

COMUNE DI PREMILCUORE

Provincia di Forlì - Cesena

Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001

Relazione illustrativa – Anno 2020

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali - sintesi del contenuto del contratto - autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 17/12/2020 Contratto 22/12/2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr. Cigna Giorgio – Segretario comunale Componenti Guidi Giuseppina – responsabile settore economico - finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP e RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP,	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole prima della sottoscrizione definitiva del contratto - verbale n.21 del 21/12/2020
		Non vi sono stati rilievi da parte dell'organo di controlli interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG) approvato con delibera della Giunta Comunale n. 21 del 01/04/2020 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n.16 del 05/03/2014 per il triennio 2014/2016, integrato con delibera della giunta comunale n. 4 del 27/01/2015 per il triennio 2015/2017, confermato con delibera della giunta comunale n. 80 del 21/12/2015 per il triennio 2015/2017 ,con delibera della giunta comunale n. 7 del 25/01/2017 approvato per il triennio 2017/2019, con delibera della giunta comunale n. 3 del

		<p>31/01/2018 approvato per il triennio 2018/2020, con delibera GC n. 6 del 28/01/2019 è stato confermato per gli anni 2019/2021 il piano triennale 2018/2020 e con delibera G.C. N. 7 del 29/01/2020 è stato confermato il piano triennale 2018/2020.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2019 facendo un verbale di valutazione il 02/12/2020 verificando i report/ presentati dai Responsabili di posizione organizzativa.</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione 18 del 11/12/2020 (quantificazione provvisoria) e n. 19 del 17/12/2020 (quantificazione definitiva).

Articolo 2 le parti concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie relative. Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate di competenza dell'anno 2020 nel contesto delle regole/criteri definiti nel CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019;

Allegato tab. A: quantificazione definitiva del fondo

Allegato tab. B: tabella di utilizzo del fondo per il 2020 (a seguito di contrattazione)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13.167,83
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.940,18
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi funzioni tecniche	1.114,39
Somma residuale da destinare al pagamento delle indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021 e dal CCDI 2020 in particolare: -Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 Indennità di condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori) - Art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018 Performance organizzativa -Art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018 Performance individuale – Art.70 quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità – art. 16 CCNL 21/05/2018 progressioni economiche orizzontali	12.526,00
Totale	29.748,40

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento comunale di organizzazione (titolo VIII – Premi e merito”) approvato con deliberazione della G.M. n. 16 del 28.03.2011 e smi, nonché il CCDI 2019/2021

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI 2020 prevede nuove progressioni economiche. Nel biennio 2019/2020 viene destinata la somma di €. 5.600,00 a finanziamento delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018. Tale somma permetterà di effettuare progressioni pari al 40% degli aventi diritto nel biennio 2019/2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati richiesti ed attesi correlati all'erogazione dei fondi accessori per la produttività, previsti nel PEG 2020 e negli altri strumenti di programmazione ed indirizzo, verranno rendicontati al Nucleo di Valutazione in “report finali” dai responsabili dei settori e dal Segretario Comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====
li 22 Dicembre 2020

Il Segretario comunale
(dr. CIGNA GIORGIO)

