

COMUNE DI PREMILCUORE

Provincia di Forlì - Cesena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 –

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16/12/2013 Contratto 16/12/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr. Marcello Pupillo – Segretario comunale Componenti Guidi Giuseppina – responsabile settore economico - finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole prima della sottoscrizione definitiva del contratto (verbale n. 14 del 16/12/2013 prot. 4517)
		Non vi sono stati rilievi da parte dell'organo di controlli interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ?</i> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il PDO (piano dettagliato degli obiettivi) di cui all'art.108 TUEL e il piano della performance di cui all'art.10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG (piano esecutivo di gestione) approvato con delibera G.M. n. 41 del 15.10.2013
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì per quanto di competenza. <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Il Nucleo di valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2012, facendo un verbale di valutazione entro il primo semestre 2013, verificando i report/ presentati dai Responsabili di posizione organizzativa.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

art.1) vengono destinati i fondi economici accessori per l'anno 2013, oggetto di quantificazione con determinazione n. 167 del 11/12/2013

art.2) viene richiamato il vigente "Sistema di valutazione".

Allegati tab. 1 : tabella di costituzione del fondo per il 2013

Allegati tab. 1-a : verifica cessazioni di personale nel 2013 rispetto al 2010.

Allegati tab. 2: tabella di utilizzo del fondo per il 2013 (a seguito di contrattazione)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività e indennità di disagio	9.298,84
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	11.849,39
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.606,56
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	1.266,30
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.050,36
Somme rinviate	
Altro	
Totale	29.371,45

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento comunale di organizzazione (titolo VIII – Premi e merito) approvato con deliberazione della G.M. n. 16 del 28.03.2011, nonché il vigente Sistema di Valutazione di cui al CCDI 206-2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto decentrato 2013 non contiene incrementi di risorse rispetto all'anno precedente, a fronte di un'evoluzione sempre più complessa dei servizi comunali e dei compiti affidati ai dipendenti degli Uffici.

I risultati richiesti ed attesi – correlati all'erogazione dei fondi accessori per la produttività saranno e previsti nel PEG 2013 e negli altri atti di programmazione ed indirizzo – verranno rendicontati al Nucleo di valutazione in "report finali" dai Responsabili dei servizi e dal Segretario comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Premilcuore, 16 dicembre 2013

*Il Segretario comunale
(dr. Marcello Pupillo)*

