

COMUNE DI PREMILCUORE

ACCORDO DECENTRATO (CCDI) ANNO 2015 –

RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

In data **21 DIC 2015** a seguito di convocazione convenuta presso la sede municipale di Civitella di Romagna, le delegazioni trattanti sotto individuate, convengono e sottoscrivono quanto di seguito riportato.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Premilcuore - costituita da:

- Giorgio Cigna (Segretario C.le/Presidente D.T.) e Guidi Giuseppina (Responsabile settore economico - finanziario)

e le delegazioni trattanti di rappresentanza sindacale:

- Turchi Maria Federica (RSU)
- Severi Roberto (CGIL) – Monti Massimo (UIL) e Castagnoli Martina (CISL)

RICHIAMATI

- il D. Lgs. 165/2001 (T.U. lavoro pubblico);
- il D.lgs 150/09 (decreto brunetta) e il D.lgs 141/11.
- la circolare n. **20/2015** della ragioneria generale dello stato relativa alle istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 delle legge n. 147/2013;
-
- i **vigenti CCNL nazionali** – che dispongono l'annuale costituzione e destinazione di un fondo per l'erogazione dei trattamenti economici accessori al personale.
- il **vigente CCDI decentrato quadriennio 2006-2009** che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 10 Marzo 2009 e successivi Accordi annuali per la destinazione dei fondi economici accessori.
- Il CCDI per il FONDO 2014- sottoscritto con le OO.SS. in data 18/12/2014.
- la **Delibera di G.M. n. 57 del 21/10/2015** “Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2014 (Contrattazione decentrata integrativa)”, con l'autorizzazione fornita alla delegazione trattante di sottoscrivere definitivamente il CCDI 2015.
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione.

CONSIDERATO che a seguito del predetto blocco della contrattazione nazionale, non si è proceduto al rinnovo della contrattazione a livello decentrato e che, pertanto, resta a valere il CCDI stipulato in data 10/03/2009 escludendo le materie che non possono formare oggetto di contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dal vigente art. 40 (commi 3 e seguenti) del D.Lgs 165/2001 (introdotti dal D.Lgs 150/2009).

VISTA la COSTITUZIONE Del FONDO 2015, come approvata con Determina del Responsabile del servizio Finanziario n 14 del 17/12/2015 con allegata tabella A) di quantificazione definitiva del fondo;

DATO ATTO che NON SONO STATE incrementate le risorse destinate ai fondi accessori,

RICHIAMATO:

l' art. 36 CCNL integrativo 14/09/2000 che testualmente recita:

1. Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità, stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono variare da un minimo di L. 1000 a un massimo di L.3000. Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999.

2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1.

Dato atto che con delibera della G.C. n. 56 del 30/12/2014 è stata nominata Economo comunale la dipendente Bardi Caterina – istruttore amministrativo – categoria C con decorrenza 01/01/2015;

Evidenziato che la contrattazione decentrata può riconoscere detta indennità e la determinazione del quantum è demandata alla contrattazione decentrata.

Visto l'indirizzo proposto dalla Giunta comunale con delibera 69 del 02/12/2015 per il riconoscimento della indennità di maneggio valori all'economo comunale da quantificare a consuntivo nella misura di €. 1,03 giornalieri (importo determinato facendo la media fra il minimo e il massimo disposto da normativa) per i giorni di effettiva presenza ;

Ritenuto opportuno **acquisire ed approvare** il predetto indirizzo;

DATO ATTO che si riduce il fondo 2015 (ai sensi della legge 56/2014 art. 1, comma 114) per la quota relativa al trasferimento all'UCRF del personale gestione associata Polizia Municipale (come evincesi da tabella A);

DATO ATTO – per la parte pubblica - che il presente accordo decentrato è accompagnato da:

- 1) Relazione illustrativa redatta dal Segretario e Presidente della delegazione trattante pubblica.
- 2) Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del servizio finanziario
- 3) Parere del revisore dei conti.

DATO ATTO – per la parte sindacale – che si perviene alla sottoscrizione del presente accordo, non avendo osservazioni ne riserve da presentare;

La parte Pubblica dichiara di essere disponibile a pervenire alla sottoscrizione del presente accordo

SI PERVIENE AL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2015



- **LA DESTINAZIONE DEI FONDI ECONOMICI ACCESSORI PER L'ANNO 2015 è quella di cui alla Tabella B allegata.**

Si specifica che le risorse di cui al "Fondo di produttività individuale" sono residuali rispetto a tutte le altre voci del fondo decentrato e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci. Nello stesso fondo possono, comunque, confluire gli incrementi del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.

- Per il funzionamento dei sistemi di misurazione e di valutazione delle prestazioni del personale (ai sensi l'art. 65 del D.lgs 150/09 - come integrato con art.5 del D.lgs 141/11), si richiama l'applicazione dell'art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione (nota ¹).

Il presente accordo decentrato

- 1) verrà trasmesso con mail ordinaria (o PEC se comunicata) ai delegati sindacali (presenti o assenti), che possono comunicare loro posizioni da far risultare all'interno del presente accordo.
- 2) verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione e al CNEL – Consiglio Nazionale dell'economia e del lavoro ai sensi dall'art. 40 bis, comma 5, del d.lgs 165/2001 attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" apertasi dal 1/10/2015;
- 3) verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

La seduta si chiude alle ore 11.00.

Letto, approvato e sottoscritto

Civitella di Romagna

21 DIC 2015

La delegazione trattante di parte pubblica del Premilcuore

- Giorgio Cigna (Segretario C.le/Presidente D.T.)
- Giuseppina Guidi (Responsabile settore economico-finanziario) -

I rappresentanti sindacali:

- Turchi Maria federica RSU
- Severi Roberto (CGIL)
- Monti Massimo (UIL)
- Castagnoli Martina (CISL)

¹ **() Art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione** - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP - art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato 2006-2009, integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.

COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

tabella A)

DETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, del 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL del 11/04/2008 (Biennio economico 2006/2007) e CCNL del 31/07/2009 (Biennio economico 2008-2009)

ANNO 2015

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2

CONTENUTO	
Art.14, comma 4 CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario	136,68
Art.15, lett. A) CCNL 1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31, del C.C.N.L. 6/7/1995: • art. 31,c.2,lett b) indennità di rischio €. 495,80 anno 1998 maggiorazione oraria serv. Festivi personale vigilanza €. 572,19 anno 1998 • art. 31, c.2 lett. c) indennità di responsabilità VI e VII Q.F. = €. 1.696,25 anno 1998 • art. 31,C.2, lett. d) - e) fondo qualità prestazioni individuale e fondo generale = €. 7.243,74 anno 1998 • risparmio straordinario personale incaricato APO 1.767,76) • a dedurre produttività anno 1998 personale ATA (Mantini Carolina pari a £. 1027418 = ad €. 530,62	11.245,12
Art.15, lett. B) CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
Art.15 lett. C) CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
Art.15 lett. F) CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0

Art.15 lett. G) CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (escluso personale assunto a tempo determinato) €. 4.592,33 a dedurre LED personale A.T.A. €. 223,80 ($\text{£.400.000} : 12 \times 13 = \text{£. 433.333}$)	4.368,53
Art.15 lett. H) CCNL 1/4/1999 Indennità di £ 1.500.000 per ex VIII ^a qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	0
Art.15 lett. I) CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
Art.15 lett. J) CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 – L.332.778.228 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	967,70
Art.15 lett. L) CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	0
Art.4 commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 al netto di oneri riflessi e dirigenza	2.496,59
Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Capacci Gianfranco dal 1/3/2004 – Bacci Anna Maria dal 1/8/2004 (€. 2.549,56 intero anno) Mengozzi Marino e Giovannetti Mauro dal 1/3/2006 (€. 2.007,46 intero anno) – Boattini Pier Giorgio dal 01/07/2007 – Lukaszczyk Rita dal 01/10/2007 (€. 2.813,59 intero anno)	7.370,61
Art.32, comma 1 CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari ad €. 196.275,54	1.422,61
Art.32, comma 2 e 3 CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	0
Art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza.	0
Art. 33 comma 4 lett. a) CCNL 2002/2005 indennità di comparto 2002 a carico bilancio ente	0
Art. 29 comma 2 CCNL 2002/2005. Incremento stipendiale posizione di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004)	2.145,37
Art. 2 comma 1 CCNL 2004/2005 . Incremento stipendiale posizioni di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006)	

Art. 8, comma 2 CCNL 2006/2009 . Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%	0
Art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile	-84,34
Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile per cessazione personale in servizio – anno 2014 -	0
	30.068,87
Riduzione fondo per trasferimento UCRF personale gestione associata Polizia Municipale (legge 56/2014 art. 1, comma 114)	2.572,32
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	27.496,55

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 COMMA 3

Art.15, comma 1, lett. D) CCNL 1/4/1999. Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)	0
Art.15, comma 1, lett. E) CCNL 1/4/1999. Economie da tempo parziale	0
Art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1/4/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - Fondo incentivi di progettazione e RUE €. 0,00 - Compensi ICI per recupero evasione fiscale – art. 59, comma1, lett.p D.lgs 446/1997 – Cap. 00370/2015 - €.1.375,32 diritto di soggiorno cittadini U.E. art. 2, comma	

	11, L. 296/2007 – - Straordinario rilevazioni ISTAT –		1.375,32
	Art.15, comma 1, lett. M) CCNL 1/4/1999. Risparmi annuali sullo straordinario		11,68
	Art. 15, comma 1, lett N) CCNL 1/4/1999. Risorse specifiche per camere di commercio		0
	Art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999. Incremento del 1,2% del monte salario 1997 al netto di oneri riflessi e dirigenza		0
	Art.4, comma 2, lett a) CCNL 9/5/2006. Incremento fino allo 0,3% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
	Art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 9/5/2006 incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
	Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione:		
	Art. 8, comma 3, CCNL 11/4/2008 Incremento fino allo 0,9% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%		0

TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI
Economie sul fondo 2014 per produttività non distribuita

0

1.387,00

Totale risorse variabili

27.496,55

Totale risorse stabili

28.883,55

TOTALE COMPLESSIVO FONDO

Tabella B

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2015

Parte A: destinazione vincolate/storiche/ non regolate dall'accordo annuale:

1. Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	3.663,54
2. Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	13.994,76
3. Turno (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	708,67
4. Rischio	647,31
5. Maggiorazione orario notturno, festivo e festivo notturno	138,96
6. Indennità di disagio	0,00
7. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi ICI per recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, lett. p: D.lgs 446/1997) (€.608,39+677,02) = €. 1.285,41 Straordinario rilevazioni ISTAT - 15° censimento €. 0,00	1.285,41
8. Specifiche responsabilità per categorie B, C, D (Indennità ufficio elettorale)	300,00
9. Altre destinazioni vincolate/storiche	0,00
10. Indennità di maneggio valori	0,00
Totale destinazioni vincolate/storiche	20.738,65

Parte B: destinazione regolate dall'accordo annuale di utilizzo:

Progressioni orizzontali (art.17, c. 2, CCNL 1/4/2010)	0
Produttività collettiva (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	0
Produttività individuale (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	8.144,90
Turno, rischio, disagio, ecc. (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	0
Particolari responsabilità (art.7 co.1 CCNL 9/5/2006)	0
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	0
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	8.144,90

A + B = **€. 28.883,55**

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2015

€. 27.496,55 + 1.387,00 = **€. 28.883,55**

N.B: L'indennità di disagio di cui al n. 6 e l'indennità di maneggio valori prevista per l'economista comunale di cui al punto 10 saranno definite a consuntivo e quantificata nel 2016 pertanto il fondo produttività individuale parte B della tabella varierà in relazione al predetto conteggio in quanto residuale.