



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Ufficio RAGIONERIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

n.	12	del	02/12/2016
-----------	-----------	------------	-------------------

oggetto	QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI ANNO 2016
----------------	---

L' anno Duemilasedici, il giorno Due del mese di Dicembre nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione del consiglio comunale n. 30 del 30/04/2016 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2016/2018 e smi;

Vista la deliberazione della giunta comunale **n. 30 del 30/04/2015** con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione contenente l'individuazione dei capitoli di bilancio 2016 affidati in gestione amministrativo/finanziaria ai responsabili degli uffici e dei servizi e assegnate agli stessi le risorse finanziarie ivi indicate e smi;

Vista, altresì, la deliberazione della giunta comunale **n. 45 del 28/09/2016** con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione ed individuati gli obiettivi operativi per l'anno 2016;

Dato atto che con delibera n. 61 del 30/11/2016 la Giunta Comunale ha deliberato i seguenti indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa 2016 dando nel contempo autorizzazione alla eventuale sottoscrizione definitiva:

- per la destinazione del fondo ad indennità disagio – rischio e particolari responsabilità il mantenimento della situazione esistente nell'anno precedente, come già dalla vigenza del CCDI 2006-2009. Eventuali proposte di diversa ripartizione, scaturite dalla parte sindacale, saranno verificate nella loro fattibilità dalla delegazione di parte pubblica.
- di confermare nel 2016 , come per l'anno 2015, il riconoscimento dell'indennità di maneggio valori all'economista comunale nella misura di €. 1,03 giornalieri (importo determinato facendo la media fra il minimo e il massimo disposto da normativa) per i giorni di effettiva presenza ;
- indirizzo favorevole all'incremento del fondo parte variabile per l'importo di €. 785,19 corrispondente a una parte dell'1,2% del monte salari 1997 come previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999
- assumono rilevanza, ai fini dell'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e l'erogazione della somma relativa all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01/04/1999 gli obiettivi PEG approvati con delibera della Giunta comunale n. 45 del 28/09/2016;
- di destinare una quota pari a €.4.410,00 (in misura annua) del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016 alle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi con i criteri stabiliti dall'accordo decentrato quadriennio CCDI 2006-2009 che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 10 Marzo 2009 ;
- di ripartire tale somma quota fra le seguenti categorie:

€. 770,00 cat. B

€. 300,00 cat. B3

€. 860,00 cat. C

€. 2.480,00 cat. D

- qualora le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per ciascuna categoria, siano maggiori rispetto alle risorse necessarie per le progressioni che saranno effettuate le somme in eccesso vengano destinate al fondo della produttività;

Per l'anno 2016, la L.208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016) all'art.1 comma 236 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016 vengano ripristinati i vincoli sul fondo per le risorse decentrate, previsti fino al 31/12/2014 dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, ed, in particolare: l'ammontare

complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015** ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Per l'anno in corso pertanto si prevede di applicare la riduzione in relazione a diminuzione di personale per funzioni esternalizzate o trasferite e pertanto va applicata, per il fondo anno 2016, la riduzione relativa al trasferimento all'Unione di Comuni della Romagna Forlivese dell'Agente di P.M. a far data dal 01/04/2015, nell'importo annuo come risulta nell'allegato "A" pari ad €. 3.429,76;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8 maggio 2015;

Dato atto che nel 2016 non ci sono state cessazioni di personale è il numero dei dipendenti in servizio risulta essere di 7 unità così come al 31/12/2015;

Ciò stante si è provveduto a **quantificare in maniera definitiva il fondo 2016** per cui lo stesso risulta essere pari ad €. 28.066,76 di cui €. 26.639,11 risorse stabili ed €.1.427,65 risorse variabili come evincesi da **Tabella A** allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale ;

Considerato che dal fondo verranno detratte le seguenti somme da liquidate ai dipendenti nel corso del 2016 con imputazione ai corrispondenti capitoli di spesa relativi agli stipendi, agli incentivi ICI :

- €. 13.994,76 per progressioni economiche orizzontali;
- €. 3.539,16 per indennità di comparto;
- €. 551,55 per incentivi recupero evasione fiscale

per un totale di €. 18.085,47 per cui il fondo rimane disponibile per €. **9.981,29**

Richiamato il decreto n. 11/2015 con cui il Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., ha confermato la nomina del dipendente Rag. Guidi Giuseppina quale Responsabile del settore economico - finanziario;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;

Visto lo Statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità ;

Visti gli artt. 4 e 17 del decreto legislativo 30 Marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed, in particolare, l'art. 89;

D E T E R M I N A

Per i motivi ed i fini di cui in premessa narrativa che qui si intendono richiamati:

- quantificare il fondo 2016 nell'importo complessivo €. 28.066,76 di cui €. 26.639,11 risorse stabili ed €.1.427,65 risorse variabili come evincesi da Tabella A allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale ;

- di dare atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale soggette ai limiti di spesa non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 come evincesi da prospetto allegato C;
- di dare atto che 2016 non ci sono state cessazioni di personale è il numero dei dipendenti in servizio risulta essere di 7 unità così come al 31/12/2015;
- di quantificare in €. **9.981,29** la somma residuale da destinare al fondo per il miglioramento dei servizi anno 2016 ai dipendenti aventi diritto come evincesi da allegata tabella B;
- di dare atto che la suddetta somma trova imputazione al cap. 2450 del bilancio 2016/2018 esercizio 2016 conto finanziario: U.1.01.01.01.004 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" che presenta la necessaria disponibilità;
- di dare atto che le somme relative al pagamento dei contributi previdenziali e dell'IRAP trovano copertura finanziaria nei rispettivi capitoli del bilancio 2016;
- di dare atto che la somma di €. 9.981,29 verrà liquidata entro l'anno 2016 nella seguente misura:

Totale fondo disponibile		9.981,29
Importi liquidati (CCDI 2006/2009) anno 2016		
Indennità di rischio	653,07	
Retribuzione maggiorata	0	
Turnazione	0	
Specifiche responsabilità per categorie B,C,D, (indennità ufficio elettorale)	300,00	
Importi ancora da liquidare:		
Disponibilità del fondo per indennità di disagio produttività - indennità maneggio valori ed eventuali progressioni orizzontali a seguito sottoscrizione CCDI 2016	9.028,22	
Totale	9.981,29	9.981,29

- di dare atto che le spese relative al trattamento accessorio e premiante da liquidarsi nell'esercizio successivo a quello a cui si riferiscono sono stanziati e impegnati in tale esercizio con imputazione all'esercizio finanziario in cui le stesse diventano esigibili;
- di dare atto pertanto che questo ufficio, dopo la formale sottoscrizione del CCDI 2016, provvederà alla contestuale variazione sul bilancio 2016 e 2017 portando a fondo pluriennale vincolato corrente le somme non liquidate nell'esercizio in corso e all'assunzione di formale impegno di spesa imputando le relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse verranno a scadere in attuazione della normativa dl 118/2011 e smi;

COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

tabella A)

DETERMINAZIONE FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, del 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL del 11/04/2008 (Biennio economico 2006/2007) e CCNL del 31/07/2009 (Biennio economico 2008-2009)

ANNO 2016

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2

CONTENUTO	
Art.14, comma 4 CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario	136,68
Art.15, lett. A) CCNL1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31, del C.C.N.L. 6/7/1995: <ul style="list-style-type: none">• art. 31,c.2,lett b) indennità di rischio €. 495,80 anno 1998 maggiorazione oraria serv. Festivi personale vigilanza €. 572,19 anno 1998• art. 31, c.2 lett. c) indennità di responsabilità VI e VII Q.F. = €. 1.696,25 anno 1998• art. 31,C.2, lett. d) - e) fondo qualità prestazioni individuale e fondo generale = €. 7.243,74 anno 1998• risparmio straordinario personale incaricato APO 1.767,76)• a dedurre produttività anno 1998 personale ATA (Mantini Carolina pari a £. 1027418 = ad €. 530,62	11.245,12
Art.15, lett. B) CCNL1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
Art.15 lett. C) CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
Art.15 lett. F) CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0

Art.15 lett. G) CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (escluso personale assunto a tempo determinato) €. 4.592,33 a dedurre LED personale A.T.A. €. 223,80 (€ .400.000 : 12 x 13 = €. 433.333)	4.368,53
Art.15 lett. H) CCNL 1/4/1999 Indennità di £ 1.500.000 per ex VIII ^a qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	0
Art.15 lett. I) CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
Art.15 lett. J) CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 – L.332.778.228 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	967,70
Art.15 lett. L) CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	0
Art.4 commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 al netto di oneri riflessi e dirigenza	2.496,59
Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Capacci Gianfranco dal 1/3/2004 – Bacci Anna Maria dal 1/8/2004 (€. 2.549,56 intero anno) Mengozzi Marino e Giovannetti Mauro dal 1/3/2006 (€. 2.007,46 intero anno) – Boattini Pier Giorgio dal 01/07/2007 – Lukaszczyk Rita dal 01/10/2007 (€. 2.813,59 intero anno)	7.370,61
Art.32, comma 1 CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari ad €. 196.275,54	1.422,61
Art.32, comma 2 e 3 CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	0
Art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza.	0
Art. 33 comma 4 lett. a) CCNL 2002/2005 indennità di comparto 2002 a carico bilancio ente	0
Art. 29 comma 2 CCNL 2002/2005. Incremento stipendiale posizione di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004)	2.145,37
Art. 2 comma 1 CCNL 2004/2005 . Incremento stipendiale posizioni di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006)	

Art. 8, comma 2 CCNL 2006/2009 . Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%	0
Art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile	-84,34
Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile per cessazione personale in servizio – anno 2016 -	0
	30.068,87
Riduzione fondo per trasferimento UCRF personale gestione associata Polizia Municipale (legge 56/2014 art. 1, comma 114)	3.429,76
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	26.639,11

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 COMMA 3

Art.15, comma 1, lett. D) CCNL 1/4/1999. Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)	0
Art.15, comma 1, lett. E) CCNL 1/4/1999. Economie da tempo parziale	0
Art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1/4/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - Fondo incentivi di progettazione e RUE €.0 - Compensi ICI per recupero evasione fiscale – art. 59, comma1, lett.p D.lgs 446/1997 – Cap. 00370/2015 - €.590,13 diritto di soggiorno cittadini U.E. art. 2, comma	

11, L. 296/2007 – - Straordinario rilevazioni ISTAT –		590,13
Art.15, comma 1, lett. M) CCNL 1/4/1999. Risparmi annuali sullo straordinario		52,33
Art. 15, comma 1, lett N) CCNL 1/4/1999. Risorse specifiche per camere di commercio		0
Art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999. Incremento del 1,2% del monte salario 1997 al netto di oneri riflessi e dirigenza (€ 2.062,39)		785,19
Art.4, comma 2, lett a) CCNL 9/5/2006. Incremento fino allo 0,3% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
Art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 9/5/2006 incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione:		
Art. 8, comma 3, CCNL 11/4/2008 Incremento fino allo 0,9% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%		0
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI <i>Economie sul fondo 2015 per produttività non distribuita</i>		0
Totale risorse variabili		1.427,65
Totale risorse stabili		26.639,11
TOTALE COMPLESSIVO FONDO		28.066,76

Tabella B
Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2016

Parte A: destinazione vincolate/storiche/ non regolate dall'accordo annuale:

1. Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	3.539,16
2. Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	13.994,76
3. Turno (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	0
4. Rischio	653,07
5. Maggiorazione orario notturno, festivo e festivo notturno	0
6. Indennità di disagio	0
7. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi ICI per recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, lett. p: D.lgs 446/1997) (€.261,05+290,50) = €.551,55 Straordinario rilevazioni ISTAT - 15° censimento €. 0,00	551,55
8. Specifiche responsabilità per categorie B, C, D (Indennità ufficio elettorale)	300,00
9. Altre destinazioni vincolate/storiche	0,00
10. Indennità di maneggio valori	0,00
Totale destinazioni vincolate/storiche	19.038,54

Parte B: destinazione regolate dall'accordo annuale di utilizzo:

Progressioni orizzontali (art.17, c. 2, CCNL 1/4/2010)	0
Produttività collettiva (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	0
Produttività individuale (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	9.028,22
Turno, rischio, disagio, ecc. (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	0
Particolari responsabilità (art.7 co.1 CCNL 9/5/2006)	0
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	0
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	9.028,22

A + B = **€. 28.066,76**

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2016

€. 26.639,11 + 1.427,65 = **€. 28.066,76**

N.B: L'indennità di disagio di cui al n. 6 e l'indennità di maneggio valori prevista per l'economia comunale di cui al punto 10 saranno definite a consuntivo e quantificata nel 2017 - le nuove progressioni orizzontali verranno, a seguito della sottoscrizione del CCDI 2016, definitivamente quantificate dopo l'approvazione della graduatoria

pertanto il fondo produttività individuale parte B della tabella varierà in relazione a tutti i predetti conteggi in quanto residuale.

Tabella C

Tabella comparativa somme soggette ai limiti di spesa anni 2015 – 2016

	ANNO 2015	ANNO 2016
Disponibilità risorse stabili (al netto della riduzione per trasferimenti)		26.639,11
Risorse variabili soggette a limiti di spesa:	27.496,55	
Incentivi ICI	1.375,32	590,13
Totale fondo soggetto a limiti di spesa	28.871,87	27.229,24
Risorse variabili non soggette ai limiti di spesa: (incentivi di progettazione - compensi ISTAT - risparmi annuali sullo straordinario - ecc.)	11,68	52,33
Incremento risorse variabili con parte del 1,2% del monte salari 1997 al netto di oneri riflessi e dirigenza		785,19
Totale generale fondo	28.883,55	28.066,76

La presente determinazione :

- comportando impegno di spesa/prenotazione di impegno, viene trasmessa al responsabile del servizio finanziario per il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- diviene esecutiva con l'apposizione del predetto visto ;
- non comportando impegno di spesa non sarà sottoposta al visto del responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- Ha immediata esecuzione.

Il responsabile settore
economico – finanziario
Rag. Guidi Giuseppina
F.to digitalmente