



# COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

---

**Ufficio RAGIONERIA**

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

<b>n.</b>	<b>15</b>	<b>del</b>	<b>15/10/2014</b>
-----------	-----------	------------	-------------------

<b>oggetto</b>	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI - QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2014.
----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno Duemilaquattordici il giorno Quindici del mese di Ottobre nel proprio ufficio,

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Vista la deliberazione consiliare n. 25 del 07/04/2014, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale relativo al triennio 2014 - 2016;

Vista la deliberazione della G.C. n. 26 del 07/04/2014, immediatamente eseguibile, con la quale la giunta comunale, in relazione a quanto disposto dall'art. 107, commi 1-2-3, del decreto legislativo 18/08/2000, n. 267, ha approvato il programma gestionale contenente l'individuazione dei capitoli di bilancio affidati alla gestione amministrativo-finanziaria del sottoscritto per l'anno 2014 ed ha assegnato le risorse finanziarie ivi indicate;

Richiamato il decreto n. 15/2014 con cui il Sindaco, ai sensi dell'art. 50 comma,10 del D.lgs 267/200 e s.m.i., ha disposto la nomina del dipendente Rag. Guidi Giuseppina quale Responsabile del settore economico- finanziario;

Richiamata la propria precedente determina n. 15/2014;

Premesso che:

- in data 31/07/2009 è stato siglato il contratto collettivo nazionale del comparto regioni ed autonomie locali valevole per il biennio economico 2008/2009;
- l'art. 9, comma 17, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010, n. 122, dispone il blocco dei rinnovi contrattuali per il personale dipendente per il triennio 2010/2012;
- con il medesimo articolo è fatta salva l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale prevista a decorrere dall'anno 2010, in applicazione dell'art. 2, comma 35, della legge finanziaria 2009 (n. 203/2008);
- il Ministero economie e finanze - Ragioneria generale dello Stato ha pubblicato in data 24 marzo 2010 la tabella relativa all'indennità di vacanza contrattuale prevista per il comparto Regioni ed autonomie locali da corrispondere al personale dipendente per il triennio 2010/2012 e successivi;
- l'art. 16, 1° comma, lett. b) del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, convertito con modificazioni nella Legge 15/07/2011 n. 111, proroga fino al 31 dicembre 2014 le disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 4 del D.L. N. 16/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 68/2014;

Atteso:

- che l'art.16, 1° comma, lett. b) del D.L. 6/7/2011, n.98, convertito in legge n.111/2011, proroga fino al 31 dicembre 2014 le disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale delle pubbliche amministrazioni, disposizioni impartite dall'art.9, co 1, del D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010, n.122, il quale disponeva che per gli anni 2011-2012-2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio, non poteva superare quello ordinariamente spettante per l'anno 2010;

- che la circolare n. 12 del 15/04/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato chiarisce che per ciascuno degli anni 2011/2012/2013 e quindi, per quanto sopra esposto, anche per l'anno 2014, la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio deve essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei dipendenti presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la media aritmetica dei presenti rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ogni anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;

Considerato che il valore medio relativo all'anno 2010 del personale in servizio è pari a 8, in quanto i dipendenti in servizio all'01/01/2010 risultano n. 8 e quelli in servizio al 31/12/2010 risultano n.8;

Considerato, inoltre, che il valore medio presunto relativo all'anno 2014 del personale in servizio è pari a 8, in quanto i dipendenti in servizio all'01/01/2014 risultano n. 8 e quelli in servizio al 31/12/2014 risultano n. 8;

Ciò stante non si applica alcuna riduzione con riferimento al 2014 come evincesi da **allegato A)**;

Ritenuto procedere, sulla base della citata circolare n. 12/2011 della RGS nonché in attuazione dell'art. 4 DL 16/2014 convertito nella L. 68/2014 al ricalcolo delle errate decurtazioni effettuate negli anni 2011 e 2012 per cessazione personale in servizio come evincesi da prospetto **Allegato B)** e recuperare la somma complessiva pari ad €. 1.825,71;

Ritenuto altresì procedere alla rideterminazione totale dei fondi per gli anni 2010/2014 come evincesi da **Allegato C)**;

Dato atto che:

- l'Ufficio personale ha quantificato provvisoriamente il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, come si evince dall'**allegato D)** al presente atto il cui importo complessivo ammonta ad €. **32.749,93** di cui risorse stabili €.28.243,16 e risorse variabili €. 4.506,77;
- nella quantificazione si è tenuto conto delle disposizioni impartite dall'art. 9, comma 1 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010, n. 122, prorogate fino al 31/12/2014 dall'art. 16, 1° comma, lett. b) del D.L. n. 98/2011 convertito nella Legge n. 111/2011, che dispongono che per gli anni 2011-2012-2013-2014 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio, non può superare quello ordinariamente spettante per l'anno 2010 come da prospetto **allegato E)** ;

Considerato che è risulta opportuno provvedere all'impegno di spesa delle risorse decentrate stabili da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 ammontanti ad €. 28.243,16;

Dato atto che l' indennità di comparto (solo 2° parte) quantificata previsionalmente in €. 4.050,36 nonché le P.E.O. quantificate previsionalmente in €. 13.994,76 per un totale complessivo di 18.045,12 trovano imputazione nei vari capitoli riferiti alle retribuzioni del personale dipendente pertanto al momento risulta necessario impegnare preventivamente la somma di €.10.198,04 (così determinata: 28.243,16 –

18.045,12) al cap. 2450 – codice 1010801 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" del bilancio 2014 che presenta la necessaria disponibilità;

Visti i vigenti contratti nazionali di lavoro e le disposizioni di cui al D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 relative al contenimento delle spese in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;

Vista la delibera della Giunta Municipale n. 16 del 28/03/2011 con la quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione degli uffici adeguandolo alla normativa di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 ;

Visto lo Statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità ;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 con particolare riferimento all'art. 107, commi 2, 3 e 6 e gli artt. 153 e 175;

## **D E T E R M I N A**

1. per i motivi ed i fini di cui in premessa narrativa di quantificare , in via provvisoria, in €. 32.749,93 la somma a favore del personale dipendente da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 di cui risorse stabili €. 28.243,16 e risorse variabili €. 4.506,77 di cui all'**allegato prospetto D**);

2. di dare atto che le somme destinate a specifiche disposizioni di legge, a riclassificazione del personale dell'area di vigilanza, alle posizioni economiche orizzontali/LED e all'indennità di comparto, trovano imputazione in appositi capitoli del bilancio corrente;

3. di quantificare previsionalmente in €. 4.050,36 l' indennità di comparto (solo 2° parte) e in €. 13.994,76 le P.E.O. per un totale di 18.045,12, somma impegnata nei vari capitoli riferiti alle retribuzioni del personale dipendente;

4. di impegnare pertanto , al momento, preventivamente la rimanente spesa di €. 10.198,04 (€. 28.243,16– 18.045,12) al cap. 2450 – codice 1010801 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" del bilancio 2014 che presenta la necessaria disponibilità;

5. di dare atto che le somme relative al pagamento dei contributi previdenziali e all'IRAP trovano copertura finanziaria nei rispettivi capitoli del bilancio 2014;

6. di procedere, in sede di costituzione definitiva del fondo, all'aggiustamento dell'impegno contabile di cui al precedente punto 4;

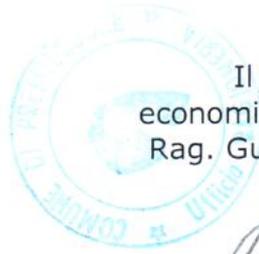
La presente determinazione :

comportando impegno di spesa/prenotazione di impegno, viene trasmessa al responsabile del servizio finanziario per il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ;

diviene esecutiva con l'apposizione del predetto visto ;

non comportando impegno di spesa non sarà sottoposta al visto del responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art.151, comma 4, del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ;

X ha immediata esecuzione.



Il responsabile settore  
economico - finanziario  
Rag. Guidi Giuseppina

## Allegato A

### Conteggio per riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio

#### Anno 2010

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n. 8 dipendenti	<b>Media dipendenti 8</b>
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n. 8 dipendenti	

#### Anno 2014

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2014	n. 8 dipendenti	<b>Media dipendenti 8</b>
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2014	n. 8 dipendenti	

#### Determinazione riduzione annua 2014

nessuna riduzione da operare

**Allegato B)****Ricalcolo riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio nell'anno 2011**

Dipendente categoria B2 cessato dal 12/11/2011

**Anno 2010**

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n. 8 dipendenti	<b>Media dipendenti 8</b>
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n. 8 dipendenti	

**Anno 2011**

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2011	n. 8 dipendenti	<b>Media dipendenti 7,5</b>
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2011	n. 7 dipendenti	

**Determinazione riduzione annua 2011**

Risorse stabili anno 2010	media dipendenti anno 2010	media dipendenti anno 2011	<b>Valore riduzione annua</b>
30.068,87	8	7,5	<b>1.879,30</b>

Percentuale di riduzione 6,25%

**Ricalcolo riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio nell'anno 2012**

Dipendente Categoria B3 - assunzione del 20 Dicembre 2012

**Anno 2010**

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n. 8 dipendenti	<b>Media dipendenti 8</b>
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n. 8 dipendenti	

**Anno 2012**

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2012	n. 7 dipendenti	<b>Media dipendenti 7,5</b>
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2012	n. 8 dipendenti	

**Determinazione riduzione annua 2012**

Risorse stabili anno 2010	media dipendenti anno 2010	media dipendenti anno 2012	<b>Valore riduzione annua</b>
30.068,87	8	7,5	<b>1.879,30</b>

Percentuale di riduzione 6,25%

Ricalcolo riduzione da operare sul 2011	1.879,30
Riduzione effettivamente operata	239,79
<b>Importo da recuperare sul fondo 2014</b>	<b>1.639,51</b>
Ricalcolo riduzione da operare sul 2012	1.879,30
Riduzione effettivamente operata	1.693,10
<b>Importo da recuperare sul fondo 2014</b>	<b>186,20</b>
<b>Somma complessiva da recuperare sul 2014</b>	<b>1.825,71</b>

**Allegato C -** Tabella di rideterminazione delle risorse fisse FONDI 2010/2014 al lordo della voce Rideterm. Per incrm, stip (Dich. Cong. 14 CCNL 02 05 E 1 ccnl 08-09

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>					
<b>Risorse storiche</b>					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	19.077,94	19.077,94	19.077,94	19.077,94	19.077,94
<b>Incrementi contrattuali</b>					
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.422,61	1.422,61	1.422,61	1.422,61	1.422,61
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2					
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1					
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2					
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>					
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.370,61	7.370,61	7.370,61	7.370,61	7.370,61
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)					
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14					
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.061,03	2.049,91	2.145,37	2.145,37	2.145,37
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2					
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	136,68	136,68	136,68	136,68	136,68
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>					
	30.068,87	30.057,75	30.153,21	30.153,21	30.153,21
Decurtazione Fondo partestabile (art. 9, comma 1, del DL. 78/2010) (somma di € 84,34/2012 recuperata sul fondo sul fondo 2013)					
	<b>30.068,87</b>	<b>30.057,75</b>	<b>30.068,87</b>	<b>30.068,87</b>	<b>30.068,87</b>
Decurtazione Fondo parte fissa rid. prop. pers. (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010) (somme ricalcolate e recuperate a conguaglio sul fondo 2014)					
		1.879,30	1.879,30		
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>					
	<b>30.068,87</b>	<b>28.178,45</b>	<b>28.189,57</b>	<b>30.068,87</b>	<b>30.068,87</b>

# COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

---

## ALLEGATO D)

**DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, del 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL del 11/04/2008 (Biennio economico 2006/2007) e CCNL del 31/07/2009 (Biennio economico 2008-2009)**

**ANNO 2014**

### *RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2*

CONTENUTO	
<b>Art.14, comma 4</b> CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario	136,68
<b>Art.15, lett. A)</b> CCNL1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31, del C.C.N.L. 6/7/1995: <ul style="list-style-type: none"><li>• art. 31,c.2,lett b) indennità di rischio €. 495,80 anno 1998 maggiorazione oraria serv. Festivi personale vigilanza €. 572,19 anno 1998</li><li>• art. 31, c.2 lett. c) indennità di responsabilità VI e VII Q.F. = €. 1.696,25 anno 1998</li><li>• art. 31,C.2, lett. d) - e) fondo qualità prestazioni individuale e fondo generale = €. 7.243,74 anno 1998</li><li>• risparmio straordinario personale incaricato APO 1.767,76)</li><li>• a dedurre produttività anno 1998 personale ATA (Mantini Carolina pari a £. 1027418 = ad €. 530,62</li></ul>	11.245,12
<b>Art.15, lett. B)</b> CCNL1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
<b>Art.15 lett. C)</b> CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
<b>Art.15 lett. F)</b> CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0

<b>Art.15 lett. G)</b> CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (escluso personale assunto a tempo determinato) €. 4.592,33 a dedurre LED personale A.T.A. €. 223,80 (£.400.000 : 12 x 13 = £. 433.333)	4.368,53
<b>Art.15 lett. H)</b> CCNL 1/4/1999 Indennità di £ 1.500.000 per ex VIII <sup>A</sup> qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	0
<b>Art.15 lett. I)</b> CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
<b>Art.15 lett. J)</b> CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 – L.332.778.228 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	967,70
<b>Art.15 lett. L)</b> CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	0
<b>Art.4 commi 1 e 2</b> CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 al netto di oneri riflessi e dirigenza	2.496,59
<b>Art.4 comma 2</b> CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Capacci Gianfranco dal 1/3/2004 – Bacci Anna Maria dal 1/8/2004 (€. 2.549,56 intero anno ) Mengozzi Marino e Giovannetti Mauro dal 1/3/2006 ( €. 2.007,46 intero anno) – Boattini Pier Giorgio dal 01/07/2007 – Lukaszczyk Rita dal 01/10/2007 ( €. 2.813,59 intero anno)	7.370,61
<b>Art.32, comma 1</b> CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari ad €. 196.275,54	1.422,61
<b>Art.32, comma 2 e 3</b> CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	0
<b>Art. 4, comma 1,</b> CCNL 9/5/2006. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza.	0
<b>Art. 33 comma 4 lett. a)</b> CCNL 2002/2005 indennità di comparto 2002 a carico bilancio ente	0
<b>Art. 29 comma 2</b> CCNL 2002/2005. Incremento stipendiale posizione di sviluppo ( <b>dichiarazione congiunta n. 14</b> CCNL 22/01/2004 )	2.145,37
<b>Art. 2 comma 1</b> CCNL 2004/2005 . Incremento stipendiale posizioni di sviluppo ( dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006)	

<b>Art. 8, comma 2</b> CCNL 2006/2009 . Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%	0
<b>Art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010.</b> Riduzione fondo parte stabile	84,34
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI SOGGETTE A LIMITI DI SPESA</b>	<b>30.068,87</b>
<b>Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010.</b> Riduzione fondo parte stabile per cessazione personale in servizio – anno 2014 -(vedi prospetto allegato A)	0
<b>Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010.</b> Ricalcolo riduzione fondo parte stabile per cessazione personale in servizio anni 2011 – 2012 (vedi prospetto allegato B)	1.825,71
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>28.243,16</b>

### **RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 COMMA 3**

<b>Art.15, comma 1, lett. D)</b> CCNL 1/4/1999. Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)	0
<b>Art.15, comma 1, lett. E)</b> CCNL 1/4/1999. Economie da tempo parziale	0
<b>Art.15, comma 1, lett. K)</b> CCNL 1/4/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - Fondo incentivi di progettazione e RUE €. 3.119,19 - Compensi ICI per recupero evasione fiscale – art. 59, comma1, lett.p D.lgs 446/1997 – Cap. 00370/2013 - €.1.375,32 diritto di soggiorno cittadini U.E. art. 2, comma 11, L. 296/2007 – - Straordinario rilevazioni ISTAT –	4.494,51

	<b>Art.15, comma 1, lett. M)</b> CCNL 1/4/1999. Risparmi annuali sullo straordinario		12,26
	<b>Art. 15, comma 1, lett N)</b> CCNL 1/4/1999. Risorse specifiche per camere di commercio		0
	<b>Art.15, comma 2 e 4</b> CCNL 1/4/1999. Incremento del 1,2% del monte salario 1997 al netto di oneri riflessi e dirigenza		0
	<b>Art.4, comma 2, lett a)</b> CCNL 9/5/2006. Incremento fino allo 0,3% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
	<b>Art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 9/5/2006</b> incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
	<b>Art.15, comma 5</b> CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione:		
	<b>Art. 8, comma 3, CCNL 11/4/2008</b> Incremento fino allo 0,9% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%		0
			<b>4.506,77</b>
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		
	<i>Economie sul fondo 2013 per produttività non distribuita</i>		0
			<b>4.506,77</b>
	<b>Totale risorse variabili</b>		
			<b>28.243,16</b>
	<b>Totale risorse stabili</b>		
			<b>32.749,93</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>		

## Allegato E)

## Tabella Riepilogativa

	ANNO 2010	ANNO 2014	
Disponibilità risorse stabili		30.068,87	Disponibilità risorse stabili (€ 30.068,87 - 1.825,71)
Risorse variabili soggette a limiti di spesa: Incentivi ICI	-	1.375,33	Risorse variabili soggette a limiti di spesa: - Incentivi ICI
<b>Totale fondo soggetto a limiti di spesa</b>		<b>31.444,20</b>	<b>Totale fondo soggetto a limiti di spesa</b>
Risorse variabili non soggette ai limiti di spesa: (incentivi di progettazione - compensi ISTAT - risparmi annuali sullo straordinario - ecc.)		3.794,08	Risorse variabili non soggette ai limiti di spesa: (incentivi di progettazione - compensi ISTAT - risparmi annuali sullo straordinario - ecc.)
<b>Totale generale fondo</b>		<b>35.238,28</b>	<b>32.749,93</b>

**SERVIZIO FINANZIARIO  
VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto l'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Verificata la regolarità contabile della spesa impegnata/prenotata con il provvedimento che precede, ivi compresa la copertura finanziaria ;

**APPONE IL PROPRIO VISTO**

e procede in data odierna alla registrazione dell'impegno contabile/della prenotazione dell'impegno al Cap. 2450 - Cod. 1010801 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" del bilancio 2014 al n. 288

Premilcuore, li 15/10/2014



Il responsabile settore  
economico - finanziario  
Rag. Guidi Giuseppina