

COMUNE DI PREMILCUORE

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2020

In data 22/12/2020 è stata convocata, in modalità on-line, causa emergenza COVID 19, una seduta di contrattazione decentrata integrativa, tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale, per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente anno 2020

Sono presenti:

Per la parte datoriale:

Dott. Giorgio Cigna - Segretario Comunale – Presidente

Rag. Giuseppina Guidi – Responsabile Settore Economico – Finanziario - Componente

Per la parte sindacale:

Daniela Avantaggiato – O.S. territoriale C.G.I.L.

Martina Castagnoli – O.S. territoriale C.I.S.L.

Massimo Monti - O.S. territoriale U.I.L. Assente

Maria Federica Turchi – R.S.U - Assente

PREMESSA

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 37 del 13/06/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione datoriale come previsto dall'art. 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;

Dato atto che con deliberazione della giunta comunale n. 76 del 14/12/2020 sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al CCDI 2020 e precisamente:

CCDI anno 2020

- costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le disposizioni dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- indirizzo favorevole all'incremento del fondo delle risorse decentrate per l'importo di €. 785,19 corrispondente a una parte dell'1,2% del monte salari 1997;
- erogazione delle risorse relative all'incremento dell'1,2% che deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo che è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;

- di destinare una quota delle risorse decentrate pari ad €. 5.600,00 alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2020 e di ripartite tale quota fra le seguenti categorie:
 €. 4.500,00 cat. D
 €. 700,00 cat. C
 €. 400,00 cat. B
- che tali risorse permettono di effettuare n. 4 progressioni economiche orizzontali pari al 40% degli aventi diritto nel biennio 2019/2020;

Dato atto che la giunta comunale nella citata deliberazione n. 76/2020 ha stabilito, altresì, in attesa di completare il sistema di valutazione della performance dell'ente, quanto di seguito relativamente al trattamento accessorio del personale per gli anni 2019 e 2020, dando atto che tali disposizioni sono in sintonia con la nuova normativa:

- **Retribuzione di risultato posizioni organizzative**
 La valutazione dei responsabili di posizione organizzativa del comune di Premilcuore è effettuata tramite il sistema di valutazione approvato con delibera della giunta comunale n. 34 del 29/05/2003 (e succ. modifiche introdotte con delibera GC n. 56 del 19/09/2005) considerando come punteggio complessivo massimo attribuibile 5 punti. La retribuzione di risultato verrà assegnata in maniera proporzionale al punteggio attribuito ad ogni responsabile, indipendentemente dal valore della retribuzione di posizione. L'eventuale quota derivante dal mancato raggiungimento degli obiettivi rimane nella disponibilità dell'ente.
- **Performance organizzativa**
 Come indicato dall'art. 6, comma 4 lettera a) del CCDI Triennio 2019/2021 la performance organizzativa riguarda i risultati realizzati per l'impegno dell'equipe nel conseguimento degli obiettivi dell'ente. Pertanto per la valutazione di tale impegno verrà preso in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG assegnato ad ogni responsabile di posizione, come risulta dal verbale del nucleo di valutazione.
- **Performance individuale**
 Come indicato dall'art. 6, comma 4 lettera b) del CCDI Triennio 2019/2021 la performance individuale è destinata ad incentivare e riconoscere l'impegno individuale, quale risultante dalle valutazioni delle prestazioni lavorative operate dai responsabili di posizione organizzativa. Pertanto per la valutazione di tale performance si prenderà come riferimento il CCDI del comune di Premilcuore sottoscritto in data 10/03/2009.

Dato atto che nella citata delibera della giunta comunale n. 76/2020 si autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica a procedere con la sottoscrizione definitiva del CCDI 2020 a condizione che non si superassero gli indirizzi forniti con il presente atto, prevedendo, in ogni caso, che:

- il CCDI sia accompagnato dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria come disposto con circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e successive modifiche (applicazione art. 40 c. 3-sexies D.Lgs 165/2001);
- venga sottoposto al parere del revisore dei conti;
- venga inviato all'ARAN;
- venga pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

Dato atto che:

- in data 17/12/2020 è stata sottoscritta la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente anno 2020;
- in data 17/12/2020 il responsabile del settore economico-finanziario ha approvato la relazione illustrativa e tecnico finanziaria e richiesto il parere sull'ipotesi di CCDI 2020 all'organo di revisione dell'ente, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- il revisore dei conti ha espresso parere favorevole sulla ipotesi di CCDI 2020.

Nel caso sopravvengono modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, le parti procederanno a eventuali sue integrazioni e/o modifiche.

Dato atto:

- che il fondo destinato alle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, risulta costituito in via provvisoria con determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 18 del 11/12/2020 ;
- che il fondo destinato alle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, risulta costituito in via definitiva con determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 19 del 17/12/2020 come da prospetto **tabella A)**

Tutto ciò premesso le parti stipulano il presente accordo che troverà applicazione al personale dipendente del comune di Premilcuore per l'anno 2020:

- **ART. 67, COMMA 4, CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018**
Le parti confermano nella misura di parte dell'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza, la percentuale di risorse di incremento della componente variabile del fondo delle risorse decentrate anno 2020, ammontante ad €. 785,19;
- l'erogazione di tali risorse relative deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatici dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;
- **ART. 16 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018 – PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**
di destinare una quota delle risorse decentrate pari ad €. 5.600,00 alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2020 e di ripartite tale quota fra le seguenti categorie:
€. 4.500,00 cat. D
€. 700,00 cat. C
€. 400,00 cat. B
- che tali risorse permettono di effettuare n. 4 progressioni economiche orizzontali pari al 40% degli aventi diritto nel biennio 2019/2020;
- le parti concordano per l'anno 2020 di liquidare le indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021;

Le OO.SS. concordano con la decisione della giunta comunale relativa al sistema di valutazione della performance dell'ente per gli anni 2019 e 2020.

Si allega al presente accordo tabella di utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2020 **(tabella B)**.

Il presente accordo decentrato

- verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione e al CNEL – Consiglio Nazionale dell'economia e del lavoro ai sensi dall'art. 40 bis, comma 5, del d.lgs 165/2001 attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" apertasi dal 1/10/2015;
- verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune

La seduta si chiude alle ore 11,20

Letto, approvato, sottoscritto

Premilcuore , lì 22/12/2020

La delegazione di parte pubblica :

F.to Dott. Giorgio Cigna - Segretario Comunale – Presidente

F.to Rag. Giuseppina Guidi – Responsabile Settore Economico – Finanziario - Componente

La delegazione di parte sindacale:

F.to Daniela Avantaggiato – O.S. territoriale C.G.I.L.

F.to Martina Castagnoli – O.S. territoriale C.I.S.L.

Massimo Monti - O.S. territoriale U.I.L - ASSENTE

Maria Federica Turchi – R.S.U. ASSENTE

Costituzione Definitiva Fondo Risorse Decentrate - ANNO 2020

Allegato A

DESCRIZIONE	2.016	2.020	note
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	19.077,94	19.077,94	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.422,61	1.422,61	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.145,37	1.752,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	136,68	136,68	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	7.370,61	7.370,61	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)			
RIDUZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE PM UNIONE DAL 01/04/2015 (con segno meno)	3.429,76	3.429,76	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	84,34	84,34	
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	26.246,30	
Incremento risorse stabili soggette al limite			
Art. 67 comma 2 lettera C (RIA annue personale cessato= Lombini Moreno)		965,28	
	26.639,11	27.211,58	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		572,47	
risorse stabili soggette al limite	26.639,11	26.639,11	importo consolidato
Incremento risorse stabili non soggette al limite			
Art. 67 comma 2 lettera A (€ 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015) (differenziale per progressioni economiche)		582,40	
Art. 67 comma 2 lettera B (differenziale per progressioni economiche)		620,49	
risorse stabili non soggette al limite	0,00	1.202,89	
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	27.842,00	
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	590,13		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (67 c.4 ccnl 21/05/2018)	785,19	785,19	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)			
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.375,32	785,19	
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67 C. 3 lettera E CCNL 21/05/2018)	52,33	6,82	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C. 3 LETT. C - D.LGS 163/2006 - D.LGS 20/2016)	0,00	1.114,39	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
INCENTIVI PER ANPR			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	52,33	1.121,21	
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.427,65	1.906,40	
TOTALE	28.066,76	29.748,40	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	28.014,43	27.424,30	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	33.224,92	33.224,92	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	61.239,35	60.649,22	

Tabella B
Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2020

Parte A: destinazione non regolata dall'accordo annuale: (già liquidate)

Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	2.940,18
Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	13.167,83
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi funzioni tecniche	1.114,39
Totale destinazioni vincolate/storiche	17.222,40

Parte B: destinazione regolata dall'accordo annuale di utilizzo: (da liquidare)

Somma residuale da destinare al pagamento delle progressioni economiche orizzontali delle indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021 e dal CCDI 2020	12.526,00
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	12.526,00

A + B = **€. 29.748,40**

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2020

€. 27.842,00 + 1.906,40 = **€. 29.748,40**

COMUNE DI PREMILCUORE

Provincia di Forlì - Cesena

VERBALE N. 21 del 21.12.2020

Parere dell'organo di revisione : DETERMINA DI COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO. RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La sottoscritta Coconcelli Sandra Revisore del Comune di Premilcuore nominata con delibera dell'organo consiliare n. 43 del 17/12/2018 per il periodo dal 30/01/2019 al 29/01/2022

Premesso:

- che in base all'art. 40-bis, comma 1, del D.LGS. 165/2001 "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";
- che l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;
- l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.LGS. 165/2001 stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40- bis, comma 1, del D.LGS. 165/2001;
- che in base alle previsioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.LGS. n. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- che l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 dispone che il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo della contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- che l'Ente ha ritenuto, nell'anno 2020, effettuare le progressioni economiche orizzontali destinando a tal fine una quota pari ad €. 5.600,00 (in misura annua) e di ripartite tale quota fra le seguenti categorie: €. 4.500,00 cat. D; €. 700,00 cat. C; €. 400,00 cat. B e che la suddetta quota permetterà di effettuare n. 4 progressioni orizzontali economiche pari al 40% degli aventi diritto nel biennio 2019/2020;
- di aver ricevuto in data 18/12/2020 tramite mail i seguenti documenti:
 - ✓ Determina n.18 del 11.12.2020 relativa alla costituzione (previsionale) del fondo;
 - ✓ Determina n.19 del 17.12.2020 relativa alla quantificazione definitiva del fondo;
 - ✓ la Relazione tecnico-finanziaria firmata dal Responsabile Settore Economico-Finanziario;
 - ✓ la Relazione illustrativa anno 2020 redatta in data 21.12.2020 dal Segretario;
 - ✓ la pre-intesa firmata il 17/12/2020 dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale;
 - ✓ il prospetto dimostrativo del fondo ;

considerato che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 30/03/2020 è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;
- con delibera di Giunta Comunale n. 21 del 01/04/2020 è stato approvato il PEG comprensivo del piano degli obiettivi e del piano delle performance;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 14/12/2020 sono stati definiti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa 2020
- con determinazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario n. 18 del 11/12/2020 si è provveduto alla costituzione e quantificazione provvisoria delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- in data 17/12/2020 con determina n. 19 del 17/12/2020 si è provveduto alla costituzione e quantificazione definitiva del fondo risorse decentrate 2020 sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Giunta;
- nella medesima data la delegazione trattante ha presigliato la preintesa relativa al CCDI 2020 ;
- che l'Ente non versa in situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- che ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e prevenzione corruzione di cui all'art. 10 comma 8, lett.a) del D.Lgs. 33/2013;
- che le somme relative al fondo risorse decentrate del personale dipendente risultano stanziare nel Bilancio di Previsione 2020 e trovano adeguata copertura;

Esaminato/a:

- il testo dell'accordo presigilato 2020 ed i criteri di ripartizione tra i diversi istituti contrattuali delle risorse decentrate;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatte, per l'annualità 2020 dal Settore Personale e Organizzazione sulla base dello schema definito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze che puntualmente dà atto sia dei criteri seguiti nella quantificazione del Fondo per le risorse decentrate, che delle modalità di ripartizione ed utilizzo dei fondi medesimi;

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Settore Economico Finanziario reso nella Relazione tecnica

Riscontrato :

- che il fondo è stato determinato, per l'anno 2020, in **€ 29.748,40** ed è così sintetizzato:

a) Risorse stabili soggette al limite	€ 26.639,11
b) Risorse stabili non soggette al limite	€ 1.202,89
c) Risorse variabili soggette al limite	€ 785,19
d) Risorse variabili non soggette al limite	€ 1.121,21

- che le risorse soggette al limite (stabili e variabili) ammontano complessivamente a **€ 27.424,30**

- che le risorse decentrate relative all'anno 2016, ai fini dell'applicazione del limite di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017, ammontano a **€ 28.066,76**

- che le poste di destinazione del Fondo sono state così distinte:

a) destinazioni non regolate dall'accordo annuale e già liquidate	€ 17.222,40
b) destinazioni regolate dall'accordo annuale di utilizzo non ancora liquidate	€ 12.526,00

ESPRIME

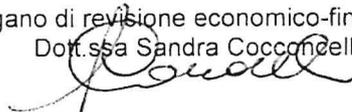
parere FAVOREVOLE sulla costituzione del fondo e sulla proposta di preintesa di distribuzione del salario accessorio – anno 2020 meglio specificata in oggetto e

CERTIFICA .

che i costi derivanti dalla sottoscrizione in data 17/12/2020 del CCNI 2020 sono compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e gli oneri trovano disponibilità negli appositi capitoli del Bilancio relativi all' anno 2020

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria
Dot.ssa Sandra Cocconcelli





COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001

Relazione tecnico-finanziaria – Anno 2020

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato in via provvisoria dall'Amministrazione con determinazione n. 18 del 11/12/2020 e in via definitiva con determinazione n. 19 del 17/12/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	26.639,11
Risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	1.202,89
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	785,19
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	1.121,21
Totale risorse	29.748,40

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad €27.842,00 e sono così determinate:

Risorse Consolidate:

Il fondo è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004 relative all'anno 2017 come certificato dal collegio dei revisori e quantificato in €. 26.639,11

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 – art. 67 comma 2 lettera a)	582,40
CCNL 21/05/2018 – art. 67 comma 2 lettera b)	620,49
Totale risorse	1.202,89

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018 – Integrazione 1,2%	785,19
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 – Incentivi funzioni tecniche	

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018 ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO	6,82
Art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 – Incentivi funzioni tecniche	1.114,39



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento del 1,2% del monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad €. 2.062,39. Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di €. 785,19

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 5, lettera b) (incremento risorse componente variabile per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale)
Non sono state incrementate le risorse variabili per questa fattispecie.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo*

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	84,34
Art. 1, comma 114, legge n. 56/2014 - trasferimento personale servizio P.M. All'Unione di Comuni della Romagna Forlivese con decorrenza 01/04/2015 – Quota anno 2016	3.429,76
decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017	572,47
Totale riduzioni di parte stabile	4.086,57
Parte variabile	
decurtazioni del fondo - parte variabile - art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2020 rispetto fondo 2016)	0,00
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
Totale generale riduzioni	4.086,57

* Le risorse indicate nella Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità – Risorse consolidate di €. 26.639,11 sono al netto delle decurtazioni relative alla parte stabile sopra indicate.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	30.725,68
Risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	1.202,89
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	785,19
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	1.121,21
Totale fondo tendenziale	33.834,97
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse stabili	4.086,57
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	4.086,57
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	27.842,00
Risorse variabili	1.906,40
Totale Fondo sottoposto a certificazione	29.748,40



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

=====

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 17.222,40 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.940,18
Progressioni orizzontali	13.167,83
Altro (incentivi funzioni tecniche)	1.114,39
Totale	17.222,40

*Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 12.526,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 Indennità di condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori) - Art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018 Performance organizzativa - Art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018 Performance individuale – Art.70 quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità – Progressioni economiche orizzontali (Art. 16 CCNL 21/05/2018)	12.526,00
Totale	12.526,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	17.222,40
Somme regolate dal contratto	12.526,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	29.748,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- a) Le risorse stabili (soggette al limite) ammontano a € 26.639,11 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, nuove progressioni) ammontano a €. 21.707,91. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte relativa alla performance organizzativa ed individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel biennio 2019/2020 viene destinata la somma di €. 5.600,00 a finanziamento delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018. Tale somma permetterà di effettuare progressioni pari al 40% degli aventi diritto nel biennio 2019/2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza	
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
Importo Unico Consolidato – anno 2017 certificato Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	19.077,94	19.077,94	0,00	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.422,61	1.422,61	0,00	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.370,61	8335,89	965,28	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.145,37	1752,56	-392,81	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	136,68	136,68	0,00	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
	30.153,21	30725,68	572,47	
<i>Decurtazioni risorse fisse</i>				
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	84,34	84,34	0,00	
Altro (L. 56/2014 art. 1, comma 114) – Riduzione fondo per trasferimento all'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese personale gestione associata Polizia Municipale	3.429,76	3.429,76	0,00	
Decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017		572,47	572,47	



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Differenza
Totale decurtazione risorse fisse	3.514,10	4086,57	572,47
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2018	26.639,11	26.639,11	0,00
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018			
Art. 67, comma 2, lett.a) CCNL 21/05/2018		582,4	582,4
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	0,00	620,49	620,49
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2018	0,00	1202,89	1202,89
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018			
Art. 67, comma 3, lett. c) – risorse derivanti da specifiche disposizioni	590,13	0	-590,13
Art. 67, comma 4 CCNL 21/05/2018	785,19	785,19	0,00
Incentivi per funzioni tecniche	0	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018	1.375,32	785,19	-590,13
DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
Decurtazione rispetto al limite 2016 variabili	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018	1375,32	785,19	-590,13
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018			
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018 risparmi straordinario	52,33	6,82	-45,51
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro (incentivi funzioni tecniche)	0,00	1.114,39	1.114,39
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2018le	52,33	1.121,21	1.068,88
Totale	28.066,76	29.748,40	1.681,64

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	26.639,11	26.639,11	0,00
Risorse stabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	0,00	1202,89	1202,89
Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	1.375,32	785,19	-590,13
Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	52,33	1.121,21	1.068,88
Totale	28.066,76	29.748,40	1.681,64

TOTALE RISORSE DEL FONDO DEPURATO DELLE SOMME NON SOGGETTE AL VINCOLO			
Totale	28.014,43	27.424,30	0



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020		
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	3.539,16	2940,18		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	13.994,76	13167,83		
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	1.504,62	1.114,39		
Totale	19.038,54	17.222,40		
Destinazione somme regolate dall'accordo annuale				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Progressioni orizzontali -Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 Indennità di condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori) - Art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018 Performance organizzativa -Art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018 Performance individuale – Art.70 quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità	9.028,22	12.526,00		
Altro		0		
Totale	9.028,22	12.526,00		
Non regolate dal decentrato				
Non regolate dal decentrato	19.038,54	17.222,40		
Regolate dal decentrato	9.028,22	12.526,00		
Ancora da regolare				
Totale	28.066,76	29.748,40		



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate con esclusione dell'indennità di comparto, delle PEO, e degli incentivi di progettazione sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2450 conto finanziario U.1.01.01.01.004, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel 2020 il totale delle somme soggette ai limiti di spese sia di parte fissa che variabile rispetta i limiti del fondo 2016

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato:

- Sono state suddivise le risorse stabili e variabili in risorse soggette e risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 25/2017;
- Sono state applicate nel 2020 le decurtazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 consolidate nell'anno 2016;
- Relativamente alle risorse stabili e variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 25/2017 è stata applicata la decurtazione sulle risorse relative all'anno 2020 nella misura di €. 572,47

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli oneri relativi all'ipotesi di contratto decentrato integrativo sono compresi all'interno degli appositi stanziamenti del bilancio 2020/2022 esercizio 2020 per un totale di €. 29.748,40 così specificati:

€. 16.108,01 PEO storiche e indennità di comparto nei vari capitoli delle retribuzioni;

€. 1.114,39 cap. 171/00 "Incentivi funzioni tecniche" conto finanziario U.1.01.01.01.004

€. 12.526,00 sul cap. 2450 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" conto finanziario U.1.01.01.01.004 evidenziando che per le somme non liquidate nell'esercizio in corso si provvederà all'assunzione di formale impegno di spesa imputando le relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse verranno a scadere in attuazione della normativa DL 118/2011 e smi;

Le somme per oneri riflessi ed IRAP trovano copertura su appositi capitoli del bilancio 2020/2022 destinati allo scopo.

Non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Premilcuore, 17 dicembre 2020



Il Responsabile settore
Economico - finanziario
Guidi Giuseppina

COMUNE DI PREMILCUORE

Provincia di Forlì - Cesena

Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001

Relazione illustrativa – Anno 2020

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali - sintesi del contenuto del contratto - autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 17/12/2020 Contratto 22/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr. Cigna Giorgio – Segretario comunale Componenti Guidi Giuseppina – responsabile settore economico - finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP e RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP,
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole prima della sottoscrizione definitiva del contratto - verbale n.21 del 21/12/2020 Non vi sono stati rilievi da parte dell'organo di controlli interno
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG) approvato con delibera della Giunta Comunale n. 21 del 01/04/2020 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n.16 del 05/03/2014 per il triennio 2014/2016, integrato con delibera della giunta comunale n. 4 del 27/01/2015 per il triennio 2015/2017, confermato con delibera della giunta comunale n. 80 del 21/12/2015 per il triennio 2015/2017 ,con delibera della giunta comunale n. 7 del 25/01/2017 approvato per il triennio 2017/2019, con delibera della giunta comunale n. 3 del

		<p>31/01/2018 approvato per il triennio 2018/2020, con delibera GC n. 6 del 28/01/2019 è stato confermato per gli anni 2019/2021 il piano triennale 2018/2020 e con delibera G.C. N. 7 del 29/01/2020 è stato confermato il piano triennale 2018/2020.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2019 facendo un verbale di valutazione il 02/12/2020 verificando i report/ presentati dai Responsabili di posizione organizzativa.</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione 18 del 11/12/2020 (quantificazione provvisoria) e n. 19 del 17/12/2020 (quantificazione definitiva).

Articolo 2 le parti concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie relative. Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate di competenza dell'anno 2020 nel contesto delle regole/criteri definiti nel CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019;

Allegato tab. A: quantificazione definitiva del fondo

Allegato tab. B: tabella di utilizzo del fondo per il 2020 (a seguito di contrattazione)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13.167,83
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.940,18
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi funzioni tecniche	1.114,39
Somma residuale da destinare al pagamento delle indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021 e dal CCDI 2020 in particolare: -Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 Indennita' di condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori) - Art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018 Performance organizzativa -Art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018 Performance individuale – Art.70 quinquies, comma 2 CCNL 21/05/2018 Indennità specifiche responsabilità – art. 16 CCNL 21/05/2018 progressioni economiche orizzontali	12.526,00
Totale	29.748,40

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento comunale di organizzazione (titolo VIII – Premi e merito”) approvato con deliberazione della G.M. n. 16 del 28.03.2011 e smi, nonché il CCDI 2019/2021

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI 2020 prevede nuove progressioni economiche. Nel biennio 2019/2020 viene destinata la somma di €. 5.600,00 a finanziamento delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018. Tale somma permetterà di effettuare progressioni pari al 40% degli aventi diritto nel biennio 2019/2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati richiesti ed attesi correlati all'erogazione dei fondi accessori per la produttività, previsti nel PEG 2020 e negli altri strumenti di programmazione ed indirizzo, verranno rendicontati al Nucleo di Valutazione in “report finali” dai responsabili dei settori e dal Segretario Comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

li 22 Dicembre 2020

Il Segretario comunale
(dr. CIGNA GIORGIO)



Costituzione Definitiva Fondo Risorse Decentrate - ANNO 2020

Allegato A

DESCRIZIONE	2.016	2.020	note
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	19.077,94	19.077,94	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1, 2, 7)	1.422,61	1.422,61	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1, 4, 5 PARTE FISSA)			
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2, 5, 6, 7 PARTE FISSA)			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.145,37	1.752,56	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	136,68	136,68	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	7.370,61	7.370,61	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)			
RIDUZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE PM UNIONE DAL 01/04/2015 (con segno meno)	3.429,76	3.429,76	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 206/2015			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	84,34	84,34	
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	26.246,30	
Incremento risorse stabili soggette al limite			
Art. 67 comma 2 lettera C (RIA annue personale cessato= Lombini Moreno)		965,28	
	26.639,11	27.211,58	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		572,47	
risorse stabili soggette al limite	26.639,11	26.639,11	importo consolidato
Incremento risorse stabili non soggette al limite			
Art. 67 comma 2 lettera A (€ 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015) (differenziale per progressioni economiche)		582,40	
Art. 67 comma 2 lettera B (differenziale per progressioni economiche)		620,49	
risorse stabili non soggette al limite	0,00	1.202,89	
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	27.842,00	
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 448/1997)	590,13		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (67 c.4 ccnl 21/05/2018))	785,19	785,19	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)			
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.375,32	785,19	
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67 C. 3 lettera E CCNL 21/05/2018)	52,33	6,82	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C. 3 LETT. C - D.LGS 163/2006 - D.LGS 20/2016)	0,00	1.114,39	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
INCENTIVI PER ANPR			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	52,33	1.121,21	
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.427,65	1.906,40	
TOTALE	28.066,76	29.748,40	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	28.014,43	27.424,30	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	33.224,92	33.224,92	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	61.239,35	60.649,22	

Tabella B**Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2020****Parte A: destinazione non regolata dall'accordo annuale: (già liquidate)**

Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	2.940,18
Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	13.167,83
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi funzioni tecniche	1.114,39
Totale destinazioni vincolate/storiche	17.222,40

Parte B: destinazione regolata dall'accordo annuale di utilizzo: (da liquidare)

Somma residuale da destinare al pagamento delle progressioni economiche orizzontali delle indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsti dal CCDI 2019/2021 e dal CCDI 2020	12.526,00
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	12.526,00

A + B = € 29.748,40

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2020

€ 27.842,00 + 1.906,40 = **€ 29.748,40**



COMUNE DI PREMILCUORE

Provincia di Forlì – Cesena

SOTTOSCRIZIONE CCDI 2020 – COMUNE DI PREMILCUORE

Io sottoscritto Dr. Giorgio Cigna – Segretario comunale del Comune di Premilcuore, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, con la presente **CONFERMO la volontà di sottoscrivere il CCDI 2020** approvato nella seduta della delegazione trattante del 22/12/2020

Galeata, lì 22/12/2020

Comune di Premilcuore

Provincia di Forlì – Cesena

Piazza dei Caduti n. 14 – 47010 Premilcuore (FC)

Telefono: 0543/956945 – Fax: 0543/956557 – PEC: comune.premilcuore@cert.provincia.fc.it



COMUNE DI PREMILCUORE

Provincia di Forlì – Cesena

Io sottoscritta Guidi Giuseppina, Responsabile del settore economico finanziario del Comune di Premilcuore, in qualità di componente della delegazione trattante di parte pubblica, con la presente **CONFERMO la volontà di sottoscrivere il CCDI 2020** approvato nella seduta della delegazione trattante del 22/12/2020

Premilcuore, lì 22/12/2020

Comune di Premilcuore

Provincia di Forlì – Cesena

Piazza dei Caduti n. 14 – 47010 Premilcuore (FC)

Telefono: 0543/956945 – Fax: 0543/956557 – PEC: comune.premilcuore@cert.provincia.fc.it

22/12/2020

Posta di Unione Comuni Romagna Forlivese - PREMILCUORE CCDI 2020 DEFINITIVO -



Giuseppina Guidi <giuseppina.guidi@comune.premilcuore.fc.it>

PREMILCUORE CCDI 2020 DEFINITIVO -

3 messaggi

Giuseppina Guidi <giuseppina.guidi@comune.premilcuore.fc.it>

22 dicembre 2020 11:22

A: "CGIL - Rapp. Sindacale" <daniela.avantaggiato@er.cgil.it>, Cisl <fp.forli@cisl.it>, "CIGNA DR. GIORGIO SEGRETARIO COMUNALE" <giorgiocigna@hotmail.it>

Come da accordi presi in delegazione trattante in data odierna, effettuata in modalità on-line causa emergenza COVID 19, si trasmette in allegato il file in oggetto e si chiede a tutti i destinatari di comunicare per iscritto, con la massima urgenza possibile, la formale condivisione e sottoscrizione dell'accordo.

In attesa di riscontro in merito, cordiali saluti.

Guidi Giuseppina

 **CCDI 2020.pdf**
8868K

Daniela Avantaggiato <daniela.avantaggiato@er.cgil.it>

22 dicembre 2020 11:27

A: Giuseppina Guidi <giuseppina.guidi@comune.premilcuore.fc.it>
Cc: FP Forli Cesena <fp.forli@cisl.it>, Giorgio Cigna <giorgiocigna@hotmail.it>

In riferimento al CCDI 2020 definitivo allegato, se ne condividono i contenuti e si comunica la volontà di sottoscrizione.

Daniela Avantaggiato



Segretaria Generale Funzione Pubblica Forli
Daniela Avantaggiato
cell. 348/2301820 uff. 0543/453722
e-mail: daniela.avantaggiato@er.cgil.it

 **CCDI 2020.pdf**
8868K

FP Forli Cesena <fp.forli@cisl.it>

22 dicembre 2020 11:56

A: giuseppina.guidi@comune.premilcuore.fc.it
Cc: daniela.avantaggiato@er.cgil.it, giorgiocigna@hotmail.it

concordo con quanto riportato nell'accordo e confermo la volontà di sottoscrizione.
martina castagnoli
cisl fn romagna

