

## COMUNE DI PREMILCUORE

### ACCORDO DECENTRATO (CCDI) ANNO 2016

#### RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

**In data 06 Dicembre 2016 alle ore 9,00** - a seguito di convocazione convenuta presso la sede municipale di Galeata, le delegazioni trattanti sotto individuate, convergono e sottoscrivono quanto di seguito riportato.

**La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Premilcuore** - costituita da:

- o Giorgio Cigna (Segretario C.le/Presidente D.T.) e Guidi Giuseppina (Responsabile settore economico - finanziario)

**e le delegazioni trattanti di rappresentanza sindacale:**

- o Turchi Maria Federica (RSU)
- o Avvantaggiato Daniela (CGIL) - Monti Massimo (UIL) e Castagnoli Martina (CISL)

#### **RICHIAMATI**

- il D. Lgs. 165/2001 (T.U. lavoro pubblico);
- il D.lgs 150/09 (decreto brunetta) e il D.lgs 141/11.
- la L.208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016) all'art.1 comma 236 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016 vengano ripristinati i vincoli sul fondo per le risorse decentrate, previsti fino al 31/12/2014 dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, ed, in particolare: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- la circolare n. 20/2015 della ragioneria generale dello stato relativa alle istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 delle legge n. 147/2013;
- i vigenti CCNL nazionali - che dispongono l'annuale costituzione e destinazione di un fondo per l'erogazione dei trattamenti economici accessori al personale.
- il vigente CCDI decentrato quadriennio 2006-2009 che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 10 Marzo 2009 e successivi Accordi annuali per la destinazione dei fondi economici accessori.
- Il CCDI per il FONDO 2015- sottoscritto con le OO.SS. in data 21/12/2015.



- la Delibera di G.M. n. 61 del 30/11/2016 "Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2016 (Contrattazione decentrata integrativa)", con l'autorizzazione fornita alla delegazione trattante di sottoscrivere definitivamente il CCDI 2016 che riporta i seguenti indirizzi:

- per la destinazione del fondo ad indennità disagio – rischio e particolari responsabilità il mantenimento della situazione esistente nell'anno precedente, come già dalla vigenza del CCDI 2006-2009. Eventuali proposte di diversa ripartizione, scaturite dalla parte sindacale, saranno verificate nella loro fattibilità dalla delegazione di parte pubblica.
- di confermare nel 2016, come per l'anno 2015, il riconoscimento dell'indennità di maneggio valori all'economista comunale nella misura di €. 1,03 giornalieri (importo determinato facendo la media fra il minimo e il massimo disposto da normativa) per i giorni di effettiva presenza ;
- indirizzo favorevole all'incremento del fondo parte variabile per l'importo di €. 785,19 corrispondente a una parte dell'1,2% del monte salari 1997 come previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999
- assumono rilevanza, ai fini dell'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e l'erogazione della somma relativa all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999 gli obiettivi PEG approvati con delibera della Giunta comunale n. 45 del 28/09/2016;
- di destinare una quota pari a €.4.410,00 (su base annua) del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016 alle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi con i criteri stabiliti dall'accordo decentrato quadriennio CCDI 2006-2009 che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 10 Marzo 2009 ;
- di ripartire tale somma quota fra le seguenti categorie:
  - €. 770,00 cat. B
  - €. 300,00 cat. B3
  - €. 860,00 cat. C
  - €. 2.480,00 cat. D
- qualora le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per ciascuna categoria, siano maggiori rispetto alle risorse necessarie per le progressioni che saranno effettuate le somme in eccesso vengano destinate al fondo della produttività;

- il vigente Regolamento comunale di organizzazione.

**CONSIDERATO** che a seguito del predetto blocco della contrattazione nazionale, non si è proceduto al rinnovo della contrattazione a livello decentrato e che, pertanto, resta a valere il CCDI stipulato in data 10/03/2009 escludendo le materie che non possono formare oggetto di contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dal vigente art. 40 (commi 3 e seguenti) del D.Lgs 165/2001 (introdotti dal D.Lgs 150/2009);

**VISTA** la costituzione del fondo 2016, come approvata con Determina del Responsabile del servizio Finanziario n. 12 del 02/12/2016 con allegata tabella A) ammontante complessivamente ad €. 28.066,76 di cui €. 26.639,11 parte stabile ed €. 1.427,65 parte variabile;

Ritenuto opportuno **acquisire ed approvare** tutti i predetti indirizzi di cui alla delibera della G.C. n. 61 del 30/11/2016;

DATO ATTO che si riduce il fondo 2016 (ai sensi della legge 56/2014 art. 1, comma 114) per la quota relativa al trasferimento all'UCRF del personale gestione associata Polizia Municipale (come evincesi da tabella A);

DATO ATTO che si incrementa il fondo 2016 di €. 785,19 corrispondente a una parte dell'1,2% del monte salari 1997 come previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999

**DATO ATTO – per la parte pubblica** - che il presente accordo decentrato è accompagnato da:

- 1) Relazione illustrativa redatta dal Segretario e Presidente della delegazione trattante pubblica.
- 2) Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del servizio finanziario
- 3) Parere del revisore dei conti.

**DATO ATTO – per la parte sindacale** – che si perviene alla sottoscrizione del presente accordo, per senso di responsabilità.

**La parte Pubblica** dichiara di essere disponibile a pervenire alla sottoscrizione del presente accordo

### **SI PERVIENE AL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2016**

Concordano la destinazione delle seguenti somme (su base annua) per le progressioni orizzontali, **con decorrenza 01/12/2016**:

- €. 770,00 cat. B
- €. 300,00 cat. B3
- €. 860,00 cat. C
- €. 2.480,00 cat. D

- **LA DESTINAZIONE DEI FONDI ECONOMICI ACCESSORI PER L'ANNO 2016 è quella di cui alla Tabella B allegata.**

Si specifica che **le risorse di cui al "Fondo di produttività individuale" sono residuali** rispetto a tutte le altre voci del fondo decentrato e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci quali indennità di disagio – indennità maneggio valori – progressioni orizzontali. Nello stesso fondo possono, comunque, confluire gli incrementi del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.

- Per il funzionamento dei sistemi di misurazione e di valutazione delle prestazioni del personale (ai sensi l'art. 65 del D.lgs 150/09 - come integrato con art.5 del D.lgs 141/11), si richiama l'applicazione dell'art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione (nota <sup>1</sup>).

<sup>(1)</sup> **Art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione** - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP - art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato 2006-2009, integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.

Il presente accordo decentrato

- 1) verrà trasmesso con mail ordinaria (o PEC se comunicata) ai delegati sindacali (presenti o assenti), che possono comunicare loro posizioni da far risultare all'interno del presente accordo.
- 2) verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione e al CNEL – Consiglio Nazionale dell'economia e del lavoro ai sensi dall'art. 40 bis, comma 5, del d.lgs 165/2001 attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" apertasi dal 1/10/2015;
- 3) verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

La seduta si chiude alle ore 11,30

Letto, approvato e sottoscritto

**Galeta 06/12/2016**

**La delegazione trattante di parte pubblica del Premilcuore**

- o Giorgio Cigna (Segretario C.le/Presidente D.T.)
- o Giuseppina Guidi (Responsabile settore economico-finanziario)

**I rappresentanti sindacali:**

- o Turchi Maria federica      RSU
- o Avantaggiato Daniela (CGIL)
- o Monti Massimo (UIL)
- o Castagnoli Martina (CISL)

The image shows several handwritten signatures in black and blue ink. The top signature is large and appears to be 'Giorgio Cigna'. Below it is a signature that looks like 'Giuseppina Guidi'. To the left, there are three smaller signatures: 'Maria Federica', 'Daniela Avantaggiato', and 'Martina Castagnoli'. The signature 'Monti Massimo' is also visible in blue ink.

# COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

tabella A)

**DETERMINAZIONE FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, del 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL del 11/04/2008 (Biennio economico 2006/2007) e CCNL del 31/07/2009 (Biennio economico 2008-2009)**

**ANNO 2016**

**RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2**

CONTENUTO	
<b>Art.14, comma 4</b> CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario	136,68
<b>Art.15, lett. A)</b> CCNL1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31, del C.C.N.L. 6/7/1995: <ul style="list-style-type: none"><li>• art. 31,c.2,lett b) indennità di rischio €. 495,80 anno 1998 maggiorazione oraria serv. Festivi personale vigilanza €. 572,19 anno 1998</li><li>• art. 31, c.2 lett. c) indennità di responsabilità VI e VII Q.F. = €. 1.696,25 anno 1998</li><li>• art. 31,C.2, lett. d) - e) fondo qualità prestazioni individuale e fondo generale = €. 7.243,74 anno 1998</li><li>• risparmio straordinario personale incaricato APO 1.767,76)</li><li>• a dedurre produttività anno 1998 personale ATA (Mantini Carolina pari a £. 1027418 = ad €. 530,62</li></ul>	11.245,12
<b>Art.15, lett. B)</b> CCNL1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
<b>Art.15 lett. C)</b> CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
<b>Art.15 lett. F)</b> CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0

<b>Art.15 lett. G)</b> CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (escluso personale assunto a tempo determinato) €. 4.592,33 a dedurre LED personale A.T.A. €. 223,80 (€.400.000 : 12 x 13 = €. 433.333)	4.368,53
<b>Art.15 lett. H)</b> CCNL 1/4/1999 Indennità di £ 1.500.000 per ex VIII <sup>A</sup> qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	0
<b>Art.15 lett. I)</b> CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
<b>Art.15 lett. J)</b> CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 – L.332.778.228 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	967,70
<b>Art.15 lett. L)</b> CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	0
<b>Art.4 commi 1 e 2</b> CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 al netto di oneri riflessi e dirigenza	2.496,59
<b>Art.4 comma 2</b> CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Capacci Gianfranco dal 1/3/2004 – Bacci Anna Maria dal 1/8/2004 (€. 2.549,56 intero anno ) Mengozzi Marino e Giovannetti Mauro dal 1/3/2006 ( €. 2.007,46 intero anno) – Boattini Pier Giorgio dal 01/07/2007 – Lukaszczyk Rita dal 01/10/2007 ( €. 2.813,59 intero anno)	7.370,61
<b>Art.32, comma 1</b> CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari ad €. 196.275,54	1.422,61
<b>Art.32, comma 2 e 3</b> CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	0
<b>Art. 4, comma 1,</b> CCNL 9/5/2006. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza.	0
<b>Art. 33 comma 4 lett. a)</b> CCNL 2002/2005 indennità di comparto 2002 a carico bilancio ente	0
<b>Art. 29 comma 2</b> CCNL 2002/2005. Incremento stipendiale posizione di sviluppo ( <b>dichiarazione congiunta n. 14</b> CCNL 22/01/2004 )	2.145,37
<b>Art. 2 comma 1</b> CCNL 2004/2005 . Incremento stipendiale posizioni di sviluppo ( <b>dichiarazione congiunta n. 4</b> CCNL 9/5/2006)	

<b>Art. 8, comma 2 CCNL 2006/2009 . Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%</b>	0
<b>Art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile</b>	-84,34
<b>Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile per cessazione personale in servizio – anno 2016 -</b>	0
	<b>30.068,87</b>
Riduzione fondo per trasferimento UCRF personale gestione associata Polizia Municipale (legge 56/2014 art. 1, comma 114)	<b>3.429,76</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>26.639,11</b>

### **RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 COMMA 3**

<b>Art.15, comma 1, lett. D) CCNL 1/4/1999. Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)</b>	0
<b>Art.15, comma 1, lett. E) CCNL 1/4/1999. Economie da tempo parziale</b>	0
<b>Art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1/4/1999</b> Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - Fondo incentivi di progettazione e RUE €0 - Compensi ICI per recupero evasione fiscale – art. 59, comma1, lett.p D.lgs 446/1997 – Cap. 00370/2015 - €590,13 diritto di soggiorno cittadini U.E. art. 2, comma	

11, L. 296/2007 – - Straordinario rilevazioni ISTAT –		590,13
<b>Art.15, comma 1, lett. M) CCNL 1/4/1999.</b> Risparmi annuali sullo straordinario		52,33
<b>Art. 15, comma 1, lett N) CCNL 1/4/1999.</b> Risorse specifiche per camere di commercio		0
<b>Art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999.</b> Incremento del 1,2% del monte salario 1997 al netto di oneri riflessi e dirigenza (€. 2.062,39)		785,19
<b>Art.4, comma 2, lett a) CCNL 9/5/2006.</b> Incremento fino allo 0,3% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
<b>Art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 9/5/2006</b> incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
<b>Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999</b> Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione:		
<b>Art. 8, comma 3, CCNL 11/4/2008</b> Incremento fino allo 0,9% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%		0
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b> <i>Economie sul fondo 2015 per produttività non distribuita</i>		0
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>1.427,65</b>
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>26.639,11</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>		<b>28.066,76</b>

**Tabella B**  
**Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2016**

**Parte A: destinazione vincolate/storiche/ non regolate dall'accordo annuale:**

1. Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	3.539,16
2. Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	13.994,76
3. Turno (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	0
4. Rischio	653,07
5. Maggiorazione orario notturno, festivo e festivo notturno	0
6. Indennità di disagio	0
7. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi ICI per recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, lett. p: D.lgs 446/1997) (€.261,05+290,50 ) = €.551,55 Straordinario rilevazioni ISTAT - 15° censimento €. 0,00	551,55
8. Specifiche responsabilità per categorie B, C, D (Indennità ufficio elettorale)	300,00
9. Altre destinazioni vincolate/storiche	0,00
10. Indennità di maneggio valori	0,00
<b>Totale destinazioni vincolate/storiche</b>	<b>19.038,54</b>

**Parte B: destinazione regolate dall'accordo annuale di utilizzo:**

Progressioni orizzontali (art.17, c. 2, CCNL 1/4/2010)	0
Produttività collettiva (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	0
Produttività individuale (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	9.028,22
Turno, rischio, disagio, ecc. (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	0
Particolari responsabilità (art.7 co.1 CCNL 9/5/2006)	0
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	0
<b>Totale destinazioni accordo annuale utilizzo</b>	<b>9.028,22</b>

A + B = **€. 28.066,76**

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2016

€. 26.639,11 + 1.427,65 = **€. 28.066,76**

**N.B: L'indennità di disagio di cui al n. 6 e l'indennità di maneggio valori prevista per l'economato comunale di cui al punto 10 saranno definite a consuntivo e quantificata nel 2017 - le nuove progressioni orizzontali verranno, a seguito della sottoscrizione del CCDI 2016, definitivamente quantificate dopo l'approvazione della graduatoria**

**pertanto il fondo produttività individuale parte B della tabella varierà in relazione a tutti i predetti conteggi in quanto residuale.**

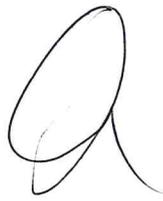


Tabella C

Tabella comparativa somme soggette ai limiti di spesa anni 2015 – 2016

	ANNO 2015	ANNO 2016	
Disponibilità risorse stabili (al netto della riduzione per tr		27.496,55	Disponibilità risorse stabili
Risorse variabili soggette a limiti di spesa:	-		Risorse variabili soggette a limiti di spesa:
Incentivi ICI		1.375,32	- Incentivi ICI
<b>Totale fondo soggetto a limiti di spesa</b>		<b>28.871,87</b>	<b>Totale fondo soggetto a limiti di spesa</b>
Risorse variabili non soggette ai limiti di spesa: (incentivi di progettazione - compensi ISTAT - risparmi annuali sullo straordinario - ecc.)		11,68	Risorse variabili non soggette ai limiti di spesa: (incentivi di progettazione - compensi ISTAT - risparmi annuali sullo straordinario - ecc.)
			Incremento risorse variabili con parte del 1,2% del monte salari 1997 al netto di oneri riflessi e dirigenza
<b>Totale generale fondo</b>		<b>28.883,55</b>	
			785,19
			<b>28.066,76</b>

# COMUNE DI PREMILCUORE

Provincia di Forlì - Cesena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

## Relazione illustrativa

### Modulo 1 –

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 06/12/2016 Contratto 06/12/2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr. Cigna Giorgio – Segretario comunale Componenti Guidi Giuseppina – responsabile settore economico - finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole prima della sottoscrizione definitiva del contratto verbale n. 9 del 5/12/2016 acclarato al prot. 5478/2016  Non vi sono stati rilievi da parte dell'organo di controlli interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ?</i> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il PDO (piano dettagliato degli obiettivi) di cui all'art.108 TUEL e il piano della performance di cui all'art.10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG (piano esecutivo di gestione) approvato con delibera G.M. n. 45 del 28/09/2016
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì per quanto di competenza. <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Il Nucleo di valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2015, facendo un verbale di valutazione il 20/07/2016,

		verificando i report/ presentati dai Responsabili di posizione organizzativa.
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

*art.1) vengono destinati i fondi economici accessori per l'anno 2016 oggetto di quantificazione con determinazione n. 12 del 02/12/2016*

*art.2) viene richiamato il vigente "Sistema di valutazione".*

*Allegato tab. A: quantificazione definitiva del fondo*

*Allegato tab. B: tabella di utilizzo del fondo per il 2016 (a seguito di contrattazione)*

*Allegato tab. C: tabella comparativa somme soggette ai limiti di spesa fondi 2015/2016*

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività - indennità di disagio- indennità maneggio valori economo comunale – progressioni orrizzontali	9028,22
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13.994,76
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	653,07
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	551,55
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3539,16
Somme rinviate	
Altro	
Totale	28066,76

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

*Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento comunale di organizzazione (titolo VIII – Premi e merito) approvato con deliberazione della G.M. n. 16 del 28.03.2011, nonché il vigente Sistema di Valutazione di cui al CCDI 2006-2009.*

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

*Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche : n. 1 progressione cat. B – 1 progressione cat. B3 – n. 1 progressione cat. C – n. 2 progressioni cat. D a decorrere dal 01/12/2016*

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

*Il contratto decentrato 2016 contiene l'incremento di parte del 1,2% del monte salario 1997 rispetto all'anno precedente, a fronte di un'evoluzione sempre più complessa dei servizi comunali e dei compiti affidati ai dipendenti degli Uffici.*

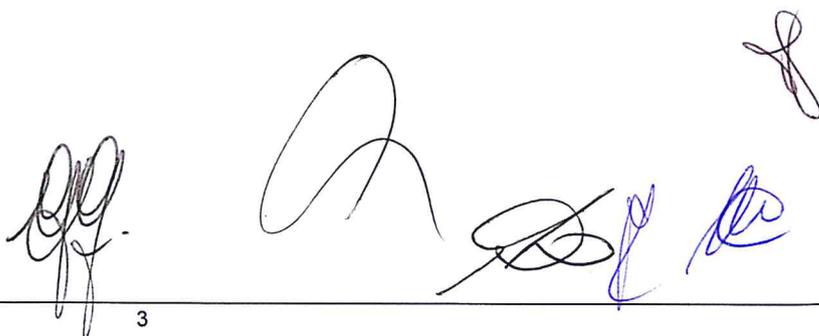
*I risultati richiesti ed attesi – correlati all'erogazione dei fondi accessori per la produttività saranno e previsti nel PEG 2016 e negli altri atti di programmazione ed indirizzo – verranno rendicontati al Nucleo di valutazione in "report finali" dai Responsabili dei servizi e dal Segretario comunale.*

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Premilcuore, 06 Dicembre 2016

  
Il Segretario comunale  
(dr. CIGNA GIORGIO)





# COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2016 - **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n 12 del 2 Dicembre 2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.639,11
Risorse variabili	1.427,65
Totale risorse	28.066,76

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad €. 30.153,21 e sono così determinate:

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 19.077,94

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.422,61
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.370,61
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.145,37
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	136,68
Altro	

Per un totale di €. (19.077,94 + 1422,61 + 7370,61 + 2145,37 + 136,68) = €. 30.153,21



# COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

---

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	590,13
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	52,33
Art. 15, comma 2	785,19
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	



\*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile	84,34
Art. 1 comma 114 legge 56/2014 - Riduzione fondo parte stabile per trasferimento UCRF personale gestione associata Polizia Municipale	3.429,76
<b>Totale riduzioni</b>	<b>3.514,10</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Sezione 1	30.153,21
Risorse variabili	1.427,65
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>31.580,86</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.514,10
Decurtazione risorse variabili	0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>3.514,10</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	28.066,76
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	26.639,11
Risorse variabili	1.427,65
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>28.066,76</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si osserva che la somma riferita all'art.15 lett. K è inserita in capitolo specifico.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.738,65 relative a:

-----  
Piazza Caduti 14 - 47010 Premilcuore tel. 0543/956945 - fax 0543/956557 - Cod. Fisc.: 80002530402



Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.539,16
Progressioni orizzontali	13.994,76
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	1.504,62
Totale	19.038,54

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI quadriennale 2006/2009, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9028,22 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 - indennità di disagio – indennità maneggio valori economo comunale- progressioni orizzontali a decorrere dal 01/12/2016	9.028,22
Altro	

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	9.028,22
Somme regolate dal contratto CCDI 2006/2009	19.038,54
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	28.066,76

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si osserva che la somma riferita all'art.15 lett. K è inserita in capitolo specifico.



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 26.639,11 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche ) ammontano a € 17.533,92 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si attesta altresì che le risorse di cui ex art. 15, comma 1. lett k, compensi ICI per recupero evasione fiscale pari ad €. 590,13 finanziano gli incentivi dei tributi per €. 551,55 per €. 38,58 fondo di solidarietà ai sensi del vigente regolamento approvato con delibera G.C. 75/2004;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali verranno effettuate con i criteri stabiliti dall'accordo decentrato quadriennale CCDI 2006-2009 (allegato 2 – Capo III) che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 10 Marzo 2009 ;

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con destinazione della quota annua di €. 4.410,00 ripartita nelle seguenti categorie:

€. 770,00 cat. B

€. 300,00 cat. B3

€. 860,00 cat. C

€. 2.480,00 cat. D

Le progressioni verranno riconosciute e quantificate con decorrenza **01/12/2016**

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	19.077,94	19.077,94	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.422,61	1.422,61	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2			
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.370,61	7.370,61	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14			
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.145,37	2.145,37	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione	136,68	136,68	0,00



Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
straordinari			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
Totale	30.153,21	30.153,21	0,00
<b>Risorse variabili</b>			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.375,32	590,13	-785,19
Art. 15, comma 2	0	785,19	785,19
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0	0,00	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	0,00	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	11,68	52,33	-40,65
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro	0,00	0,00	0,00
Totale	1.387,00	1.427,65	-40,65
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	84,34	84,34	0
Decurtazione proporzionale stabili (ricalcolo riduzione per cessazioni personale in servizio anni 2011 - 2012)	0	0,00	0
Altro (L. 56/2014 art. 1, comma 114) - Riduzione fondo per trasferimento all'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese personale gestione associata Polizia Municipale	2.572,32	3.429,76	-857,44
Totale	2.656,66	3.514,10	-857,44
Risorse fisse	30.153,21	30.153,21	0,00
Risorse variabili	1.387,00	1.427,65	-40,65
Decurtazioni	2.656,66	3.514,10	857,44
Totale	28.883,55	28.066,76	816,79

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
-------------	-----------	-----------	------------



Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	3.663,54	3.539,16	124,38	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	13.994,76	13.994,76	0,00	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	3.080,35	1.504,62	1.575,73	
Totale	20.738,65	19.038,54	1.700,11	
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.144,90	9.028,22	-883,32	
Altro				
Totale	8.144,90	9.028,22	-883,32	
Altro				
Totale	0,00		0,00	
Non regolate dal decentrato	20.738,65	19.038,54	1.700,11	
Regolate dal decentrato	8.144,90	9.028,22	-883,32	
Ancora da regolare	0,00		0,00	
Totale	28.883,55	28.066,76	816,79	

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate con esclusione dell'indennità di comparto, delle PEO e degli incentivi tributi sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2450, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta applicata la decurtazione permanente ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 - bis,



COMUNE DI PREMILCUORE

del decreto legge 78/2010 convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge 147/2013. (circolare RGS 20/2015);

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli oneri relativi all'ipotesi di contratto decentrato integrativo sono compresi all'interno degli appositi stanziamenti del bilancio 2016/2018 esercizio 2016 per un totale di €. 28.066,76, così specificati:

€. 17.533,92 PEO storiche e indennità di comparto nei vari capitoli delle retribuzioni;

€. 551,55 cap. 370 "Compensi incentivanti al personale addetto ai tributi" conto finanziario U.1.01.01.01.004

€. 9.981,29 sul cap. 2450 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" conto finanziario U.1.01.01.01.004 evidenziando che per le somme non liquidate nell'esercizio in corso si provvederà all'assunzione di formale impegno di spesa imputando le relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse verranno a scadere in attuazione della normativa DL 118/2011 e smi;

Le somme per oneri riflessi ed IRAP trovano copertura su appositi capitoli del bilancio 2016/2018 destinati allo scopo.

Non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Premilcuore, 05 dicembre 2016

Il Responsabile settore  
Economico - finanziario  
Guidi Giuseppina

**COMUNE DI PREMILCUORE**

**Provincia di Forlì-Cesena**

VERBALE N. 9/2016

PREMILCUORE  
FORLÌ - CESENA

06 DIC. 2016

5478

06 L. 06 Fasc. 03

L'anno 2016 addì 5 del mese di dicembre, presso il proprio studio,  
il sottoscritto Revisore, ricevuta la richiesta di parere ha proceduto ad esaminare la  
seguinte documentazione:

Vista la determinazione n. 12 del 02/12/2016 avente ad oggetto : Quantificazione definitiva del  
fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2016, a firma del responsabile del  
settore Economico Finanziario Rag. Guidi Giuseppina

Vista la relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal responsabile del settore Economico  
Finanziario Rag. Guidi Giuseppina

Vista la relazione illustrativa del Segretario Comunale Dr. Cigna Giorgio

Verificato che le somme relative al fondo risorse decentrate personale dipendente e personale  
dirigente risultano stanziare nel Bilancio di Previsione 2016 e trovano adeguata copertura.

Visto il Dlgs 165/2001 come modificato dal Dlgs 150/2009

Visto l'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito della Legge 122/2010

Vista la L. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016) all'art.1 comma 236 prevede che a  
decorrere dal 1° gennaio 2016 vengano ripristinati i vincoli sul fondo per le risorse decentrate,  
previsti fino al 31/12/2014 dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, ed, in particolare:  
l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del  
personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui  
all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. **non può superare il corrispondente  
importo determinato per l'anno 2015** ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura  
proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile  
ai sensi della normativa vigente;

Considerato che il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 Tuel ed il piano della  
performance di cui all'art. 10 Dlgs 150/2009 risultano unificati nel Peg approvato con  
delibera n. 45 del 28/09/2016;

Tutto ciò premesso,

il Revisore

esprime, per quanto di propria competenza, parere favorevole in merito al controllo sulla  
compatibilità dei costi inerenti la Costituzione del Fondo con i vincoli di Bilancio e con quelli  
derivanti dall'applicazione delle vigenti norme di Legge.

IL REVISORE (Dott. Valerio Fantini)

*Valerio Fantini*