

COMUNE DI PREMILCUORE

ACCORDO DECENTRATO (CCDI) ANNO 2017

RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

¹⁹
In data 18 Dicembre 2017 alle ore 10,45 – a seguito di convocazione convenuta presso la sede municipale di Galeata, le delegazioni trattanti sotto individuate, convengono e sottoscrivono quanto di seguito riportato.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Premilcuore - costituita da:

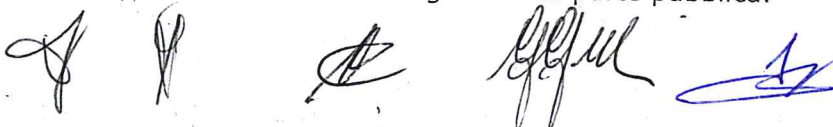
- o Giorgio Cigna (Segretario C.le/Presidente D.T.) e Guidi Giuseppina (Responsabile settore economico - finanziario)

e le delegazioni trattanti di rappresentanza sindacale:

- o Turchi Maria Federica (RSU)
- o Grassi Vincenzo (CGIL) – Monti Massimo (UIL) e Castagnoli Martina (CISL)

RICHIAMATI

- il D. Lgs. 165/2001 (T.U. lavoro pubblico);
- il D.lgs 150/09 (decreto brunetta) e il D.lgs 141/11.
- la circolare n. 20/2015 della ragioneria generale dello stato relativa alle istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 delle legge n. 147/2013;
- l'articolo 23, comma 2, del dlgs n. 75/2017 che ha abrogato a decorrere da gennaio 2017 l'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale contrazione del personale in servizio), lasciando il solo limite al valore complessivo del fon
- i vigenti CCNL nazionali – che dispongono l'annuale costituzione e destinazione di un fondo per l'erogazione dei trattamenti economici accessori al personale.
- il vigente CCDI decentrato quadriennio 2006-2009 che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 10 Marzo 2009 e successivi Accordi annuali per la destinazione dei fondi economici accessori.
- Il CCDI per il FONDO 2016 - sottoscritto con le OO.SS. in data 06/12/2016
 - la Delibera di G.M. n. 56 del 15/11/2017 "Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2017 (Contrattazione decentrata integrativa)", con l'autorizzazione fornita alla delegazione trattante di sottoscrivere definitivamente il CCDI 2017 che riporta i seguenti indirizzi:
 - per la destinazione del fondo ad indennità disagio – rischio e particolari responsabilità il mantenimento della situazione esistente nell'anno precedente, come già dalla vigenza del CCDI 2006-2009. Eventuali proposte di diversa ripartizione, scaturite dalla parte sindacale, saranno verificate nella loro fattibilità dalla delegazione di parte pubblica.



- di confermare nel 2017 , come per gli anni precedenti, il riconoscimento dell'indennità di maneggio valori all'economista comunale nella misura di €. 1,03 giornalieri (importo determinato facendo la media fra il minimo e il massimo disposto da normativa) per i giorni di effettiva presenza ;
- indirizzo favorevole all'incremento del fondo parte variabile per l'importo di €. 785,19 corrispondente a una parte dell'1,2% del monte salari 1997 come previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999
- assumono rilevanza, ai fini dell'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e l'erogazione della somma relativa all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999 gli obiettivi PEG approvati con delibera della Giunta comunale n. 48 del 05/10/2017;
- di destinare una quota pari a €. 1.240,00 (in misura annua) del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017 alle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi con i criteri stabiliti dall'accordo decentrato quadriennio CCDI 2006-2009 che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 10 Marzo 2009 ;
- di assegnare tale somma per le progressioni di cui alla categoria D

qualora le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per ciascuna categoria, siano maggiori rispetto alle risorse necessarie per le progressioni che saranno effettuate le somme in eccesso vengano destinate al fondo della produttività;

- il vigente Regolamento comunale di organizzazione.

CONSIDERATO che a seguito del predetto blocco della contrattazione nazionale, non si è proceduto al rinnovo della contrattazione a livello decentrato e che, pertanto, resta a valere il CCDI stipulato in data 10/03/2009 escludendo le materie che non possono formare oggetto di contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dal vigente art. 40 (commi 3 e seguenti) del D.Lgs 165/2001 (introdotti dal D.Lgs 150/2009);

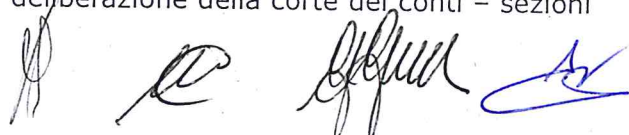
VISTA la costituzione del fondo 2017, come approvata con Determina del Responsabile del servizio Finanziario n. 12 del 18/12/2017 con allegata tabella A) ammontante complessivamente ad €. 30.140,03 di cui €. 26.639,11 parte stabile ed €. 3.500,92 parte variabile;

Ritenuto opportuno **acquisire ed approvare** tutti i predetti indirizzi di cui alla delibera della G.C. n. 56 del 15/11/2017;

DATO ATTO che si incrementa il fondo 2017 di €. 785,19 corrispondente a una parte dell'1,2% del monte salari 1997 come previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999

Dato atto che:

- nel 2017 il totale delle somme soggette ai limiti di spese risulta inferiore a quello del 2016 pertanto il tetto di spesa del Fondo dell'anno 2017 di cui all'articolo 23, comma 2, del dlgs n. 75/2017 risulta rispettato;
- Sono state applicate nel 2017 le decurtazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 consolidate;
- Non è stato necessario applicare ulteriori decurtazioni;
- Nel calcolo di tale limite sono state escluse le risorse variabili riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione della corte dei conti - sezioni



riunite - n. 51/CONTR/11 del 04/10/2011 e della circolare n. 12 del 15/04/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con particolare riferimento agli incentivi di progettazione ante dlgs 50/2016

DATO ATTO - per la parte pubblica - che il presente accordo decentrato è accompagnato da:

- 1) Relazione illustrativa redatta dal Segretario e Presidente della delegazione trattante pubblica.
- 2) Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del servizio finanziario
- 3) Parere del revisore dei conti.

DATO ATTO - per la parte sindacale - dichiara di essere disponibile a pervenire alla sottoscrizione del presente accordo

La parte Pubblica dichiara di essere disponibile a pervenire alla sottoscrizione del presente accordo

SI PERVIENE AL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2017

Concordano la destinazione delle seguenti somme (su base annua) per le progressioni orizzontali, **con decorrenza 01/01/2017**:

- € 1.240,00 cat. D
- **LA DESTINAZIONE DEI FONDI ECONOMICI ACCESSORI PER L'ANNO 2017 è quella di cui alla Tabella B allegata.**

Si specifica che **le risorse di cui al "Fondo di produttività individuale" sono residuali** rispetto a tutte le altre voci del fondo decentrato e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci quali indennità di disagio - indennità maneggio valori - progressioni orizzontali. Nello stesso fondo possono, comunque, confluire gli incrementi del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.

- Per il funzionamento dei sistemi di misurazione e di valutazione delle prestazioni del personale (ai sensi l'art. 65 del D.lgs 150/09 - come integrato con art.5 del D.lgs 141/11), si richiama l'applicazione dell'art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione (nota ¹).

(¹) **Art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione** - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP - art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato 2006-2009, integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.

Il presente accordo decentrato

- 1) verrà trasmesso con mail ordinaria (o PEC se comunicata) ai delegati sindacali (presenti o assenti), che possono comunicare loro posizioni da far risultare all'interno del presente accordo.
- 2) verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione e al CNEL – Consiglio Nazionale dell'economia e del lavoro ai sensi dall'art. 40 bis, comma 5, del d.lgs 165/2001 attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" apertasi dal 1/10/2015;
- 3) verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

La seduta si chiude alle ore 11,15

Letto, approvato e sottoscritto

Galeta ¹⁹18/12/2017

La delegazione trattante di parte pubblica del Premilcuore

- o Giorgio Cigna (Segretario C.le/Presidente D.T.)
- o Giuseppina Guidi (Responsabile settore economico-finanziario)

I rappresentanti sindacali:

- o Turchi Maria federica RSL
- o Grassi Vincenzo (CGIL)
- o Monti Massimo (UIL)
- o Castagnoli Martina (CISL)

The block contains handwritten signatures for the representatives. On the right, there are two large signatures, likely for Giorgio Cigna and Giuseppina Guidi. On the left, there are four smaller signatures, likely for the syndical representatives: Turchi Maria federica, Grassi Vincenzo, Monti Massimo, and Castagnoli Martina. The signatures are written in black ink on a white background.

19 DIC 2017

COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

tabella A)

DETERMINAZIONE FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, del 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL del 11/04/2008 (Biennio economico 2006/2007) e CCNL del 31/07/2009 (Biennio economico 2008-2009)

ANNO 2017

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2

CONTENUTO	
Art.14, comma 4 CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario	136,68
Art.15, lett. A) CCNL1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31, del C.C.N.L. 6/7/1995: • art. 31,c.2,lett b) indennità di rischio €. 495,80 anno 1998 maggiorazione oraria serv. Festivi personale vigilanza €. 572,19 anno 1998 • art. 31, c.2 lett. c) indennità di responsabilità VI e VII Q.F. = €. 1.696,25 anno 1998 • art. 31,C.2, lett. d) - e) fondo qualità prestazioni individuale e fondo generale = €. 7.243,74 anno 1998 • risparmio straordinario personale incaricato APO 1.767,76) • a dedurre produttività anno 1998 personale ATA (Mantini Carolina pari a £. 1027418 = ad €. 530,62	11.245,12
Art.15, lett. B) CCNL1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
Art.15 lett. C) CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
Art.15 lett. F) CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0

Art.15 lett. G) CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (escluso personale assunto a tempo determinato) €. 4.592,33 a dedurre LED personale A.T.A. €. 223,80 ($£.400.000 : 12 \times 13 = £. 433.333$)	4.368,53
Art.15 lett. H) CCNL 1/4/1999 Indennità di £ 1.500.000 per ex VIII ^A qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	0
Art.15 lett. I) CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
Art.15 lett. J) CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 – L.332.778.228 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	967,70
Art.15 lett. L) CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	0
Art.4 commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 al netto di oneri riflessi e dirigenza	2.496,59
Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Capacci Gianfranco dal 1/3/2004 – Bacci Anna Maria dal 1/8/2004 (€. 2.549,56 intero anno) Mengozzi Marino e Giovannetti Mauro dal 1/3/2006 (€. 2.007,46 intero anno) – Boattini Pier Giorgio dal 01/07/2007 – Lukaszczyk Rita dal 01/10/2007 (€. 2.813,59 intero anno)	7.370,61
Art.32, comma 1 CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari ad €. 196.275,54	1.422,61
Art.32, comma 2 e 3 CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	0
Art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza.	0
Art. 33 comma 4 lett. a) CCNL 2002/2005 indennità di comparto 2002 a carico bilancio ente	0
Art. 29 comma 2 CCNL 2002/2005. Incremento stipendiale posizione di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004)	2.145,37
Art. 2 comma 1 CCNL 2004/2005 . Incremento stipendiale posizioni di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006)	

Art. 8, comma 2 CCNL 2006/2009 . Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%	0
Art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile	-84,34
Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile per cessazione personale in servizio – anno 2016 -	0
	30.068,87
Riduzione fondo per trasferimento UCRF personale gestione associata Polizia Municipale (legge 56/2014 art. 1, comma 114)	3.429,76
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	26.639,11

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 COMMA 3

Art.15, comma 1, lett. D) CCNL 1/4/1999. Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)	0
Art.15, comma 1, lett. E) CCNL 1/4/1999. Economie da tempo parziale	0
Art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1/4/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - Fondo incentivi di progettazione e RUE €.0 - Compensi ICI per recupero evasione fiscale – art. 59, comma1, lett.p D.lgs 446/1997 – Cap. 00370/2015 - €.545,33	545,33

diritto di soggiorno cittadini U.E. art. 2, comma 11, L. 296/2007 – - Straordinario rilevazioni ISTAT – - Fondo incentivi progettazione ante dl 50/2016		995,60
Art.15, comma 1, lett. M) CCNL 1/4/1999. Risparmi annuali sullo straordinario		1.174,80
Art. 15, comma 1, lett N) CCNL 1/4/1999. Risorse specifiche per camere di commercio		0
Art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999. Incremento del 1,2% del monte salario 1997 al netto di oneri riflessi e dirigenza (€. 2.062,39)		785,19
Art.4, comma 2, lett a) CCNL 9/5/2006. Incremento fino allo 0,3% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
Art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 9/5/2006 incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione:		
Art. 8, comma 3, CCNL 11/4/2008 Incremento fino allo 0,9% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%		0

TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI
Economie sul fondo 2015 per produttività non distribuita

Totale risorse variabili

Totale risorse stabili

TOTALE COMPLESSIVO FONDO

	0
	3.500,92
	26.639,11
	30.140,03

Tabella B

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2017

Parte A: destinazione vincolate/storiche/ non regolate dall'accordo annuale:

1. Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	3.539,16
2. Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	18268,45
3. Turno (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	
4. Rischio	658,85
5. Maggiorazione orario notturno, festivo e festivo notturno	0
6. Indennità di disagio	0
7. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi ICI per recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, lett. p: D.lgs 446/1997) (€268,45+241,23) = €509,68 Straordinario rilevazioni ISTAT - 15° censimento €. 0,00 Fondo incentivi di progettazione = €. 995,60	509,68
8. Specifiche responsabilità per categorie B, C, D (Indennità ufficio elettorale) -	995,60
9. Altre destinazioni vincolate/storiche	300,00
10. Indennità di maneggio valori	0,00
Totale destinazioni vincolate/storiche	24.271,74

Parte B: destinazione regolate dall'accordo annuale di utilizzo:

Progressioni orizzontali (art.17, c. 2, CCNL 1/4/2010)	0
Produttività collettiva (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	0
Produttività individuale (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	5.868,29
Turno, rischio, disagio, ecc. (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	0
Particolari responsabilità (art.7 co.1 CCNL 9/5/2006)	0
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	0
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	5.868,29

A + B = € 30.140,03

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2017

€ 26.639,11 + 3.500,92 = € 30.140,03

N.B: L'indennità di disagio di cui al n. 6 e l'indennità di maneggio valori prevista per l'economato comunale di cui al punto 10 saranno definite a consuntivo e quantificata nel 2018 - le nuove progressioni orizzontali verranno, a seguito della sottoscrizione del CCDI 2017, definitivamente quantificate dopo l'approvazione della graduatoria

pertanto il fondo produttività individuale parte B della tabella varierà in relazione a tutti i predetti conteggi in quanto residuale.



TABELLA C

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	19.078	19.078
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.423	1.423
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDE TERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	2.145	2.145
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	137	137
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	7.371	7.371
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	3.430	3.430
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	84	84
TOTALE RISORSE STABILI	26.639,11	26.639,11
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	590	545
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5 CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	785	785
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.375	1.331
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	52	1.175
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	996
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	52	2.170
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.428	3.501
TOTALE	28.067	30.140

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

28.014	27.970
33.225	33.223
61.239	61.193



COMUNE di PREMILCUORE

Provincia di Forlì-Cesena

VERBALE N. 19/2017

L'anno 2017 addì 18 del mese di dicembre, presso il proprio studio,
ricevuta la richiesta di parere, il Revisore ha proceduto ad esaminare la seguente
documentazione:

Vista la determinazione n. 12 del 18/12/2017 avente ad oggetto: Quantificazione definitiva del
fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2017, a firma del responsabile del
settore Economico Finanziario Rag. Guidi Giuseppina

Vista la relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal responsabile del settore Economico
Finanziario Rag. Guidi Giuseppina

Vista la relazione illustrativa del Segretario Comunale Dr. Cigna Giorgio

Verificato che le somme relative al fondo risorse decentrate personale dipendente e personale
dirigente risultano stanziare nel Bilancio di Previsione 2017 e trovano adeguata copertura.

Visto il Dlgs 165/2001 come modificato dal Dlgs 150/2009

Visto l'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito della Legge 122/2010

Visto l'articolo 23, comma 2, del dlgs n. 75/2017 che ha abrogato a decorrere da gen-
naio 2017 l'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in pro-
porzione alla eventuale contrazione del personale in servizio), lasciando il solo limite al
valore complessivo del fondo 2017 che non può superare il corrispondente importo deter-
minato per l'anno 2016;

Considerato che il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 Tuel ed il piano della
performance di cui all'art. 10 Dlgs 150/2009 risultano unificati nel Peg approvato con
delibera n. 48 del 05/10/2017

Tutto ciò premesso,

il Revisore

esprime, per quanto di propria competenza, parere favorevole in merito al controllo sulla
compatibilità dei costi inerenti la Costituzione del Fondo con i vincoli di Bilancio e con quelli
derivanti dall'applicazione delle vigenti norme di Legge.

IL REVISORE

Valerio Tanti