera della giunta comunale n. 34 del 29/05/2003 (e succ. modifiche introdotte con delibera GC n. 56 del 19/09/2005) considerando come punteggio complessivo massimo attribuibile 5 punti. La retribuzione di risultato verrà assegnata in maniera proporzionale al punteggio attribuito ad ogni responsabile, indipendentemente dal valore della retribuzione di posizione. L'eventuale quota derivante dal mancato raggiungimento degli obiettivi rimane nella disponibilità dell'ente.
- **Performance organizzativa**
Come indicato dall'art. 6, comma 4 lettera a) del CCDI Triennio 2019/2021 la performance organizzativa riguarda i risultati realizzati per l'impegno dell'equipe nel conseguimento degli obiettivi dell'ente. Pertanto per la valutazione di tale impegno verrà preso in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG assegnato ad ogni responsabile di posizione, come risulta dal verbale del nucleo di valutazione.
- **Performance Individuale**
Come indicato dall'art. 6, comma 4 lettera b) del CCDI Triennio 2019/2021 la performance individuale è destinata ad incentivare e riconoscere l'impegno individuale, quale risultante dalle valutazioni delle prestazioni lavorative operate dai responsabili di posizione organizzativa. Pertanto per la valutazione di tale performance si prenderà come riferimento il CCDI del comune di Premilcuore sottoscritto in data 10/03/2009.

Dato atto che nella citata delibera della giunta comunale n. 55/2021 si autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica a procedere con la sottoscrizione definitiva del CCDI 2021 a condizione che non si superassero gli indirizzi forniti con il presente atto, prevedendo, in ogni caso, che:

- il CCDI sia accompagnato dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria come disposto con circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e successive modifiche (applicazione art. 40 c. 3-sexies D.Lgs 165/2001);
- venga sottoposto al parere del revisore dei conti;
- venga inviato all'ARAN;
- venga pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

Dato atto che:

- in data 17/12/2021 è stata sottoscritta la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente anno 2021;
- in data 17/12/2021 il Responsabile del settore economico-finanziario ha approvato la relazione tecnico finanziaria e richiesto il parere sull'ipotesi di CCDI 2021 all'organo di revisione dell'ente, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sulla ipotesi di CCDI 2021.

Nel caso sopravvengano modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, le parti procederanno a eventuali sue integrazioni e/o modifiche.



Dato atto:

- che il fondo destinato alle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, risulta costituito in via provvisoria con determinazione del Responsabile del settore economico-finanziario n. 19 del 14/12/2021 ;
- che il fondo destinato alle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, risulta costituito in via definitiva con determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 20 del 17/12/2021 come da prospetto **tabella A)**

Tutto ciò premesso le parti stipulano il presente accordo che troverà applicazione al personale dipendente del comune di Premilcuore per l'anno 2021:

- **ART. 67, COMMA 4, CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018**
Le parti confermano nella misura di parte dell'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza, la percentuale di risorse di incremento della componente variabile del fondo delle risorse decentrate anno 2021, ammontante ad €. 1.375,32;
- l'erogazione di tali risorse relative deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;
- **ART. 16 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018 – PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**
di **NON** destinare risorse decentrate al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali
- le parti concordano per l'anno 2021 di liquidare le Indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021;

Le OO.SS. concordano con la decisione della giunta comunale relativa al sistema di valutazione della performance dell'ente l'anno 2021.

Si allega al presente accordo tabella di utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2021 (**tabella B**).

Il presente accordo decentrato

- verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione e al CNEL – Consiglio Nazionale dell'economia e del lavoro ai sensi dall'art. 40 bis, comma 5, del d.lgs 165/2001 attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" apertasi dal 1/10/2015;
- verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune

La seduta si chiude alle ore 11,15



Letto, approvato, sottoscritto

Premilcuore , lì 21/12/2021

La delegazione di parte pubblica :

Dr.ssa Giulia Bosi - Vicesegretario Comunale – Presidente Giulia Bosi

Rag. Giuseppina Guidi – Responsabile Settore Economico – Finanziario – Componente Giuseppina Guidi

La delegazione di parte sindacale:

Daniela Avantaggiato – O.S. territoriale C.G.I.L. Daniela Avantaggiato

Martina Castagnoli – O.S. territoriale C.I.S.L. Martina Castagnoli

Massimo Monti - O.S. territoriale U.I.L - **ASSENTE**

Maria Federica Turchi – R.S.U. **ASSENTE**

Costituzione Definitiva Fondo Risorse Decentrate - ANNO 2021

Allegato A

DESCRIZIONE	2.016	2.021	note
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-03)	19.077,94	19.077,94	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.422,81	1.422,81	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.145,37	1.752,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	136,68	136,68	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1. INI. L. CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.3. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01) - DAL 2011	7.370,61	7.370,61	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)			
RIDUZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE PM UNIONE DAL 01/04/2015 (con segno meno)	3.429,76	3.429,76	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 238 LEGGE 2001/2015			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	84,34	84,34	
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	26.246,30	
Incremento risorse stabili soggette al limite			
Art. 67 comma 2 lettera C (RIA annua personale cessato= Lombini Moreno)		965,28	
	26.639,11	27.211,58	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		572,47	
risorse stabili soggette al limite	26.639,11	26.639,11	importo consolidato
Incremento risorse stabili non soggette al limite			
Art. 67 comma 2 lettera A (€ 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015) (differenziale per progressioni economiche)		682,40	
Art. 67 comma 2 lettera B (differenziale per progressioni economiche)		620,49	
risorse stabili non soggette al limite	0,00	1.202,89	
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	27.842,00	
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1. INI. D. CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57. L. 662/1996. ART. 59. C.1. INI. P. D.LGS 446/1991)	590,13		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 INI. K) CCNL 1998-01)			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15. C.1. INI. M. CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (RT n.4 ccnl 2103/2018)	765,19	1.375,32	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14.9.2000)			
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113. D.LGS. 50/2016)			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.375,32	1.375,32	
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17. C.5. CCNL 1998-2001)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67 C. 3 lettera E CCNL 2105/2018)	52,33	5,07	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 67. C. 3 LETT. C - D.LGS 163/2006 - D.LGS 20/2016)	0,00	2.603,52	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/9/2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1. INI. D. CCNL 1998-2001)			
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15. COMMA 1. INI. K; ART. 16. COMMA 4 E 5. DL 98/2011)			
INCENTIVI PER ANPR			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	52,33	2.609,59	
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.427,65	3.884,91	
TOTALE	28.066,76	31.825,91	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	28.014,43	28.014,43	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	33.224,92	30.705,00	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	61.239,35	50.719,43	

Tabella B
Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2021

Parte A: destinazione non regolata dall'accordo annuale: (già liquidate)

Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	3.356,78
Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	18.616,33
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi funzioni tecniche	2. 603,52
Totale destinazioni vincolate/storiche	24.576,63

Parte B: destinazione regolata dall'accordo annuale di utilizzo: (da liquidare)

Somma residuale da destinare al pagamento delle indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021 e dal CCDI 2021	7.250,28
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	7.250,28

A + B = **€. 31.826,91**
 Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2021
 €. 27.842,00 + 3.984,91 = **€. 31.826,91**

COMUNE DI PREMILCUORE

Provincia di Forlì - Cesena

VERBALE N.15 del 20/12/2021.

Parere dell'organo di revisione : DETERMINA DI COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO. RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La sottoscritta Cocconcelli Sandra Revisore del Comune di Premilcuore nominata con delibera dell'organo consiliare n. 43 del 17/12/2018 per il periodo dal 30/01/2019 al 29/01/2022

Premesso:

- che in base all'art. 40-bis, comma 1, del D.LGS. 165/2001 "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";
- che l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;
- l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.LGS. 165/2001 stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40- bis, comma 1, del D.LGS. 165/2001;
- che in base alle previsioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.LGS. n. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

1 



- ✓ che l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 dispone che il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo della contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- ✓ che l'Ente ha ritenuto, nell'anno 2021, di non effettuare le progressioni economiche orizzontali
- ✓ di aver ricevuto in data 17/12/2021 tramite mail i seguenti documenti:
 - ✓ Determina n.19 del 14.12.2021 relativa alla costituzione (previsionale) del fondo;
 - ✓ Determina n. 20 del 17.12.2021 relativa alla quantificazione definitiva del fondo;
 - ✓ la Relazione tecnico-finanziaria firmata dal Responsabile Settore Economico-Finanziario;
 - ✓ la pre-intesa firmata il 17/12/2021 dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale;
 - ✓ il prospetto dimostrativo del fondo ;

considerato che:

- ✓ con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 31/03/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;
- ✓ con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 31/03/2021 è stato approvato il PEG comprensivo del piano degli obiettivi e del piano delle performance;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 16/12/2021 sono stati definiti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa 2020
- ✓ con determinazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario n 19 del 14/12/2021 si è provveduto alla costituzione e quantificazione provvisoria delle risorse decentrate per l'anno 2021;
- ✓ in data 17/12/2021 la delegazione trattante ha presigliato la preintesa relativa al CCDI 2021 ;
- ✓ in data 17/12/2021 con determina n. 20 del Responsabile del Settore Economico-Finanziario si è provveduto alla costituzione e quantificazione definitiva del fondo risorse decentrate 2021 sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Giunta;
- ✓ che l'Ente non versa in situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- ✓ che ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e prevenzione corruzione di cui all'art. 10 comma 8, lett.a) del D.Lgs. 33/2013;
- ✓ che le somme relative al fondo risorse decentrate del personale dipendente risultano stanziare nel Bilancio di Previsione 2021 e trovano adeguata copertura;

Esaminato/a:

- ✓ il testo dell'accordo presigliato 2021 ed i criteri di ripartizione tra i diversi istituti contrattuali delle risorse decentrate;
- ✓ la relazione tecnico-finanziaria redatte, per l'annualità 2021 dal Settore Personale e Organizzazione




sulla base dello schema definito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze che puntualmente dà atto sia dei criteri seguiti nella quantificazione del Fondo per le risorse decentrate, che delle modalità di ripartizione ed utilizzo dei fondi medesimi;

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Settore Economico Finanziario reso nella Relazione tecnica

Riscontrato :

- che il fondo è stato determinato, per l'anno 2021, in € 31.826,91 ed è così sintetizzato:

- | | |
|---|-------------|
| a) Risorse stabili soggette al limite | € 26.639,11 |
| b) Risorse stabili non soggette al limite | € 1.202,89 |
| c) Risorse variabili soggette al limite | € 1.375,32 |
| d) Risorse variabili non soggette al limite | € 2.609,59 |

- che le risorse soggette al limite (stabili e variabili) ammontano complessivamente a € 28.014,43

- che le risorse decentrate relative all'anno 2016, ai fini dell'applicazione del limite di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017, ammontano a € 28.014,43

- che le poste di destinazione del Fondo sono state così distinte:

- | | |
|--|-------------|
| a) destinazioni non regolate dall'accordo annuale e già liquidate | € 24.576,63 |
| b) destinazioni regolate dall'accordo annuale di utilizzo non ancora liquidate | € 7.250,28 |

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla costituzione del fondo e sulla proposta di preintesa di distribuzione del salario accessorio – anno 2021 meglio specificata in oggetto e

CERTIFICA

che i costi derivanti dalla sottoscrizione della preintesa in data 17/12/2021 del CCNI 2020 sono compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e gli oneri trovano disponibilità negli appositi capitoli del Bilancio relativi all'anno 2021

Letto, approvato e sottoscritto.

Casalgrande (RE), 20/12/2021

L'organo di revisione economico-finanziaria
Dott.ssa Sandra Cocconcelli



