

Prot. n.

UNIONE DEI COMUNI DELLA ROMAGNA FORLIVSE **Nucleo di valutazione associato dei Comuni di Meldola, Predappio,** **Santa Sofia, Galeata, Civitella di Romagna e Premilcuore**

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

L'anno duemila venti (2020) il giorno due (02) del mese di dicembre alle ore 11:50 si è riunito nei locali della sede dell'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese - Sede di Predappio, il nucleo di valutazione per la trattazione del seguente o.d.g.: Valutazione delle prestazioni del personale Responsabile APO Comune di **PREMILCUORE** - Gestione anno 2019.

Sono presenti i Sigg.:

Cigna dott. Giorgio (Segretario dei comuni S. Sofia, Galeata, Civitella di Rom., Premilcuore)	Presidente NdV
Santato dott.ssa Silvia (Segretario del Comune di Meldola e Castrocaro Terme e Terra del Sole e Direttore e Segretario dell'Unione di Comuni della Romagna Forlivese)	Componente NdV
Benini Avv. Rita (Segretario Comune di Predappio)	Componente NdV
Zeccherini dott. Giancarlo - componente esterno	Componente NdV

Premesso che:

- il Nucleo di valutazione è stato costituito in forma associata presso La Comunità Montana dell'Appennino Forlivese, (CMAF), ora Unione dei Comuni della Romagna Forlivese per i Comuni di Meldola, Predappio, Civitella di Romagna, Santa Sofia, Galeata e Premilcuore, giusta convenzione approvata dai rispettivi Consigli Comunali (nov-dic. 2011), sottoscritta dai rispettivi Sindaci (presso la Comunità Montana dell'Appennino Forlivese in data 30/12/2011) e trasmessa ai Comuni aderenti nel maggio 2012;
- Il NdV associato è formato dai Segretari dei Comuni aderenti, dal Segretario/Direttore della CMAF, ora Unione dei Comuni della Romagna Forlivese e dal Dott. Giancarlo Zeccherini, componente esterno per successiva integrazione del nucleo (n. 4 componenti), con funzione di Presidente assegnata al Segretario Comunale del Comune per cui occorre procedere all'attività valutativa;
- che la convenzione repertorio 1287 "Nucleo di Valutazione" con delibera consiliare n. 49 del 27/12/2016 dell'UCRF è stata prorogata a tutto il 30/12/2018;
- che con delibera n. 38 del 29/11/2018 il Consiglio Comunale di Premilcuore ha provveduto a prorogare di un anno le convenzioni in scadenza al 31/12/2018 e fra queste anche quella relativa al Nucleo di valutazione;
- che con delibera n. 59 del 23/12/2019 il Consiglio Comunale di Premilcuore ha provveduto a prorogare di un anno le convenzioni in scadenza al 31/12/2019 e fra queste anche quella relativa al Nucleo di valutazione;
- il NdV associato non è dotato di un Regolamento per disciplinare il suo funzionamento e l'espressione delle decisioni finali;
- anche nell'anno 2019 non vi è stato un preventivo coinvolgimento di tutti i componenti per tutti i Comuni, né per la programmazione degli obiettivi dei rispettivi PEG, né per la verifica in itinere della gestione con i Responsabili APO interessati: ciò è stato determinato soprattutto dai tempi di approvazione del PEG e, altresì, dalla mole di lavoro sempre crescente gravante sugli enti e, inoltre, risultata necessaria per l'implementazione delle procedure dell'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese, conformemente alla volontà espressa dalle Amministrazioni coinvolte;
- la costituzione dell'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese comporterà necessariamente l'adozione di atti quanto più possibile omogenei per tutti i 15 Comuni;

Tutto ciò premesso, i componenti del NdV-Associato hanno convenuto che le valutazioni finali dei Responsabili APO (per la gestione 2019) dei sei comuni aderenti alla convenzione NdV-Associato, vengano svolte attenendosi alle seguenti modalità:

- Il Segretario Comunale che, di volta in volta, a seconda del comune interessato, assume il ruolo di Presidente del NdV-Associato, effettua l'istruttoria preliminare per la valutazione da assegnare ai responsabili APO valutati, prima dell'audizione degli stessi da parte dell'intero Nucleo di Valutazione. Lo stesso si assume il compito di effettuare eventuali successivi colloqui di controdeduzioni, a seguito di eventuali osservazioni pervenute da parte dei soggetti valutati, richiedendo l'intervento degli altri componenti del NdV ove ritenuto necessario;

- I restanti componenti del NDV-Associato partecipano al processo valutativo, verificando che lo stesso sia conforme ai principi stabiliti dal D.Lgs 150/2009, nonché verificando che le proposte di valutazione siano adeguatamente istruite e motivate dal Presidente proponente, in ragione dei report presentati dai responsabili APO del raggiungimento degli obiettivi programmati e dell'audizione effettuata da parte del nucleo stesso.

Premesso e dato atto di quanto sopra, il Dott. Giorgio Cigna, Presidente NDV-Associato in questa seduta indetta per la valutazione dei responsabili APO del Comune di **PREMILCUORE** preliminarmente, illustra come si è svolto il ciclo della performance del Comune di Premilcuore, attraverso il quale si è giunti alle allegate proposte di valutazione dei Responsabili APO dei 3 Settori istituiti (posizioni organizzative), richiamando gli atti e fasi di seguito elencati, nonché mettendo gli stessi a disposizione dei componenti del Nucleo:

- Il vigente "Sistema di Valutazione" delle prestazioni dei Responsabili APO del Comune di Premilcuore - approvato con delibera GM n. 34 del 29/05/2003 (e succ. modifiche introdotte con delibera GM n. 56 del 19/09/2005).
- Il vigente Regolamento di organizzazione - approvato con delibera GM n. 16 del 28/03/2011/ e successivamente modificato con delibera GC N. 9 DEL 27/02/2015;
- Il PEG 2019 del Comune di PREMILCUORE, approvato con delibera di GM n. 28 del 03/04/2019, contenenti l'obiettivo inter-settoriale e gli obiettivi settoriali assegnati ai Responsabili APO di Settore.
- I Report presentati dai seguenti 3 Responsabili APO di Settore sull'attività svolta nell'anno 2019:
-Francesca Buscherini- Responsabile Settore Amministrativo (decreto sindacale di nomina n. 8/2019 e n. 12/2019)
-Giuseppina Guidi-Responsabile Settore Economico-finanziario (decreto sindacale di nomina n. 8/2019 e n. 11/2019)
-Annalisa Casamenti- Responsabile Settore tecnico-manutentivo (decreto sindacale di nomina n. 8/2019 e n. 10/2019)

Con riferimento all'applicazione di parte della percentuale del 1,2% del monte salari 1997 (ammontante complessivamente ad €. 2.062,39) al fondo per il trattamento salariale accessorio per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL del 21/05/2018, il Presidente, dott. Giorgio Cigna, chiarisce:

- che in data 18/12/2019 con determina n. 18 il responsabile del settore economico - finanziario ha quantificato le relative risorse pari ad €. 785,19 la cui erogazione è collegata alla realizzazione degli obiettivi individuati nel piano esecutivo di gestione 2019 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 28 del 03/04/2019 ai sensi dell'art. 67, comma 4, CCNL del 21/05/2018;
- che in data 23/12/2019 è stato sottoscritto l'accordo sulle risorse decentrate per l'anno 2019.

Il Nucleo di valutazione dà atto che durante l'anno 2019 non si sono svolte verifiche intermedie sulla realizzazione degli obiettivi programmati nel PEG 2019 e che i report finali sulla gestione 2019 sono stati trasmessi dai responsabili APO.

Relativamente all'obiettivo di PEG intersettoriale si dà atto che lo stesso è stato pienamente raggiunto in ogni fase e nella tempistica prevista con l'apporto di tutti i settori dell'ente.

Le valutazioni proposte tengono conto:

- del raggiungimento degli obiettivi di PEG settoriali e intersettoriale rilevati attraverso report che sono stati presentati dai responsabili di posizione organizzativa;
- dal raggiungimento degli obiettivi programmati e finanziati con incremento del CCDI 2019;
- dallo svolgimento dell'attività ordinaria dei servizi assegnati, senza particolari anomalie e disservizi;
- dei comportamenti professionali dimostrati in campo organizzativo e per la gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate.

Stante quanto sopra illustrato e proposto dal Presidente del NDV-Associato, il Nucleo stesso procede ad una valutazione mediante ponderazione complessiva delle risultanze dei dati di cui alla documentazione presentata e dà atto che le proposte di valutazione presentate sono conformi ai principi stabiliti dal D.Lgs. 150/2009 e sono adeguatamente istruite e motivate, in ragione dei reports presentati dai responsabili APO del comune di Premilcuore del raggiungimento degli obiettivi programmati con il PEG 2019.

Per la valutazione dei responsabili APO del comune di Premilcuore si è proceduto tramite il sistema di valutazione approvato con delibera della giunta comunale n. 34 del 29/05/2003 considerando come punteggio complessivo massimo attribuibile 5 punti.

Si dà atto che la retribuzione di risultato verrà assegnata in maniera proporzionale al punteggio attribuito ad ogni responsabile. L'eventuale quota derivante dal parziale raggiungimento degli obiettivi rimane nella disponibilità dell'ente.

Il Presidente provvederà alla consegna delle schede ai responsabili APO valutati, i quali le potranno sottoscrivere per accettazione o fare pervenire loro osservazioni/ricorsi entro 10 giorni dalla consegna.

Eventuali successivi colloqui e/o controdeduzioni a seguito di eventuali osservazioni pervenute da parte dei soggetti valutati, saranno curati dallo stesso Presidente NDV, il quale potrà richiedere l'intervento degli altri componenti del NDV ove ritenuto necessario.

Il presente verbale e le necessarie conseguenti schede di valutazione finale (con firma di accettazione dei valutati) verranno successivamente trasmesse all'ufficio personale del Comune di Premilcuore per gli adempimenti di competenza.

Letto e sottoscritto

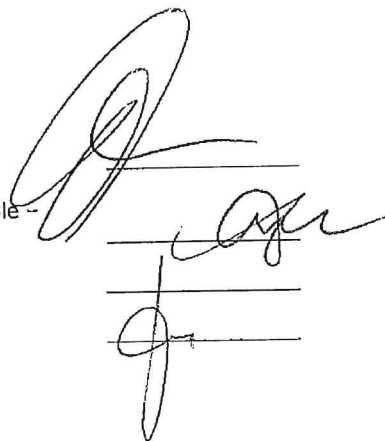
I COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Cigna dott. Giorgio (Segretario comuni S.Sofia, Galeata, Civitella di R. Premilcuore)
Presidente NdV

Santato dott.ssa Silvia (Segretario Comune di Meldola, Castrocaro Terme e Terra del Sole -
Direttore/Segretario Unione di Comuni della Romagna Forlivese Componente NdV

Benini avv. Rita (Segretario del Comune di Predappio) Componente NdV

Zeccherini dott. Glancarlo Componente esterno



Valutato		Cognome: CASAMENTI		Nome: ANNALISA	
CDC: "UT" -UFF. TECNICO		Collocazione organizzativa: SETTORE TECNICO		Periodo di valutazione: 01/01/2019 – 31/12/2019	
OBIETTIVI OPERATIVI	OBIETTIVI DI PEG	Peso (a)	Valutazione (b)**	Punteggio pesato (b)*	Punteggio pesato per area***
Assegnazione loculi cimiteriali					
Redazione ed approvazione intervento di recupero viabilità comunale di Premilcuore -PAO 2019		10%	5	0,50	
		30%	5	1,50	
Redazione documentazione per gara affidamento lavori per fessr		20%	5	1,00	
		60%		3	
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO (60%)					
ATTIVITA' ORDINARIA (40%)					
ATTIVITA' ORDINARIA					
Totale 1° area valutativa		40%	5	2	
		100%		5	
OBIETTIVI DI PRESTAZIONE					
PROGRAMMAZIONE ED INTEGRAZIONE		Peso (d)	Valutazione (e)***		70%
		40%	4	1,6	3,50
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E FINANZIARIE		35%	5	1,75	
ORIENTAMENTO ALL'UTENTE ED INNOVAZIONE		25%	5	1,25	
Totale 2° area valutativa		100%		4,60	30%
					1,38
* 1 = obiettivo mancato (<20%)				TOTALE	4,88
2 =obiettivo parzialmente raggiunto (dal 21 al 40%)		*** 0/1 = obiettivo di prestazione mancato			
3 = obiettivo parzialmente raggiunto (dal 41 al 60%)		2/3 = obiettivo di prestazione parzialmente raggiunto			
4 = obiettivo parzialmente raggiunto (dal 61 al 80%)		4/5 = obiettivo di prestazione pienamente raggiunto			
5 = obiettivo raggiunto (>80%)					
Note del valutatore					

Data.....

Firma del responsabile di posizione organizzativa

Firma del Nucleo



Valutato		Cognome: BUSCHERINI		Nome: FRANCESCA	
CDC: "SG" -UFF. SEGRETERIA		Collocazione organizzativa: SETTORE AMMINISTRATIVO		Periodo di valutazione: 01/01/2019 – 31/12/2019	
Obiettivi di PEG		Peso (e)	Valutazione (b)	Punteggio pesato	Peso aree valutative
OBIETTIVI OPERATIVI					
Assegnazione loculi cimiteriali		10%	5	0,50	
Idoneità alloggi					
Digitalizzazione procedure anagrafiche		30%	5	1,50	
		20%	5	1,00	
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO (60%)				3	
ATTIVITA' ORDINARIA (40%)			Valutazione (c)		
ATTIVITA' ORDINARIA		40%	5	2	
Totale 1° area valutativa		100%		5	
OBIETTIVI DI PRESTAZIONE		Peso (d)	Valutazione (e)		70%
PROGRAMMAZIONE ED INTEGRAZIONE		40%	4	1,6	
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E FINANZIARIE		35%	5	1,75	
ORIENTAMENTO ALL'UTENTE ED INNOVAZIONE		25%	5	1,25	
Totale 2° area valutativa		100%		4,60	
*1 = obiettivo mancato (<20%)		2/3 = indicatore di attività in linea con le previsioni			30%
2 = obiettivo parzialmente raggiunto (dal 21 al 40%)		4/5 = indicatore di attività superiore alle previsioni			TOTALE
3 = obiettivo parzialmente raggiunto (dal 41 al 60%)					4,88
4 = obiettivo parzialmente raggiunto (dal 61 al 80%)					
5 = obiettivo raggiunto (>80%)					
Note del valutatore					

Data:

Firma del responsabile di posizione organizzativa

Firma del Nucleo.....

Valutato		Cognome: GUIDI		Nome: GIUSEPPINA		
CDC: "RG" - RAGIONERIA		Collocazione organizzativa: SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO			Periodo di valutazione: 01/01/2019 – 31/12/2019	
Obiettivi di PEG		Peso (a)	Valutazione (b)	Punteggio pesato	Peso area valutative	Punteggio pesato per area***
OBIETTIVI OPERATIVI						
Assegnazione loculi cimiteriali		10%	5	0,50		
Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2020/2021		40%	5	2,00		
Fatturazione elettronica attiva		10%	5	0,50		
		60%		3		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO (60%)				3		
ATTIVITA' ORDINARIA (40%)			Valutazione (b)***			
ATTIVITA' ORDINARIA		40%	5	2		
Totale 1° area valutativa		100%		5		
OBIETTIVI DI PRESTAZIONE		Peso (d)	Valutazione (e)***		70%	3,50
PROGRAMMAZIONE ED INTEGRAZIONE		40%	4	1,60		
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E FINANZIARIE		35%	5	1,75		
ORIENTAMENTO ALL'UTENTE ED INNOVAZIONE		25%	5	1,25		
Totale 2° area valutativa		100%		4,60	30%	1,38
					TOTALE	4,88
* 1 = obiettivo mancato (<20%)		2/3 = indicatore di attività in linea con le previsioni				
2=obiettivo parzialmente raggiunto (dal 21 al 40%)		4/5= Indicatore di attività superiore alle previsioni				
3 = obiettivo parzialmente raggiunto (dal 41 al 60%)						
4 = obiettivo parzialmente raggiunto (dal 61 al 80%)						
5 = obiettivo raggiunto (>80%)						
Note del valutatore						

Data.....

Firma del responsabile di posizione organizzativa

Firma del Nucleo.....

