

COMUNE DI PREMILCUORE
Provincia di Forlì – Cesena

ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2018

La delegazione trattante, convocata con nota prot. n. 6435 del 20/12/2018, in sede di destinazione del fondo delle risorse decentrate e anno 2018 e di stipulazione dell'accordo decentrato integrativo, convengono e sottoscrivono l'accordo secondo i contenuti sotto riportati.

La delegazione di parte pubblica è composta da:
dott. Giorgio Cigna - Segretario Comunale - Presidente
rag. Guidi Giuseppina - Responsabile Settore Economico - Finanziario

La delegazione di parte sindacale è composta da:
Daniela Avantaggiato – Rappresentante F.P.-C.G.I.L.
Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.-FPS
sig. Massimo Monti - UIL – FPL
Turchi Maria Federica (RSU)

Premesso che:

- con delibera n. 34 del 13/06/2018 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione integrativa, ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
- le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
- in questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali vigenti, mentre la destinazione delle risorse verrà definita in conformità alle regole/criteri già definiti nei CCDI precedenti ed in particolare nel CCDI sottoscritto in data 19/12/2017;
- in applicazione a quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono, altresì, che si procederà ad avviare, con tempestività, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021;
- le parti convengono, inoltre, sulla necessità di avviare con tempestività, da gennaio p.v., le trattative relative alla determinazione delle procedure e dei criteri per il conferimento delle posizioni organizzative di cui agli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018;
- le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Dato atto che con la deliberazione della giunta comunale n. 63 del 29/11/2018 sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa relativa alle risorse decentrate dell'anno 2018:

- avviare sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, avvii le trattative per la formazione del CCDI 2019/2021 e per la verifica e la definizione del contratto decentrato di portata annuale per l'anno 2018 che integri il vigente CCDI con l'obiettivo di realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
- tener conto del fatto che per l'anno 2018 sia utile procedere a costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione

delle risorse potrà essere definita con gli stessi criteri di cui al precedente CCDI sottoscritto in data 19/12/2017 in attuazione delle vigenze del CCDI 2006-2009;

- indirizzo favorevole all'incremento del fondo per l'importo di € 785,19 corrispondente a una parte dell'1,2% del monte salari 1997;
- erogazione delle risorse relative all'incremento dell'1,2% che deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo che è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatici dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;
- indirizzo favorevole a salvaguardare la regolare ripartizione delle risorse decentrate di competenza dell'anno 2018 nel contesto delle regole/criteri già definiti nei CCDI precedenti ed in particolare nel CCDI sottoscritto in data 19/12/2017 in particolare:
 - di confermare nel 2018, come per gli anni precedenti, il riconoscimento dell'indennità di maneggio valori all'economista comunale nella misura di €. 1,03 giornalieri (importo determinato facendo la media fra il minimo e il massimo disposto da normativa) per i giorni di effettiva presenza;
 - di destinare una quota pari a €. 310,00 (in misura annua) del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 alle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi con i criteri stabiliti dall'accordo decentrato quadriennio CCDI 2006-2009 che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 10 Marzo 2009;
 - di ripartire tale somma fra le seguenti categorie: €. 310,00 cat. B;
 - qualora le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per ciascuna categoria, siano maggiori rispetto alle risorse necessarie per le progressioni che saranno effettuate le somme in eccesso vengano destinate al fondo della produttività;
 - per la destinazione del fondo ad indennità disagio - rischio e particolari responsabilità il mantenimento della situazione esistente nell'anno precedente, come già dalla vigenza del CCDI 2006-2009. Eventuali proposte di diversa ripartizione, scaturite dalla parte sindacale, saranno verificate nella loro fattibilità dalla delegazione di parte pubblica.
- destinare il contributo ANPR pari ad €. 1.000,00 (al lordo di oneri e IRAP) al personale dell'ufficio anagrafe;

Vista la preintesa sottoscritta dalle parti in data 04/12/2018;

Dato atto:

- che il fondo destinato alle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, risulta costituito in con determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 14 del 17/12/2018 come da prospetto **tabella A**).

Tutto ciò premesso le parti stipulano il presente accordo che troverà applicazione al personale dipendente del comune di Premilcuore per l'anno 2018:

- ART. 67, COMMA 4, CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018

Le parti confermano l'incremento del fondo per l'importo di Euro 785,19 corrispondente a una parte dell'1,2% del monte salari 1997;

- l'erogazione di tali risorse relative deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;
- le parti concordano di salvaguardare la regolare ripartizione delle risorse decentrate di competenza dell'anno 2018 nel contesto delle regole/criteri già definiti nei CCDI precedenti ed in particolare nel CCDI sottoscritto in data 19/12/2017;
- Le parti concordano di destinare una quota pari ad €. 310,00 (annua) del fondo delle risorse stabili alle progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi con i criteri stabiliti dall'accordo decentrato quadriennio CCDI 2006-2009 che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 10 Marzo 2009 con decorrenza 01/12/2018;
- La delegazione a tale fine stabilisce che la quota di €. 310,00 sarà così suddivisa:

GRADUATORIA CATEGORIA B	€. 310,00
-------------------------	-----------
- Le parti concordano per l'anno 2018 di liquidare le indennità contrattualmente previste ed i premi correlati alla performance come previsto dal vigente CCDI;
- Le parti concordano per il 2018, come per gli anni precedenti, il riconoscimento dell'indennità di maneggio valori all'economo comunale nella misura di €. 1,03 giornalieri (importo determinato facendo la media fra il minimo e il massimo disposto da normativa) per i giorni di effettiva presenza ;
- Le parti concordano di destinare il contributo ANPR corrispondente ad €. 1.000,00 al personale dell'ufficio anagrafe che ha partecipato al processo di subentro delle anagrafi locali nell'unica base dati nazionale ANPR (anagrafe nazionale della popolazione residente). Tale processo si compone di fasi operative realizzate attraverso le seguenti attività:
 - apprendimento delle nuove modalità operative messe a disposizione da ANPR;
 - adeguamento degli strumenti operativi utilizzati dal comune (aggiornamento/acquisto e manutenzione software, configurazione per l'accesso agli ambienti di test e di esercizio attraverso la mappatura e il censimento di postazioni/utenti);
 - estrazione, analisi e bonifica dei dati anagrafici;
 - ridefinizione dei processi organizzativi e delle procedure operative in uso presso il Comune.

Di queste quattro fasi, tre sono attività totalmente a carico dei dipendenti del servizio anagrafe, attività di particolare complessità e responsabilità sia per l'impatto diretto che in molti casi hanno avuto con i cittadini e sia per il fatto che senza il loro apporto il progetto di subentro in ANPR non avrebbe rispettato la tempistica del 31/12/2018.

Le parti concordano che Turchi Maria Federica risulta essere la dipendente del servizio anagrafe impegnata nella realizzazione del progetto per il subentro del comune di Premilcuore in ANPR a far data dal 29/08/2018.

Le parti concordano inoltre che tale incentivo sarà erogato al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico dell'ente.



Si allega al presente accordo **tabella B)** di utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2018 .

Si specifica che le risorse di cui al "Fondo di produttività individuale" sono residuali rispetto a tutte le altre voci del fondo decentrato e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci quali indennità di disagio – indennità maneggio valori – progressioni orizzontali. Nello stesso fondo possono, comunque, confluire gli incrementi del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.

Il presente accordo decentrato

- verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione e al CNEL – Consiglio Nazionale dell'economia e del lavoro ai sensi dall'art. 40 bis, comma 5, del d.lgs 165/2001 attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" apertasi dal 1/10/2015;
- verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune

La seduta si chiude alle ore 11,00

Letto, approvato e sottoscritto

Galeata , 21/12/2018

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Premilcuore

- Giorgio Cigna (Segretario C.le/Presidente D.T.)
- Giuseppina Guidi (Responsabile settore economico-finanziario)

I rappresentanti sindacali:

- Turchi Maria Federica RSU
- Avantaggiato Daniela (CGIL)
- Monti Massimo (UIL)
- Castagnoli Martina (CISL)

The block contains handwritten signatures in black and blue ink. At the top right, there is a large, stylized signature in black ink. Below it, there is a signature in blue ink that appears to read 'Daniela Avantaggiato'. Below that, there is a signature in black ink that appears to read 'Massimo Monti'. At the bottom, there is a signature in black ink that appears to read 'Martina Castagnoli'.

Costituzione Fondo risorse contenzioso integrativo

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	19.077,94	19.077,94
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.422,61	1.422,61
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (COPPARAZIONE CONGIUNTA N.11 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1995-2001)	2.145,37	1.963,93
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.13, C.1, Mt.1, CCNL 1995-2001)	136,68	136,68
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1995-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	7.370,61	7.370,61
RIDUZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE PM UNIONE DAL 01/04/2015 (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	3.429,76	3.429,76
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
TOTALE RISORSE STABILI	84,34	84,34
Incremento risorse stabili soggette al limite	26.639,11	26.457,67
Art. 67 comma 2 lettera C (RIA annue personale cessato= Lombini Moreno)		
		965,28
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	26.639,11	27.422,95
risorse stabili soggette al limite		783,84
	26.639,11	26.639,11
Incremento risorse stabili non soggette al limite		
Art. 67 comma 2 lettera B (differenziale per progressioni economiche)		
risorse stabili non soggette al limite		506,60
	0,00	506,60
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	27.145,71
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, Mt.1, CCNL 1995-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, Mt.1, D.LGS 416/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 Mt.10 CCNL 1995-01)	590,13	45,89
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, Mt.10, CCNL 1995-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1995-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1995-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000)	785,19	785,19
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.375,32	831,08
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1995-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1995-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1, LETT.10, CCNL 1995-2001; ART. 97, CC. 5,4, D.LGS. 163/2000)	52,33	10,65
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, Mt.10, CCNL 1995-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, Mt.10, ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 95/2011)		
INCENTIVI PER ANPR		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	52,33	751,84
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.427,65	1.593,57
TOTALE	28.066,76	28.739,28
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	28.014,43	27.470,19
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	33.224,92	28.994,60
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	61.239,36	56.464,79

Tabella B**Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2018****Parte A: destinazione vincolate/storiche/ non regolate dall'accordo annuale:**

1. Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	3.539,16
2. Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	13.946,81
3. Turno (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	
4. Rischio	635,78
5. Maggiorazione orario notturno, festivo e festivo notturno	0,00
6. Indennità di disagio	0,00
7. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi ICI per recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, lett. p: D.lgs 446/1997) = €42,89	42,89
8. Specifiche responsabilità per categorie B, C, D (Indennità ufficio elettorale) -	300,00
9. Altre destinazioni vincolate/storiche	0,00
10. Indennità di maneggio valori	0,00
Totale destinazioni vincolate/storiche	18.464,64

Parte B: destinazione regolate dall'accordo annuale di utilizzo:

Progressioni orizzontali (art.17, c. 2, CCNL 1/4/2010)	0,00
Produttività collettiva (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	0,00
Produttività individuale (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	9.522,80
Turno, rischio, disagio, ecc. (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	0,00
Particolari responsabilità (art.7 co.1 CCNL 9/5/2006)	0,00
Altri istituti regolati dall'accordo annuale (Incentivi ANPR)	751,84
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	10.274,64

A + B = € 28.739,28

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2018

€ 27.145,71 + 1.593,57 = € 28.739,28

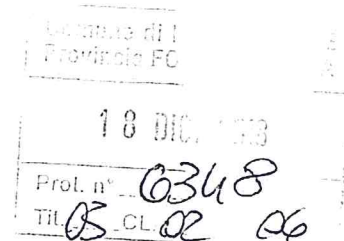
N.B: L'indennità di disagio di cui al n. 6 e l'indennità di maneggio valori prevista per l'economo comunale di cui al punto 10 saranno definite a consuntivo e quantificate nel 2019 - le nuove progressioni orizzontali verranno, a seguito della sottoscrizione del CCDI 2018, definitivamente quantificate dopo l'approvazione della graduatoria pertanto il fondo produttività individuale parte B della tabella varierà in relazione a tutti i predetti conteggi in quanto residuale.



COMUNE di PREMILCUORE

Provincia di Forlì-Cesena

VERBALE N. 28/2018



L'anno 2018 addì 17 del mese di dicembre, presso il proprio studio,
ricevuta la richiesta di parere, il Revisore ha proceduto ad esaminare la seguente documentazione:

Vista la determinazione n. 14 del 17/12/2018 avente ad oggetto : "Fondo delle risorse decentrate – Quantificazione definitiva anno 2018", a firma del responsabile del settore Economico Finanziario Rag. Guidi Giuseppina;

Verificato che le somme relative al fondo risorse decentrate personale dipendente e personale dirigente risultano stanziare nel Bilancio di Previsione 2018 e trovano adeguata copertura;

Visto il Dlgs 165/2001 come modificato dal Dlgs 150/2009;

Visto l'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito della Legge 122/2010;

Visto l'articolo 23, comma 2, del dlgs n. 75/2017 ;

Dato atto che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che ha profondamente modificato la disciplina relativa alla gestione del fondo per le risorse decentrate;

Dato atto che l'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, prevede che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato che il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 Tuel ed il piano della performance di cui all'art. 10 Dlgs 150/2009 risultano unificati nel Peg approvato con delibera n. 34 del 13/06/2018;

Tutto ciò premesso,

IL REVISORE

esprime, per quanto di propria competenza, parere favorevole in merito al controllo sulla compatibilità dei costi inerenti la Costituzione del Fondo con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle vigenti norme di Legge.

IL REVISORE

Dott. Valerio Fantini

Valerio Fantini