

COMUNE DI PREMILCUORE

Provincia di Forlì - Cesena

Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001

Relazione illustrativa – Anno 2018

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali - sintesi del contenuto del contratto - autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 04/12/2018 Contratto 21/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr. Cigna Giorgio – Segretario comunale Componenti Guidi Giuseppina – responsabile settore economico - finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole prima della sottoscrizione definitiva del contratto verbale n. 28 del 17/12/2018 acclarato al prot. 6348 Non vi sono stati rilievi da parte dell'organo di controlli interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG) approvato con delibera della Giunta Comunale n. 34 del 13/06/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n.16 del 05/03/2014 per il triennio 2014/2016, integrato con delibera della giunta comunale n. 4 del 27/01/2015 per il triennio 2015/2017, confermato con delibera della giunta comunale n. 80 del 21/12/2015 per il triennio 2015/2017 ,con delibera della giunta comunale n. 7 del 25/01/2017

		<p>approvato per il triennio 2017/2019 e con delibera della giunta comunale n. 3 del 31/01/2018 approvato per il triennio 2018/2020</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2017 facendo un verbale di valutazione il 21/09/2018 verificando i report/presentati dai Responsabili di posizione organizzativa.</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione 14 del 17/12/2018 (quantificazione definitiva).
- Articolo 2 le parti concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie relative. Le parti concordano di salvaguardare la regolare ripartizione delle risorse decentrate di competenza dell'anno 2018 nel contesto delle regole/criteri già definiti nei CCDI precedenti ed in particolare nel CCDI sottoscritto in data 19/12/2017;

Allegato tab. A: quantificazione definitiva del fondo

Allegato tab. B: tabella di utilizzo del fondo per il 2018 (a seguito di contrattazione)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività - indennità di disagio- indennità maneggio valori economo comunale – progressioni orizzontali – contributo incentivante ANPR	10.274,64
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13.946,81
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	635,78
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	42,89
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	

Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.539,16
Somme rinviate	
Altro	
Totale	28.739,28

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento comunale di organizzazione (titolo VIII – Premi e merito”) approvato con deliberazione della G.M. n. 16 del 28.03.2011, nonché il vigente Sistema di Valutazione di cui al CCDI 2006-2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche : n. 1 progressioni cat. B a decorrere dal 01/12/2018

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto decentrato 2018 contiene l'incremento di parte del 1,2% del monte salario 1997 a fronte di un'evoluzione sempre più complessa dei servizi comunali e dei compiti affidati ai dipendenti degli Uffici.

I risultati richiesti ed attesi correlati all'erogazione dei fondi accessori per la produttività, previsti nel PEG 2018 e negli altri strumenti di programmazione ed indirizzo, verranno rendicontati al Nucleo di Valutazione in “report finali” dai responsabili dei settori e dal Segretario Comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Galeata, 21 Dicembre 2018

Il Segretario comunale
(dr. CIGNA GIORGIO)

