

COMUNE DI PREMILCUORE

ACCORDO DECENTRATO (CCDI) ANNO 2014 –

RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

In data 18 Dicembre 2014 alle ore 10,00 – a seguito di convocazione convenuta presso la sede municipale di Civitella di Romagna, le delegazioni trattanti sotto individuate, convengono e sottoscrivono quanto di seguito riportato.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Premilcuore - costituita da:

- Silvia Santato (Segretario C.le/Presidente D.T.) e Guidi Giuseppina (Responsabile settore economico - finanziario)

e le delegazioni trattanti di rappresentanza sindacale:

- Turchi Maria Federica (RSU)
- Avantageggiato Daniela (CGIL) – Monti Massimo (UIL) e Castagnoli Martina (CISL)

RICHIAMATI

- il D. Lgs. 165/2001 (T.U. lavoro pubblico);
- il D.lgs 150/09 (decreto brunetta) e il D.lgs 141/11.
- il vigente **art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 (conv. L. 122/2010)** che disciplina la costituzione dei fondi decentrati-integrativi, disponendo che *<< A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. >>*.
- **il DPR 122/2013 (art. 1, comma 1, lett. a) che proroga il blocco della contrattazione nazionale del pubblico impiego al 31/12/2014;**
- i **vigenti CCNL nazionali** – che dispongono l'annuale costituzione e destinazione di un fondo per l'erogazione dei trattamenti economici accessori al personale.
- il **vigente CCDI decentrato quadriennio 2006-2009** che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 10 Marzo 2009 e successivi Accordi annuali per la destinazione dei fondi economici accessori.
- Il CCDI per il FONDO 2013 - sottoscritto con le OO.SS. in data 16/12/2013.
- **la Delibera di G.M. n. 51 del 03/11/2014“Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2014 (Contrattazione decentrata integrativa)”, con l'autorizzazione fornita alla delegazione trattante di sottoscrivere definitivamente il CCDI 2014.**
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione.

CONSIDERATO che a seguito del predetto blocco della contrattazione nazionale, non si è proceduto al rinnovo della contrattazione a livello decentrato e che, pertanto, resta a valere il CCDI stipulato in data 10/03/2009 escludendo le materie che non possono formare oggetto di contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dal vigente art. 40 (commi 3 e seguenti) del D.Lgs 165/2001 (introdotti dal D.Lgs 150/2009).

VISTA la COSTITUZIONE DEI FONDI 2014, come approvata con Determina del Responsabile del servizio Finanziario n 18 del 17/12/2014;

tab. A : tabella di conteggio riduzione fondo per cessazioni personale in servizio anno 2014 (negativa)

tab. B : ricalcolo riduzione fondo per cessazioni personale in servizio anni 2011 – 2012

tab. C: rideterminazione delle risorse fisse fondi 2010/2014

tab. D: quantificazione definitiva del fondo

tab. E: comparazione fondo 2010 e fondo 2014

DATO ATTO che NON SONO STATE incrementate le risorse destinate ai fondi accessori, (art.15 comma 2 del ccnl 01.04.99), al fine del rispetto dei limiti di cui all'art. 9 D.L. 78/2010

DATO ATTO che:

- NON SI RIDUCE il fondo 2014 in quanto non vi è stata riduzione del personale in servizio nel 2014 rispetto al 2010 (come dimostrato nella tabelle A);
- SI RIDUCE il fondo 2014 per ricalcolo riduzione fondo per cessazioni personale in servizio anni 2011 – 2012 (come dimostrato nella Tabella B) nonché per il rispetto dell'obbligo di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 (escludendo gli incentivi di progettazione, i compensi ISTAT e i risparmi sullo straordinario) (come dimostrato nelle tabelle C e D)

DATO ATTO – per la parte pubblica - che il presente accordo decentrato è accompagnato da:

- 1) Relazione illustrativa redatta dal Segretario e Presidente della delegazione trattante pubblica.
- 2) Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del servizio finanziario
- 3) Parere del revisore dei conti.

DATO ATTO – per la parte sindacale – che si perviene alla sottoscrizione del presente accordo non avendo osservazioni ne riserve da presentare

La parte Pubblica dichiara di essere disponibile a pervenire alla sottoscrizione del presente accordo.

SI PERVIENE AL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2014



- **LA DESTINAZIONE DEI FONDI ECONOMICI ACCESSORI PER L'ANNO 2014 è quella di cui alla Tabella F allegata.**

Si specifica che le risorse di cui al "Fondo di produttività individuale" sono residuali rispetto a tutte le altre voci del fondo decentrato e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci. Nello stesso fondo possono, comunque, confluire gli incrementi del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.

- Per il funzionamento dei sistemi di misurazione e di valutazione delle prestazioni del personale (ai sensi l'art. 65 del D.lgs 150/09 - come integrato con art.5 del D.lgs 141/11), si richiama l'applicazione dell'art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione (nota ¹).

Il presente accordo decentrato

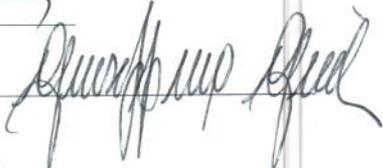
- 1) verrà trasmesso con mail ordinaria (o PEC se comunicata) ai delegati sindacali (presenti o assenti), che possono comunicare loro posizioni da far risultare all'interno del presente accordo.
- 2) verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione
- 3) verrà inviato al CNEL – Consiglio Nazionale dell'economia e del lavoro
- 4) verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

La seduta si chiude alle ore 11,00.

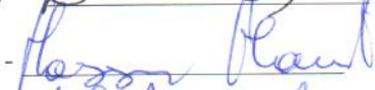
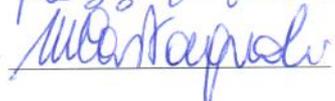
Letto, approvato e sottoscritto

Civitella di Romagna 18/12/2014

La delegazione trattante di parte pubblica del Premilcuore

- Silvia Santato (Segretario C.le/Presidente D.T.) - 
- Giuseppina Guidi (Responsabile settore economico-finanziario) - 

I rappresentanti sindacali:

- Turchi Maria federica RSU - 
- Avantageggiato Daniela (CGIL) - 
- Monti Massimo (UIL) - 
- Castagnoli Martina (CISL) - 

¹ **() Art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione** - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP - art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato 2006-2009, integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.

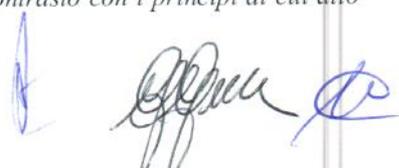



Tabella A

Conteggio per riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio

Anno 2010

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n. 8 dipendenti	Media dipendenti 8
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n. 8 dipendenti	

Anno 2014

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2014	n. 8 dipendenti	Media dipendenti 8
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2014	n. 8 dipendenti	

Determinazione riduzione annua 2014

nessuna riduzione da operare



Tabella B**Ricalcolo riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio nell'anno 2011**

Dipendente categoria B2 cessato dal 12/11/2011

Anno 2010		Anno 2011	
Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n. 8 dipendenti	Media dipendenti 8
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n. 8 dipendenti	
Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2011	n. 8 dipendenti	Media dipendenti 7,5
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2011	n. 7 dipendenti	
Determinazione riduzione annua 2011			
Risorse stabili anno 2010	30.068,87	media dipendenti anno 2010	8
		media dipendenti anno 2011	7,5
		Valore riduzione annua	1.879,30

Percentuale di riduzione 6,25%

Ricalcolo riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio nell'anno 2012

Dipendente Categoria B3 - assunzione del 20 Dicembre 2012

Anno 2010		Anno 2012	
Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n. 8 dipendenti	Media dipendenti 8
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n. 8 dipendenti	
Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2012	n. 7 dipendenti	Media dipendenti 7,5
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2012	n. 8 dipendenti	
Determinazione riduzione annua 2012			
Risorse stabili anno 2010	30.068,87	media dipendenti anno 2010	8
		media dipendenti anno 2012	7,5
		Valore riduzione annua	1.879,30

Percentuale di riduzione 6,25%

Ricalcolo riduzione da operare sul 2011	1.879,30
Riduzione effettivamente operata	239,79
Importo da recuperare sul fondo 2014	1.639,51
Ricalcolo riduzione da operare sul 2012	1.879,30
Riduzione effettivamente operata	1.693,10
Importo da recuperare sul fondo 2014	186,20
Somma complessiva da recuperare sul 2014	1.825,71

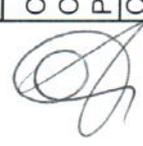


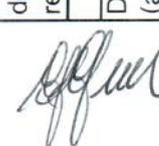





Tabella C - Tabella di rideterminazione delle risorse fisse FONDI 2010/2014 al lordo della voce Rideterm. Per incrm, stip (Dich. Cong. 14 CCNL 02 05 E 1 ccnl 08-09

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	19.077,94	19.077,94	19.077,94	19.077,94	19.077,94
Incrementi contrattuali					
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.422,61	1.422,61	1.422,61	1.422,61	1.422,61
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2					
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1					
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2					
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.370,61	7.370,61	7.370,61	7.370,61	7.370,61
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabie delle dotazioni organiche)					
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14					
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.061,03	2.049,91	2.145,37	2.145,37	2.145,37
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2					
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	136,68	136,68	136,68	136,68	136,68
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	30.068,87	30.057,75	30.153,21	30.153,21	30.153,21
Decurtazione Fondo partestabile (art. 9, comma ¹ , del DL.78/2010) (somma di €.84,34/2012 recuperata sul fondo sul fondo 2013)			84,34	84,34	84,34
Decurtazione Fondo parte fissa rid. prop.pers. (art. 9 c. 2 bis L.: 122/2010) (somme ricalcolate e recuperate a conguaglio sul fondo 2014)		1.879,30	1.879,30		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	30.068,87	28.178,45	28.189,57	30.068,87	30.068,87







COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Tabella D

DETERMINAZIONE FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, del 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL del 11/04/2008 (Biennio economico 2006/2007) e CCNL del 31/07/2009 (Biennio economico 2008-2009)

ANNO 2014

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2

CONTENUTO	
Art.14, comma 4 CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario	136,68
Art.15, lett. A) CCNL1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31, del C.C.N.L. 6/7/1995: <ul style="list-style-type: none">• art. 31,c.2,lett b) indennità di rischio €. 495,80 anno 1998 maggiorazione oraria serv. Festivi personale vigilanza €. 572,19 anno 1998• art. 31, c.2 lett. c) indennità di responsabilità VI e VII Q.F. = €. 1.696,25 anno 1998• art. 31,C.2, lett. d) - e) fondo qualità prestazioni individuale e fondo generale = €. 7.243,74 anno 1998• risparmio straordinario personale incaricato APO 1.767,76)• a dedurre produttività anno 1998 personale ATA (Mantini Carolina pari a £. 1027418 = ad €. 530,62	11.245,12
Art.15, lett. B) CCNL1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
Art.15 lett. C) CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
Art.15 lett. F) CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0



Art.15 lett. G) CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (escluso personale assunto a tempo determinato) €. 4.592,33 a dedurre LED personale A.T.A. €. 223,80 (€ 400.000 : 12 x 13 = €. 433.333)	4.368,53
Art.15 lett. H) CCNL 1/4/1999 Indennità di € 1.500.000 per ex VIII^ qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	0
Art.15 lett. I) CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
Art.15 lett. J) CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 – L.332.778.228 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	967,70
Art.15 lett. L) CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	0
Art.4 commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 al netto di oneri riflessi e dirigenza	2.496,59
Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Capacci Gianfranco dal 1/3/2004 – Bacci Anna Maria dal 1/8/2004 (€. 2.549,56 intero anno) Mengozzi Marino e Giovannetti Mauro dal 1/3/2006 (€. 2.007,46 intero anno) – Boattini Pier Giorgio dal 01/07/2007 – Lukaszczyk Rita dal 01/10/2007 (€. 2.813,59 intero anno)	7.370,61
Art.32, comma 1 CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari ad €. 196.275,54	1.422,61
Art.32, comma 2 e 3 CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	0
Art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza.	0
Art. 33 comma 4 lett. a) CCNL 2002/2005 indennità di comparto 2002 a carico bilancio ente	0
Art. 29 comma 2 CCNL 2002/2005. Incremento stipendiale posizione di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004)	2.145,37
Art. 2 comma 1 CCNL 2004/2005 . Incremento stipendiale posizioni di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006)	






Art. 8, comma 2 CCNL 2006/2009 . Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%	0
Art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile	84,34
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI SOGGETTE A LIMITI DI SPESA	30.068,87
Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile per cessazione personale in servizio – anno 2014 -(vedi prospetto allegato A)	0
Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010. Ricalcolo riduzione fondo parte stabile per cessazione personale in servizio anni 2011 – 2012 (vedi prospetto allegato B)	1.825,71
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	28.243,16

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 COMMA 3

Art.15, comma 1, lett. D) CCNL 1/4/1999. Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)	0
Art.15, comma 1, lett. E) CCNL 1/4/1999. Economie da tempo parziale	0
Art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1/4/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - Fondo incentivi di progettazione e RUE €. 3.119,19 - Compensi ICI per recupero evasione fiscale – art. 59, comma1, lett.p D.lgs 446/1997 – Cap. 00370/2013 - €.1.375,32 diritto di soggiorno cittadini U.E. art. 2, comma 11, L. 296/2007 – - Straordinario rilevazioni ISTAT –	4.494,51

	Art.15, comma 1, lett. M) CCNL 1/4/1999. Risparmi annuali sullo straordinario		12,26
	Art. 15, comma 1, lett N) CCNL 1/4/1999. Risorse specifiche per camere di commercio		0
	Art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999. Incremento del 1,2% del monte salario 1997 al netto di oneri riflessi e dirigenza		0
	Art.4, comma 2, lett a) CCNL 9/5/2006. Incremento fino allo 0,3% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
	Art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 9/5/2006 incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
	Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione:		
	Art. 8, comma 3, CCNL 11/4/2008 Incremento fino allo 0,9% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%		0
			4.506,77
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
	<i>Economie sul fondo 2013 per produttività non distribuita</i>		0
			4.506,77
	Totale risorse variabili		28.243,16
	Totale risorse stabili		32.749,93
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO		

Tabella E

Tabella Riepilogativa

	ANNO 2010	ANNO 2014	
Disponibilità risorse stabili		30.068,87	Disponibilità risorse stabili
Risorse variabili soggette a limiti di spesa:	-		Risorse variabili soggette a limiti di spesa:
Incentivi ICI		1.375,33	- Incentivi ICI
Totale fondo soggetto a limiti di spesa		31.444,20	Totale fondo soggetto a limiti di spesa
Risorse variabili non soggette ai limiti di spesa: (incentivi di progettazione - compensi ISTAT - risparmi annuali sullo straordinario - ecc.)		3.794,08	Risorse variabili non soggette ai limiti di spesa: (incentivi di progettazione - compensi ISTAT - risparmi annuali sullo straordinario - ecc.)
Totale generale fondo		35.238,28	32.749,93








Tabella F

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2014

Parte A: destinazione vincolate/storiche/ non regolate dall'accordo annuale:

1. Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	4.036,68
2. Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	13.994,76
3. Turno (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	1.510,90
4. Rischio	642,69
5. Maggiorazione orario notturno, festivo e festivo notturno	336,71
6. Indennità di disagio	0,00
7. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi di progettazione (art.92 CC 5-6 D.Lgs. n.163/2006): € 3.119,19 Incentivi ICI per recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, lett. p: D.lgs 446/1997) (€ 608,39+677,02) = € 1.285,41 Straordinario rilevazioni ISTAT - 15° censimento € 0,00	4.404,60
8. Specifiche responsabilità per categorie B, C, D (Indennità ufficio elettorale)	300,00
9. Altre destinazioni vincolate/storiche	0
Totale destinazioni vincolate/storiche	25.226,34

Parte B: destinazione regolate dall'accordo annuale di utilizzo:

Progressioni orizzontali (art.17, c. 2, CCNL 1/4/2010)	0
Produttività collettiva (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	0
Produttività individuale (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	7.523,59
Turno, rischio, disagio, ecc. (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	0
Particolari responsabilità (art.7 co.1 CCNL 9/5/2006)	0
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	0
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	7.523,59

A + B = € 32.749,93

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2014

€ 28.243,16 + 4.506,77 = € 32.749,93

N.B: L'indennità di disagio di cui al n. 6 sarà definita a consuntivo e quantificata nel 2015 pertanto il fondo produttività individuale parte B della tabella varierà in relazione al predetto conteggio in quanto residuale.

COMUNE DI PREMILCUORE

Provincia di Forlì - Cesena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 –

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 18/12/2014 Contratto 18/12/2014	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr. ssa Santato Silvia – Segretario comunale Componenti Guidi Giuseppina – responsabile settore economico - finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole prima della sottoscrizione definitiva del contratto verbale n. 25 del 18/12/2014, acclarato al protocollo n. 5570 Non vi sono stati rilievi da parte dell'organo di controlli interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ?</i> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il PDO (piano dettagliato degli obiettivi) di cui all'art.108 TUEL e il piano della performance di cui all'art.10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG (piano esecutivo di gestione) approvato con delibera G.M. n. 45 del 29/09/2014
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì per quanto di competenza. <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Il Nucleo di valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2013, facendo un verbale di valutazione entro il primo semestre 2014, verificando i report/ presentati dai Responsabili di posizione organizzativa.



1

	<p><i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</i></p> <p><i>Il PTII è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 05/03/2014.</i></p>
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

art.1) vengono destinati i fondi economici accessori per l'anno 2014 oggetto di quantificazione con determinazione n. 18 del 17/12/2014

art.2) viene richiamato il vigente "Sistema di valutazione".

Allegati tab. A : tabella di conteggio riduzione fondo per cessazioni personale in servizio anno 2014 (negativa)

Allegati tab. B : ricalcolo riduzione fondo per cessazioni personale in servizio anni 2011 – 2012

Allegati tab. C: rideterminazione delle risorse fisse fondi 2010/2014

Allegati tab. D: quantificazione definitiva del fondo

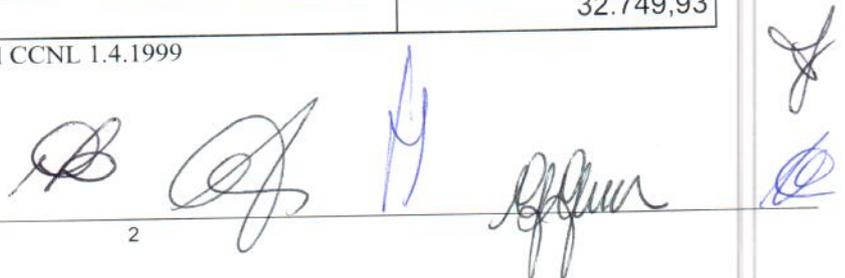
Allegati tab. E: comparazione fondo 2010 e fondo 2014

Allegati tab. F: tabella di utilizzo del fondo per il 2014 (a seguito di contrattazione)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività e indennità di disagio	7.523,59
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13.994,76
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.490,30
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	4.404,60
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.036,68
Somme rinviate	
Altro	
Totale	32.749,93

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento comunale di organizzazione (titolo VIII – Premi e merito) approvato con deliberazione della G.M. n. 16 del 28.03.2011, nonché il vigente Sistema di Valutazione di cui al CCDI 2006-2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto decentrato 2014 non contiene incrementi di risorse rispetto all'anno precedente, a fronte di un'evoluzione sempre più complessa dei servizi comunali e dei compiti affidati ai dipendenti degli Uffici.

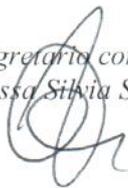
I risultati richiesti ed attesi – correlati all'erogazione dei fondi accessori per la produttività saranno e previsti nel PEG 2014 e negli altri atti di programmazione ed indirizzo – verranno rendicontati al Nucleo di valutazione in "report finali" dai Responsabili dei servizi e dal Segretario comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Premilcuore, 18 dicembre 2014

Il Segretario comunale
(dr. ssa Silvia Santato)





COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2014 - **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n 18 del 17 Dicembre 2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	28.243,16
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.375,32
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.131,45
Totale risorse	32.749,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 19.077,94

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.422,61
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.370,61
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.145,37
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	136,68
Altro	



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.494,51
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	12,26
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	



*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	30.068,87
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) al netto degli incentivi di progettazione e compensi ISTAT	1.375,33
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	30.153,21
Risorse variabili	4.506,77
Totale fondo tendenziale	34.659,98
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.910,05
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	1.910,05
C) Fondo sottoposto a certificazione	32.749,93
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	28.243,16
Risorse variabili	4.506,77
Totale Fondo sottoposto a certificazione	32.749,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.226,34 relative a:



Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.036,68
Progressioni orizzontali	13.994,76
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	7.194,90
Totale	25.226,34

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI quadriennale 2006/2009, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 7.523,59, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e indennità di disagio	7.523,59
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	7.523,59
Somme regolate dal contratto CCDI 2006/2009	25.226,34
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	32.749,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 28.243,16 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 18.031,44 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella I - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	19.077,94	19.077,94	0,00	19.077,94
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.422,61	1.422,61	0,00	1.422,61
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.370,61	7.370,61	0,00	7.370,61
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.145,37	2.145,37		2.061,03
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	136,68	136,68	0,00	136,68
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	30.153,21	30.153,21	0,00	30.068,87
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	1.375,32	1.354,88	20,44	1.375,33



Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	3.119,19	0,00	3.119,19	3.542,97
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	0,00		0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	12,26	8,73	3,53	10,60
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro	0,00	0,00	0,00	240,51
Totale risorse variabili				
Totale	4.506,77	1.363,61	3.143,16	5.169,41
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	84,34	168,68	-84,34	
Decurtazione proporzionale stabili	1.825,71	0,00	1.825,71	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	1.910,05	168,68	1.741,37	0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	30.153,21	30.153,21	0,00	30.068,87
Risorse variabili	4.506,77	1.363,61	3.143,16	5.169,41
Decurtazioni	1.910,05	168,68	1.741,37	0,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	32.749,93	31.348,14	1.401,79	35.238,28

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	4.036,68	4.050,36	-13,68	4.036,68
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	13.994,76	13.994,76	0,00	14.273,46
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	7.194,90	4.172,86	3.022,04	7.850,30
Totale	25.226,34	22.217,98	3.008,36	26.160,44
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				



Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.523,59	9.130,16	-1.606,57	9.077,84
Altro				
Totale	7.523,59	9.130,16	-1606,57	9.077,84
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	25.226,34	22.217,98	3.008,36	26.160,44
Regolate dal decentrato	7.523,59	9.130,16	-1.606,57	9.077,84
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	32.749,93	31.348,14	1.401,79	35.238,28

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate con esclusione dell'indennità di comparto e delle PEO sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2450, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n 18 del 17/12/2014 è impegnato al capitolo 2450 del bilancio 2014 e precisamente all'impegno 288 e nei vari capitoli delle retribuzioni per PEO e indennità di comparto.

Premilcuore, 17 dicembre 2014



Il Responsabile settore
Economico - finanziario
Guidi Giuseppina

Giuseppina Guidi

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**ORGANO DI REVISIONE CONTABILE DEL
COMUNE DI PREMILCUORE (Provincia di Forlì-Cesena)**

VERBALE NR. 25 - SEDUTA DEL 18 DICEMBRE 2014

OGGETTO:

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA
COSTITUZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA' RELATIVE ALL'ANNO 2014**

- Viste la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa di cui agli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, predisposte e sottoscritte dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Segretario Comunale rispettivamente in data 17/12/2014 e 18/12/2014, acquisite agli atti dell'Organo di Revisione e che si allegano al presente atto sotto le lettere **A)** e **B)** per farne parte integrante e sostanziale;
- Preso atto che compete all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità degli oneri contrattuali decentrati con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli imposti dai CC.CC.NN.LL. (art. 40, comma 3, D.Lgs 165/2001);
- Ritenuti osservati i vincoli richiesti dalla legge e dai CC.NN.LL. di comparto;
- **esprime parere favorevole in ordine alla costituzione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, sulla scorta delle risultanze della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa allegate al presente verbale.**

Premilcuore, 18 Dicembre 2014

Comune di PREMILCUORE Provincia FORLÌ-CESENA
18 DIC. 2014
Prot. n° 5570
Tit. 05 Cl. 02 Fasc. 06

IL REVISORE DEI CONTI
Rag. Fabio Ghirelli

Fabio Ghirelli

[Handwritten signatures in blue ink]