

COMUNE DI PREMILCUORE

ACCORDO DECENTRATO (CCDI) ANNO 2013 –

RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

In data 16 Dicembre 2013 – alle ore 12.30 - a seguito di convocazione convenuta presso la sede municipale di Galeata, le delegazioni trattanti sotto individuate, convengono e sottoscrivono quanto di seguito riportato.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Premilcuore - costituita da:

- Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) e Guidi Giuseppina (Responsabile settore economico - finanziario)

e le delegazioni trattanti di rappresentanza sindacale:

- Turchi Maria Federica (RSU)
- Mengozzi Dealma (CGIL) - Rusticali Elide (UIL - assente delega le altre rappresentanti sindacali) e Castagnoli Martina (CISL)

RICHIAMATI

- il D. Lgs. 165/2001 (T.U. lavoro pubblico);
- il D.lgs 150/09 (decreto brunetta) e il D.lgs 141/11.
- il vigente **art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 (conv. L. 122/2010)** che disciplina la costituzione dei fondi decentrati-integrativi, disponendo che *<< A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. >>.*
- **il DPR 122/2013 (art. 1, comma 1, lett. a) che proroga il blocco della contrattazione nazionale del pubblico impiego al 31/12/2014;**
- i **vigenti CCNL nazionali** – che dispongono l'annuale costituzione e destinazione di un fondo per l'erogazione dei trattamenti economici accessori al personale.
- il **vigente CCDI decentrato quadriennio 2006-2009** che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 10 Marzo 2009 e successivi Accordi annuali per la destinazione dei fondi economici accessori.
- Il CCDI per il FONDO 2012 - sottoscritto con le OO.SS. in data 18/12/2012.
- **la Delibera di G.M. n. 50 del 27/11/2013 “Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2013”, con l'autorizzazione fornita alla delegazione trattante di sottoscrivere definitivamente il CCDI 2013.**
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione.

CONSIDERATO che a seguito del predetto blocco della contrattazione nazionale, non si è proceduto al rinnovo della contrattazione a livello decentrato e che, pertanto, resta a valere il CCDI stipulato in data 10/03/2009 escludendo le materie che non possono formare oggetto di contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dal vigente art. 40 (commi 3 e seguenti) del D.Lgs 165/2001 (introdotti dal D.Lgs 150/2009).

VISTA la COSTITUZIONE DEI FONDI 2013, come approvata con Determina del Responsabile del servizio Finanziario n 26 del 14/12/2013:

- *tabella 1: costituzione del FONDO 2013 parte stabile e variabile;*
- *tabella 1-a: verifica personale in servizio (se in riduzione nel 2013 rispetto al 2010) e conseguente riduzione del fondo 2013*

DATO ATTO che NON SONO STATE incrementate le risorse destinate ai fondi accessori, (art.15 comma 2 del ccnl 01.04.99), al fine del rispetto dei limiti di cui all'art. 9 D.L. 78/2010

DATO ATTO che:

- **Si rispetta l'obbligo di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010**, non superando l'importo del FONDO DECENTRATO 2010 (escludendo gli incentivi di progettazione e compensi ISTAT).
- **NON SI RIDUCE il fondo 2013 in quanto non vi è stata riduzione del personale in servizio nel 2013 rispetto al 2010** (come dimostrato nella tabelle 1/a);

DATO ATTO – per la parte pubblica - che il presente accordo decentrato è accompagnato da:

- 1) Relazione illustrativa redatta dal Segretario e Presidente della delegazione trattante pubblica.
- 2) Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del servizio finanziario
- 3) Parere del revisore dei conti.

DATO ATTO – per la parte sindacale – che si perviene alla sottoscrizione del presente accordo, non avendo osservazioni né riserve da presentare

La parte Pubblica – nessun'ulteriore dichiarazione.....

SI PERVIENE AL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2013

- **LA DESTINAZIONE DEI FONDI ECONOMICI ACCESSORI PER L'ANNO 2013 è quella di cui alla TAB. N. 2 allegata.**

Si specifica che le risorse di cui al “Fondo di produttività individuale” sono residuali rispetto a tutte le altre voci del fondo decentrato e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci. Nello stesso fondo possono, comunque, confluire gli incrementi del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.

- Per il funzionamento dei sistemi di misurazione e di valutazione delle prestazioni del personale (ai sensi l'art. 65 del D.lgs 150/09 - come integrato con art.5 del D.lgs 141/11), si richiama l'applicazione dell'art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione (nota ¹).

Il presente accordo decentrato

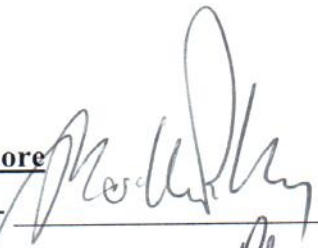
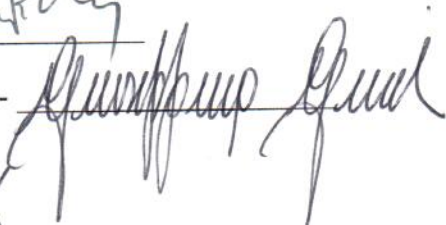
- 1) verrà trasmesso con mail ordinaria (o PEC se comunicata) ai delegati sindacali (presenti o assenti), che possono comunicare loro posizioni da far risultare all'interno del presente accordo.
- 2) verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione
- 3) verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

La seduta si chiude alle ore 13.00

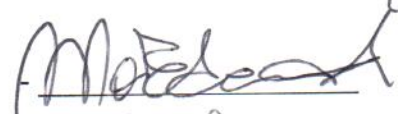
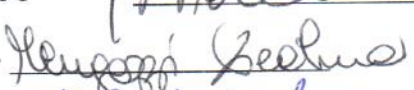
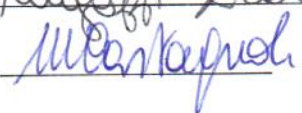
Letto, approvato e sottoscritto

Galeata, 16 dicembre 2013

La delegazione trattante di parte pubblica del Premilcuore

- Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) - 
- Giuseppina Guidi (Responsabile settore economico-finanziario) - 

I rappresentanti sindacali:

- Turchi Maria federica RSU - 
- Mengozzi Dealma (CGIL) - 
- Castagnoli Martina (CISL) - 

(☐) **Art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione** - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP - art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato 2006-2009, integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.

COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Tabella 1

DETERMINAZIONE FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, del 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL del 11/04/2008 (Biennio economico 2006/2007) e CCNL del 31/07/2009 (Biennio economico 2008-2009)

ANNO 2013

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2

CONTENUTO	
Art.14, comma 4 CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario	136,68
Art.15, lett. A) CCNL 1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31, del C.C.N.L. 6/7/1995: • art. 31,c.2,lett b) indennità di rischio €. 495,80 anno 1998 maggiorazione oraria serv. Festivi personale vigilanza €. 572,19 anno 1998 • art. 31, c.2 lett. c) indennità di responsabilità VI e VII Q.F. = €. 1.696,25 anno 1998 • art. 31,C.2, lett. d) - e) fondo qualità prestazioni individuale e fondo generale = €. 7.243,74 anno 1998 • risparmio straordinario personale incaricato APO 1.767,76) • a dedurre produttività anno 1998 personale ATA (Mantini Carolina pari a £. 1027418 = ad €. 530,62	11.245,12
Art.15, lett. B) CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
Art.15 lett. C) CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
Art.15 lett. F) CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0



Art.15 lett. G) CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (escluso personale assunto a tempo determinato) €. 4.592,33 a dedurre LED personale A.T.A. €. 223,80 ($£.400.000 : 12 \times 13 = £. 433.333$)	4.368,53
Art.15 lett. H) CCNL 1/4/1999 Indennità di £ 1.500.000 per ex VIII ^A qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	0
Art.15 lett. I) CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
Art.15 lett. J) CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 – L.332.778.228 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	967,70
Art.15 lett. L) CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	0
Art.4 commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 al netto di oneri riflessi e dirigenza	2.496,59
Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Capacci Gianfranco dal 1/3/2004 – Bacci Anna Maria dal 1/8/2004 (€. 2.549,56 intero anno) Mengozzi Marino e Giovannetti Mauro dal 1/3/2006 (€. 2.007,46 intero anno) – Boattini Pier Giorgio dal 01/07/2007 – Lukaszczyk Rita dal 01/10/2007 (€. 2.813,59 intero anno)	7.370,61
Art.32, comma 1 CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari ad €. 196.275,54	1.422,61
Art.32, comma 2 e 3 CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	0
Art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza.	0
Art. 33 comma 4 lett. a) CCNL 2002/2005 indennità di comparto 2002 a carico bilancio ente	0
Art. 29 comma 2 CCNL 2002/2005. Incremento stipendiale posizione di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004)	
Art. 2 comma 1 CCNL 2004/2005 . Incremento stipendiale posizioni di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006)	



Art. 8, comma 2 CCNL 2006/2009 . Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%)	0
Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile per cessazione personale in servizio (vedi prospetto allegato)	
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	28.007,84

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 COMMA 3

Art.15, comma 1, lett. D) CCNL 1/4/1999. Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)	0
Art.15, comma 1, lett. E) CCNL 1/4/1999. Economie da tempo parziale	0
Art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1/4/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - Fondo incentivi di progettazione e RUE €. 0,00 - Compensi ICI per recupero evasione fiscale – art. 59, comma1, lett.p D.lgs 446/1997 – Cap. 00370/2013 - €. 1.354,88 diritto di soggiorno cittadini U.E. art. 2, comma 11, L. 296/2007 – €. 0,00 - Straordinario rilevazioni ISTAT – 15° censimento generale della popolazione €. 0,00	1.354,88
Art.15, comma 1, lett. M) CCNL 1/4/1999. Risparmi annuali sullo straordinario	8,73
Art. 15, comma 1, lett N) CCNL 1/4/1999. Risorse specifiche per camere di commercio	0
Art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999. Incremento del 1,2% del monte salario 1997 al	0



	netto di oneri riflessi e dirigenza		
	Art.4, comma 2, lett a) CCNL 9/5/2006. Incremento fino allo 0,3% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
	Art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 9/5/2006 incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
	Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione:		
	Art. 8, comma 3, CCNL 11/4/2008 Incremento fino allo 0,9% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%		0
			1.363,61
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			
Economie sul fondo 2012 per produttività non distribuita			0
			1.363,61
Totale risorse variabili			
			28.007,84
Totale risorse stabili			
			29.371,45
TOTALE COMPLESSIVO FONDO			

Tabella 1/A

Conteggio per riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio

Anno 2010

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n. 8 dipendenti	Media dipendenti 8
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n. 8 dipendenti	

Anno 2013

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2013	n. 8 dipendenti	Media dipendenti 8
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2013	n. 8 dipendenti	

Determinazione riduzione annua 2013

Risorse stabili anno 2010	media dipendenti anno 2010	media dipendenti anno 2013	Valore riduzione annua
28.007,84	8	8	0,00









Tabella 2

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2013

Parte A: destinazione vincolate/storiche/ non regolate dall'accordo annuale:

1. Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	4.050,36
2. Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	11.849,39
3. Turno (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	1.447,81
4. Rischio	683,07
5. Maggiorazione orario notturno, festivo e festivo notturno	475,68
6. Indennità di disagio	0,00
7. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi di progettazione (art.92 CC 5-6 D.Lgs. n.163/2006): €. 0,00 Incentivi ICI per recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, lett. p: D.lgs 446/1997) (€.643,17+623,13) =€. 1.266,30 Straordinario rilevazioni ISTAT - 15° censimento €. 0,00	1.266,30
8. Specifiche responsabilità per categorie B, C, D (Indennità ufficio elettorale)	300,00
9. Altre destinazioni vincolate/storiche	0
Totale destinazioni vincolate/storiche	20.072,61

Parte B: destinazione regolate dall'accordo annuale di utilizzo:

Progressioni orizzontali (art.17, c. 2, CCNL 1/4/2010)	0
Produttività collettiva (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	0
Produttività individuale (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	9.298,84
Turno, rischio, disagio, ecc. (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	0
Particolari responsabilità (art.7 co.1 CCNL 9/5/2006)	0
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	0
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	9.298,84

A + B = **€. 29.371,45**

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2013

€. 28.007,84 + 1.363,61= **€. 29.371,45**

N.B: L'indennità di disagio di cui al n. 6 sarà definita a consuntivo e quantificata nel 2014 pertanto il fondo produttività individuale parte B della tabella varierà in relazione al predetto conteggio in quanto residuale.

