



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Ufficio RAGIONERIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

n.	26	del	14/12/2013
----	----	-----	------------

oggetto	QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI ANNO 2013 - IMPEGNO DI SPESA
----------------	--

L'anno Duemilatredici, il giorno Quattordici del mese di Dicembre nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione consiliare n. 23 del 24/06/2013, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale relativo al triennio 2013 - 2015;

Vista la deliberazione della G.C. n. 27 del 24/06/2013, immediatamente eseguibile, con la quale la giunta comunale, in relazione a quanto disposto dall'art. 107, commi 1-2-3, del decreto legislativo 18/08/2000, n. 267, ha approvato il programma gestionale contenente l'individuazione dei capitoli di bilancio affidati alla gestione amministrativo-finanziaria del sottoscritto per l'anno 2013 ed ha assegnato le risorse finanziarie ivi indicate;

Vista la delibera della G.C. n. 41/2013, immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione (PEG) per l'anno 2013";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

Dato atto che:

- il fondo dell'anno 2013 è stato previsionalmente quantificato con determina n. 24 del 08/11/2013 del responsabile del servizio nella misura complessiva di €. 32.354,05 di cui €. 28.007,84 risorse stabili ed €. 4.346,21 risorse variabili;
 - con delibera n. 50 del 27/11/2013 la Giunta Comunale ha deliberato gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa 2013 dando nel contempo autorizzazione alla sottoscrizione definitiva;
 - che nel 2013 non ci sono state cessazioni di personale è il numero dei dipendenti in servizio risulta essere di 8 unità come nel 2010;
 - che si è provveduto a riquantificare in maniera definitiva il fondo 2013 per cui lo stesso risulta essere pari ad €. 29.371,45 di cui €. 28.007,84 parte fissa ed €. 1.363,61 parte variabile come evincesi da **tabelle 1 - 1/a** allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale ;
 - dal fondo vengono detratte le seguenti somme liquidate ai dipendenti nel corso del 2013 con imputazione ai corrispondenti capitoli di spesa relativi agli stipendi e agli incentivi ICI:
 - €. 11.849,39 per progressioni economiche orizzontali;
 - €. 4.050,36 per indennità di comparto;
 - €. 1.266,30 per incentivi recupero evasione fiscale
 -
- per un totale di €. 17.166,05 per cui il fondo rimane disponibile per €. **12.205,40**

Considerato che con precedente determina n. 24 del 08/11/2013 si era provveduto ad impegnare previsionalmente la somma di €. 12.121,77 al n. 319;

Ritenuto necessario con il presente atto procedere all'aggiustamento del suddetto impegno di spesa;

Richiamato il decreto n. 7/2013 con cui il Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., ha confermato la nomina del dipendente Rag. Guidi Giuseppina quale Responsabile del settore economico - finanziario;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;

Visto lo Statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità ;

Visti gli artt. 4 e 17 del decreto legislativo 30 Marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed, in particolare, l'art. 89;

D E T E R M I N A

Per i motivi ed i fini di cui in premessa narrativa che qui si intendono richiamati:

- di quantificare in €. **12.205,40** la somma da destinare al fondo per il miglioramento dei servizi anno 2013 ai dipendenti aventi diritto;
- di dare atto che la somma di €. 12.205,40 viene così ripartita:

Totale fondo disponibile		12.205,40
Importi già liquidati (CCDI 2006/2009)		
Indennità di rischio	683,07	
Retribuzione maggiorata	475,68	
Turnazione	1.447,81	
Specifiche responsabilità per categorie B,C,D, (indennità ufficio elettorale)	300,00	
	2.906,56	
Importi ancora da liquidare:		
Disponibilità del fondo per indennità di disagio e produttività	9.298,84	
Totale	12.205,40	12.205,40

- di procedere all'aggiustamento dell'impegno di spesa n. 319 sul cap. 2450 – Cod. 1010801 del bilancio c.a. "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" che presenta la necessaria disponibilità;
- di dare atto che le somme relative al pagamento dei contributi previdenziali e dell'IRAP trovano copertura finanziaria nei rispettivi capitoli del bilancio 2013;

La presente determinazione :

- comportando impegno di spesa/prenotazione di impegno, viene trasmessa al responsabile del servizio finanziario per il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- diviene esecutiva con l'apposizione del predetto visto ;
- non comportando impegno di spesa non sarà sottoposta al visto del responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- Ha immediata esecuzione.



Il responsabile settore
economico - finanziario
Rag. Guidi Giuseppina

COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Tabella 1

DETERMINAZIONE FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, del 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL del 11/04/2008 (Biennio economico 2006/2007) e CCNL del 31/07/2009 (Biennio economico 2008-2009)

ANNO 2013

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2

CONTENUTO	
Art.14, comma 4 CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario	136,68
Art.15, lett. A) CCNL1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31, del C.C.N.L. 6/7/1995: <ul style="list-style-type: none">• art. 31,c.2,lett b) indennità di rischio €. 495,80 anno 1998 maggiorazione oraria serv. Festivi personale vigilanza €. 572,19 anno 1998• art. 31, c.2 lett. c) indennità di responsabilità VI e VII Q.F. = €. 1.696,25 anno 1998• art. 31,C.2, lett. d) - e) fondo qualità prestazioni individuale e fondo generale = €. 7.243,74 anno 1998• risparmio straordinario personale incaricato APO 1.767,76)• a dedurre produttività anno 1998 personale ATA (Mantini Carolina pari a £. 1027418 = ad €. 530,62	11.245,12
Art.15, lett. B) CCNL1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
Art.15 lett. C) CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
Art.15 lett. F) CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0



Art.15 lett. G) CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (escluso personale assunto a tempo determinato) €. 4.592,33 a dedurre LED personale A.T.A. €. 223,80 ($£.400.000 : 12 \times 13 = £. 433.333$)	4.368,53
Art.15 lett. H) CCNL 1/4/1999 Indennità di £ 1.500.000 per ex VIII ^A qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	0
Art.15 lett. I) CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
Art.15 lett. J) CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 – L.332.778.228 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	967,70
Art.15 lett. L) CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	0
Art.4 commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 al netto di oneri riflessi e dirigenza	2.496,59
Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Capacci Gianfranco dal 1/3/2004 – Bacci Anna Maria dal 1/8/2004 (€. 2.549,56 intero anno) Mengozzi Marino e Giovannetti Mauro dal 1/3/2006 (€. 2.007,46 intero anno) – Boattini Pier Giorgio dal 01/07/2007 – Lukaszczyk Rita dal 01/10/2007 (€. 2.813,59 intero anno)	7.370,61
Art.32, comma 1 CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari ad €. 196.275,54	1.422,61
Art.32, comma 2 e 3 CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	0
Art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza.	0
Art. 33 comma 4 lett. a) CCNL 2002/2005 indennità di comparto 2002 a carico bilancio ente	0
Art. 29 comma 2 CCNL 2002/2005. Incremento stipendiale posizione di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004)	
Art. 2 comma 1 CCNL 2004/2005 . Incremento stipendiale posizioni di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006)	



<p>Art. 8, comma 2 CCNL 2006/2009 . Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%)</p> <p>Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile per cessazione personale in servizio (vedi prospetto allegato)</p>	0
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	28.007,84

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 COMMA 3

<p>Art.15, comma 1, lett. D) CCNL 1/4/1999. Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)</p>	0
<p>Art.15, comma 1, lett. E) CCNL 1/4/1999. Economie da tempo parziale</p>	0
<p>Art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1/4/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - Fondo incentivi di progettazione e RUE € 0,00 - Compensi ICI per recupero evasione fiscale – art. 59, comma1, lett.p D.lgs 446/1997 – Cap. 00370/2013 - € 1.354,88 diritto di soggiorno cittadini U.E. art. 2, comma 11, L. 296/2007 – € 0,00 - Straordinario rilevazioni ISTAT – 15° censimento generale della popolazione € 0,00</p>	1.354,88
<p>Art.15, comma 1, lett. M) CCNL 1/4/1999. Risparmi annuali sullo straordinario</p>	8,73
<p>Art. 15, comma 1, lett N) CCNL 1/4/1999. Risorse specifiche per camere di commercio</p>	0
<p>Art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999. Incremento del 1,2% del monte salario 1997 al</p>	0



	netto di oneri riflessi e dirigenza		
	Art.4, comma 2, lett a) CCNL 9/5/2006. Incremento fino allo 0,3% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
	Art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 9/5/2006 incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
	Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione:		
	Art. 8, comma 3, CCNL 11/4/2008 Incremento fino allo 0,9% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%		0
			1.363,61
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
	<i>Economie sul fondo 2012 per produttività non distribuita</i>		0
			1.363,61
	Totale risorse variabili		28.007,84
	Totale risorse stabili		29.371,45
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO		

Tabella 1/A

Conteggio per riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio

Anno 2010		Media dipendenti 8
Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n. 8 dipendenti
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n. 8 dipendenti

Anno 2013		Media dipendenti 8
Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2013	n. 8 dipendenti
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2013	n. 8 dipendenti

Determinazione riduzione annua 2013		
Risorse stabili anno 2010	media dipendenti anno 2010	media dipendenti anno 2013
28.007,84	8	8
		Valore riduzione annua
		0,00

**SERVIZIO FINANZIARIO
VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Verificata la regolarità contabile della spesa impegnata/prenotata con il provvedimento che precede, ivi compresa la copertura finanziaria ;

APPONE IL PROPRIO VISTO

e procede in data odierna alla variazione dell'impegno contabile n. 319 sul Cap. 2450 - Cod. 1010801 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" del bilancio 2013

Premilcuore, lì 14 Dicembre 2013



**Il responsabile settore
economico - finanziario
Rag. Guidi Giuseppina**