

COMUNE DI PREMILCUORE

ACCORDO DECENTRATO (CCDI) ANNO 2011 - RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di PREMILCUORE- costituita da:

Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) e Giuseppina Guidi (Responsabile del settore economico-finanziario)

e le delegazioni trattanti di rappresentanza sindacale:

- Bosi Jessica - RSU - **ASSENTE**
- Mengozzi Dealma (CGIL) - Rusticali Elide (UIL) e Castagnoli Martina (CISL)

In data 15 Dicembre 2011 – a seguito di convocazione convenuta presso la sede municipale di Predappio, le delegazioni trattanti sopra individuate, convengono e sottoscrivono quanto di seguito riportato.

***** *****

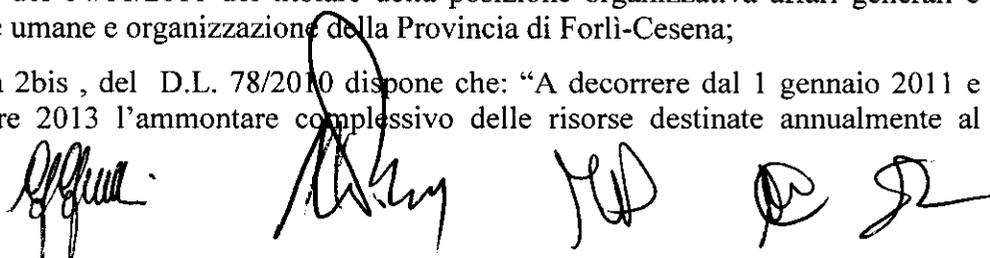
RICHIAMATA la Delibera di G.M. n. 57 del 31/10/2011 “Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa 2011 – 2012” ed il suo contenuto con riferimento:

- ai **vigenti CCNL nazionali** – che dispongono l'annuale costituzione e destinazione di un fondo per l'erogazione dei trattamenti economici accessori al personale.
- al **vigente CCDI decentrato quadriennio 2006-2009** che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto in data 10 marzo 2009 e successivi Accordi annuali per la destinazione dei fondi economici accessori (ultimo - per il FONDO 2010 - sottoscritto in data 23 Dicembre. 2010).
- alle **norme di LEGGE che fanno valere per l'ANNO 2011 determinati vincoli per la spesa del personale** (che sono stati rispettati come appresso indicato).
- all'**autorizzazione fornita alla DELEGAZIONE TRATTANTE di sottoscrivere definitivamente il CCDI 2011.**

RICHIAMATO il VERBALE dell'incontro del 03.11.2011, tra le DELEGAZIONI TRATTANTI (trasmesso alle OO.SS. ed ALLEGATO “A”),

DATO ATTO:

- che successivamente alla delegazione trattante del 3 Novembre 2011 e più precisamente a far data dal 12/11/2011 il dipendente Vespi Fabio, operaio Categoria B2, è stato dispensato dal servizio per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro come evincesi da determina n. 2328 del 04/11/2011 del titolare della posizione organizzativa affari generali e istituzionali risorse umane e organizzazione della Provincia di Forlì-Cesena;
- che l'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 dispone che: “A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al



3. Vengono previsti nel fondo le risorse destinate ad incentivi per disposizioni di legge (progettazioni, recupero evasione, ecc) (art.17 lett. K) - per complessivi € 22.018,19;

4. FONDO DI PRODUTTIVITA'

Per l'erogazione del fondo di produttività (art.17 lett.a) – finanziato per complessivi [REDACTED] nonché per il funzionamento dei sistemi di misurazione e di valutazione delle prestazioni del personale

- VISTA la vigenza nell'anno 2011 del *CCDI-quadriennio 2006-2009*
- VISTO l'art. 65 del D.lgs 150/09 (come integrato con art.5 del D.lgs 141/11) ([REDACTED])

SI RICHIAMA L'APPLICAZIONE di quanto previsto dall'art. 46 del vigente Regolamento comunale di organizzazione ([REDACTED])

Si dà atto che l'erogazione della "produttività" risulta correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti in coerenza con gli obiettivi determinati con gli atti programmatori dell'Ente (PGS, RPP, PEG, altri Piano deliberati dal CC o dalla GC).

Si specifica che le risorse di cui al presente "Fondo di Produttività" sono residuali rispetto alle altre voci del fondo decentrato di cui al precedente PUNTO 2 e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci (indennità di disagio non ancora quantificata).

Nel presente "fondo per la produttività" possono, comunque, confluire gli incrementi del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.

(2)

<u>ART. 65, COMMI 1,2,4 - D.LGS. 150/2009</u>	<u>ART. 5 - D.LGS 141/2011</u>
1. Entro il 31 dicembre 2010, le parti adeguano i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati, rispettivamente, alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III del presente decreto.	L'art. 65, commi 1, 2 e 4, del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, si interpreta nel senso che l'adeguamento dei contratti collettivi integrativi è necessario solo per i contratti vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto legislativo, mentre ai contratti sottoscritti successivamente si applicano immediatamente le disposizioni introdotte dal medesimo decreto.
2. In caso di mancato adeguamento ai sensi del comma 1, i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto cessano la loro efficacia dal 1° gennaio 2011 e non sono ulteriormente applicabili.	
4. Relativamente al comparto regioni e autonomie locali, i termini di cui ai commi 1 e 2 sono fissati rispettivamente al 31 dicembre 2011 e al 31 dicembre 2012, fermo restando quanto previsto dall'art. 30, comma 4.	

(3) Art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP di cui al precedente art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato stipulato 24/10/2006, integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.

Si dà atto che - fino a diversa organizzazione dei sistemi di programmazione e di valutazione nell'ambito dei servizi gestiti in forma associata - la valutazione intermedia e finale dei dipendenti in oggetto, verrà effettuata dai rispettivi Responsabili del servizio associato in questione, che si raccorderanno con i soggetti valutatori del Comune.

6. EROGAZIONE dei FONDI ACCESSORI 2011 nell'anno 2012

Il Presidente della DT pubblica assicura che porrà in essere tutto quanto necessario per assicurare l'erogazione dei fondi accessori per tutti i dipendenti **entro il mese di maggio, una volta avviate e concluse le procedure di valutazione.**

7. MODALITÀ DI COMUNICAZIONE TRA LE DELEGAZIONI TRATTANTI

Il PRESENTE ACCORDO verrà trasmesso anche ai delegati sindacali convocati e assenti alla data specificata in alto, da parte del Presidente della DT-pubblica, con posta elettronica certificata (o ordinaria, se non disponibile PEC).

Tutti i rappresentanti sindacali (presenti o assenti alla data specificata in alto), possono comunicare per iscritto loro "posizioni" da specificare all'interno del presente accordo.

L'A.C. valuterà come procedere, secondo le norme legislative e contrattuali vigenti, qualora venga eventualmente comunicato dalle OO.SS. una loro posizione di mancato accordo.

Il Presidente DT pubblica fa presente che **per tutte le future comunicazioni rilevanti in materia di relazioni sindacali**, da parte dell'A.C. di Premilcuore verranno utilizzati i seguenti indirizzi di posta elettronica:

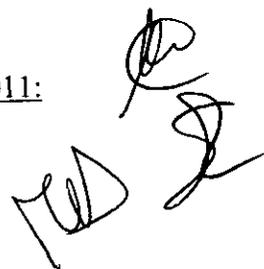
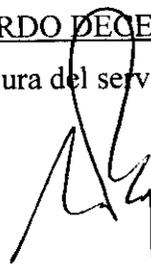
comune.premilcuore@cert.provincia.fc.it	mail PEC (da utilizzare da/per altra mail PEC) valida come racc r/r per trasmissione convocazioni e verbali - <i>di cui debba assicurarsi avvenuta ricezione.</i>
segretario@comune.santa-sofia.fc.i	comunicazioni mail da indirizzare al Segretario per la delegazione trattante pubblica - <i>non aventi l'esigenze di verificare avvenuta ricezione di cui sopra</i>
guidi.g@comune.premilcuore.fc.it	comunicazioni mail da indirizzare alla Resp.Fin per la delegazione trattante pubblica - <i>non aventi l'esigenze di verificare avvenuta ricezione di cui sopra</i>
proto@comune.premilcuore.fc.it	comunicazioni da indirizzare al Comune - <i>non aventi l'esigenze di verificare avvenuta ricezione di cui sopra</i>

CHIEDE, pertanto, che i rappresentanti delle OO.SS. territoriali:

- facciano pervenire, a breve termine, comunicazione delle loro rispettive MAIL PEC E MAIL ORDINARIE, al fine di agevolare le successive comunicazioni
- facciano conoscere se in possesso di firma digitale.

IL PRESIDENTE DT DISPONE CHE IL PRESENTE ACCORDO DECENTRATO 2011:

Venga inviato all'ARAN, entro 5 gg dalla sottoscrizione (a cura del serv.finanz.)



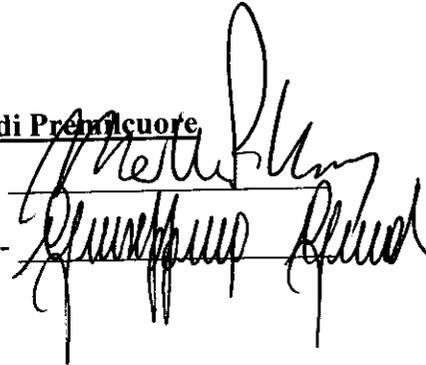
Venga pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune
(www.comune.premilcuore.fc.it) (a cura del serv.segreteria)

Letto, approvato e sottoscritto

Predappio, 15 dicembre 2011

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Premilcuore

- Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) -
- Guidi Giuseppina (Resp.Serv. Finanz) -



I rappresentanti sindacali:

- Bosi Jessica RSU - ASSENTE
- Mengozzi Dealma (CGIL) - Dealma Mengozzi
- Rusticali Elide (UIL) - Elide Rusticali
- Castagnoli Martina (CISL) - Martina Castagnoli

COMUNE DI PREMILCUORE

VERBALE SEDUTA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Il giorno 03.11.2011 alle ore 15.30 presso il Municipio di Santa Sofia, si sono incontrate la **delegazione trattante di parte pubblica del Comune di PREMILCUORE** (costituita come previsto dall'art. 24 del vigente Regolamento comunale di Organizzazione):

- o *Dott. Marcello Pupillo – Segretario Comunale – Presidente*
- o *Rag. Giuseppina Guidi – Responsabile Servizio Finanziario*

e le delegazioni trattanti della parte sindacale:

- o *Mengozi Dealma - CGIL*
- o *Rusticali Elide - UIL*
- o *Castagnoli Martina - CISL*

Giusta convocazione diramata via fax in data 26/10/2011 Prot. 4324, per discutere sui seguenti punti:

- 1) *Costituzione e destinazione Fondo trattamenti accessori 2011*
- 2) *varie*

1) Costituzione e destinazione Fondo trattamenti accessori 2011

La delegazione trattante di parte pubblica comunica che:

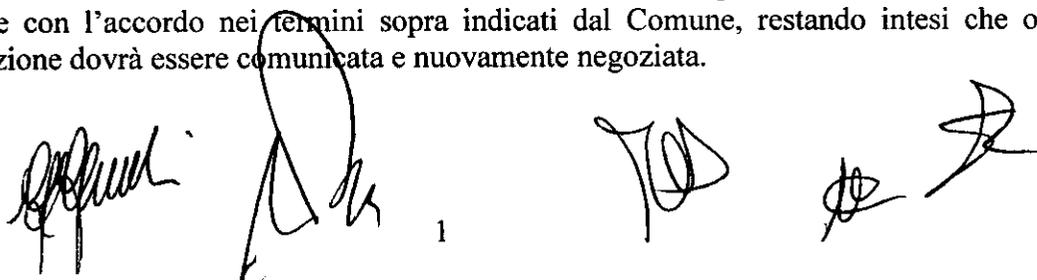
- il **Fondo economico accessorio per l'anno 2011** è stato quantificato - per la PARTE STABILE (TABELLA 1) - in € 28007,84 (con determina Resp. Sett. Fin. n.7 del 30/11/2011)
- la GIUNTA Comunale – con delibera 57 del 31/10/2011- ha approvato gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica e – previsionalmente in vista della contrattazione decentrata – la costituzione del Fondo 2011/parte VARIABILE (TABELLA 2), nonché la previsione di DESTINAZIONE dello stesso Fondo 2011 (TABELLA 3) – TABELLE CHE SI CONSEGNANO ALLE DELEGAZIONI DI PARTE SINDACALE.
- le predette previsioni per la costituzione/destinazione dei fondi accessori 2011 rispettano l'obbligo di cui all'**art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010**, non superando l'importo del FONDO 2010 (escludendo dal blocco gli incentivi per progettazioni e per censimento) .

Fa presente che - in relazione ai predetti indirizzi approvati dalla Giunta – le tabelle predisposte contengono :

- A. **il mantenimento della destinazione del fondo di cui all'art.17/F e 17/I del ccnl 01.04.99 come previsto negli accordi decentrati precedenti** (per erogare compensi alle figure alle quali vengono riconosciuti responsabilità di coordinamento di altri dipendenti o particolari responsabilità di procedimento, ecc).

I rappresentanti delle OO.SS. prendono atto della costituzione del **Fondo economico accessorio per l'anno 2011** come risultante dalle tabelle nn. 1, 2 e 3 messe a disposizione. Ritengono che si possa procedere con l'accordo nei termini sopra indicati dal Comune, restando intesi che ogni eventuale variazione dovrà essere comunicata e nuovamente negoziata.

2) VARIE



Il Segretario/Presidente comunica che è in scadenza il contratto decentrato (CCDI-quadriennio 2006-2009 sottoscritto in data 10 Marzo 2009) e che occorre procedere alla definizione e contrattazione di una nuova piattaforma di CCDI, possibilmente entro il primo semestre dell'anno 2012, se potrà aversi un quadro normativo/contrattuale sufficientemente stabilizzato.

Fa presente che - ai sensi dell'art.65 del D.lgs 150/2009 (come integrato con art.5 del D.lgs 141/2011¹) - i CCDI attualmente in vigore devono essere adeguati alla stessa normativa di legge entro il 31.12.2011, dovendosi, in caso contrario, ritenere applicabili dal 01.01.2012 direttamente le norme di cui allo stesso D.Lgs 150/2009. In materia di sistema di valutazione - in relazione alla provvisoria *prorogatio* del predetto **CCDI-quadriennio 2006-2009** - alla luce di quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs 150/09, - si farà valere quanto previsto all'art. 46 del vigente Regolamento comunale di organizzazione²)

Richiama la predetta deliberazione di indirizzi della Giunta n. 57/2011 stante che con la stessa la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata a procedere nell'anno 2012 a quanto necessario per l'approvazione del nuovo **CCDI-biennio 2012-2013** - alla luce di quanto previsto dalle sopra indicate norme di legge, nonché delle ulteriori norme di legge, contrattuali e regolamentari vigenti al momento.

I rappresentanti delle OO.SS. si dichiarano disponibili per pervenire ad un nuovo accordo decentrato che superi quello attuale, da predisporre ed attuare nel 2012.

Esaurita la discussione, come sopra riportata, le parti pubbliche e sindacali intervenute sottoscrivono il presente verbale avente valenza di accordo contrattuale decentrato per l'anno 2011

Alle ore 17,30 termina la seduta.

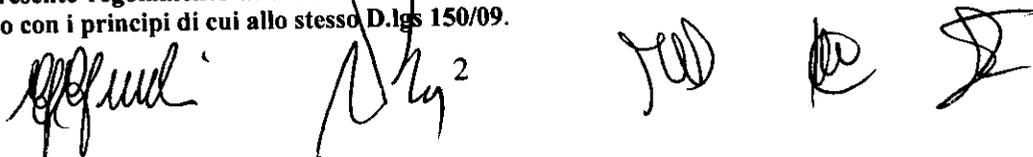
Letto, approvato e sottoscritto:

La Delegazioni trattanti della parte pubblica - Comune di Premilcuore.

(¹)

<u>ART. 65, COMMI 1,2,4 - D.LGS. 150/2009</u>	<u>ART. 5 - D.LGS 141/2011</u>
1. Entro il 31 dicembre 2010, le parti adeguano i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati, rispettivamente, alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III del presente decreto.	L'art. 65, commi 1, 2 e 4, del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, si interpreta nel senso che l'adeguamento dei contratti collettivi integrativi è necessario solo per i contratti vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto legislativo, mentre ai contratti sottoscritti successivamente si applicano immediatamente le disposizioni introdotte dal medesimo decreto.
2. In caso di mancato adeguamento ai sensi del comma 1, i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto cessano la loro efficacia dal 1° gennaio 2011 e non sono ulteriormente applicabili.	
4. Relativamente al comparto regioni e autonomie locali, i termini di cui ai commi 1 e 2 sono fissati rispettivamente al 31 dicembre 2011 e al 31 dicembre 2012, fermo restando quanto previsto dall'art. 30, comma 4.	

(²) Art. 65 regolamento comunale di organizzazione - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP di cui al precedente art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato stipulato in data, integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.



- Dott. Marcello Pupillo - Segretario Comunale - Presidente
- Rag. Gluseppina Guidi - Responsabile Servizio Finanziario

Marcello Pupillo
Gluseppina Guidi

Le delegazioni trattanti della parte sindacale

- Mengozzi Dealma - CGIL - *Renzo Dealma*
- Rusticali Elide - UIL - *Elide Rusticali*
- Castagnoli Martina - CISL - *Martina Castagnoli*

COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

TABELLA 1

DETERMINAZIONE PREVISIONALE FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, del 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL del 11/04/2008 (Biennio economico 2006/2007) e CCNL del 31/07/2009 (Biennio economico 2008-2009)

ANNO 2011

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2, CCNL 22/01/2004

CONTENUTO	
Art.14, comma 4 CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario	136,68
Art.15, lett. A) CCNL1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31, del C.C.N.L. 6/7/1995: <ul style="list-style-type: none">• art. 31,c.2,lett b) indennità di rischio €. 495,80 anno 1998 maggiorazione oraria serv. Festivi personale vigilanza €. 572,19 anno 1998• art. 31, c.2 lett. c) indennità di responsabilità VI e VII Q.F. = €. 1.696,25 anno 1998• art. 31,C.2, lett. d) - e) fondo qualità prestazioni individuale e fondo generale = €. 7.243,74 anno 1998• risparmio straordinario personale incaricato APO 1.767,76)• a dedurre produttività anno 1998 personale ATA (Mantini Carolina pari a £. 1027418 = ad €. 530,62	11.245,12
Art.15, lett. B) CCNL1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
Art.15 lett. C) CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
Art.15 lett. F) CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0



Art.15 lett. G) CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (escluso personale assunto a tempo determinato) €. 4.592,33 a dedurre LED personale A.T.A. €. 223,80 (€.400.000 : 12 x 13 = €. 433.333)	4.368,53
Art.15 lett. H) CCNL 1/4/1999 Indennità di £ 1.500.000 per ex VIII [^] qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	0
Art.15 lett. I) CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
Art.15 lett. J) CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 – L.332.778.228 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	967,70
Art.15 lett. L) CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	0
Art.4 commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 al netto di oneri riflessi e dirigenza	2.496,59
Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Capacci Gianfranco dal 1/3/2004 – Bacci Anna Maria dal 1/8/2004 (€. 2.549,56 intero anno) Mengozzi Marino e Giovannetti Mauro dal 1/3/2006 (€. 2.007,46 intero anno) – Boattini Pier Giorgio dal 01/07/2007 – Lukaszczyk Rita dal 01/10/2007 (€. 2.813,59 intero anno)	7.370,61
Art.32, comma 1 CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari ad €. 196.275,54	1422,61
Art.32, comma 2 e 3 CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	0
Art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza.	0
Art. 33 comma 4 lett. a) CCNL 2002/2005 indennità di comparto 2002 a carico bilancio ente	0
Art. 29 comma 2 CCNL 2002/2005. Incremento stipendiale posizione di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004)	
Art. 2 comma 1 CCNL 2004/2005 . Incremento stipendiale posizioni di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006)	
Art. 8, comma 2 CCNL 2006/2009 . Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%	0



Art. 9, comma 2 bis , del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio (vedi prospetto allegato A)	-239,79
TOTALE RISORSE STABILI	27.768,05

Tabella 1/a - Riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio nell'anno 2011

Dipendente categoria B2 cessato dal 12/11/2011 - giorni non lavorati (31 Dic + 19 Nov) = 50 giorni

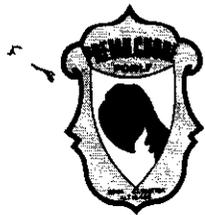
Anno 2010			
Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n. 8 dipendenti	Media dipendenti 8
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n. 8 dipendenti	

Anno 2011			
Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2011	n. 8 dipendenti	Media dipendenti 7,5
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2011	n. 7 dipendenti	

Determinazione riduzione annua			
Risorse stabili anno 2010	media dipendenti anno 2010	media dipendenti anno 2011	Valore riduzione annua
28.007,84	8	7,5	1.750,49

Determinazione riduzione proporzionale al tempo lavorato dal dipendente cessato			
Riduzione annua	giorni 365	gg. non lavorati	Riduzione anno 2011
1.750,49	365	50	239,79

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

TABELLA 2

ANNO 2011

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31, COMMA 3, CCNL
22/01/2004

Art.15, comma 1, lett. D) CCNL 1/4/1999.	Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)	0
Art.15, comma 1, lett. E) CCNL 1/4/1999.	Economie da tempo parziale	0
Art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1/4/1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - Fondo incentivi di progettazione = €. 609,56 - Compensi ICI per recupero evasione fiscale – art. 59, comma1, lett.p D.lgs 446/1997 – Cap. 370 (522,88+77,27)** = 600,15	1.209,71
Art.15, comma 1, lett. M) CCNL 1/4/1999.	Risparmi annuali sullo straordinario	0,00
Art. 15, comma 1, lett N) CCNL 1/4/1999.	Risorse specifiche per camere di commercio	0
Art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999.	Incremento del 1,2% del monte salario 1997 al netto di oneri riflessi e dirigenza	0
Art.4, comma 2, lett a) CCNL 9/5/2006.	Incremento fino allo 0,3% monte salari 2003 esclusa la dirigenza	0
Art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 9/5/2006	incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza	0



Art.15, comma 5, CCNL 1/4/1999	Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione:	
Art. 8, comma 3, CCNL 11/4/2008	Incremento fino allo 0,9% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%	0
Art. 4, c. 2 lett b) CCNL 31/07/2009	Incremento 1,50% del monte salari 2007, esclusa la dirigenza	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		1.209,71

** non è stato considerato l'incentivo pari ad €. 581,85 liquidato alla Dr.ssa Maltoni Maruska perchè la suddetta somma è stata inserita nel fondo del Comune di Santa Sofia

**Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2011
tabella n.3**

Parte A: destinazione vincolate/storiche/ non regolate dall'accordo annuale:

1. Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	3.979,20 12.215,28
2. Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate) a valere sulle risorse stabili (decurtato dell'incremento stipendiale posizioni di sviluppo CCNL 2002/2005 - dichiarazione congiunta. 14 CCNL 22/01/2004 ed incremento stipendiale posizioni di sviluppo CCNL 2004/2005 - dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006) = (€ 97,99+13.070,42+1.096,78)- 2.049,91	
3. Turno (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999) = (€ 1.387,60+38,76)	1.426,36
4. Rischio = (€ 600,00-203,66)	396,34
5. Maggiorazione orario notturno, festivo e festivo notturno	326,94
6. Indennità di disagio	0,00
7. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi di progettazione (art.92 CC 5-6 D.Lgs. n.163/2006): € 609,56 Incentivi ICI per recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, lett. p: D.lgs 446/1997) (€406,68 + 116,20) :€ 522,88	1.132,44
8. Specifiche responsabilità per categorie B, C, D (Indennità ufficio elettorale)	300,00
9. Altre destinazioni vincolate/storiche	0
Totale destinazioni vincolate/storiche	19.776,56

Parte B: destinazione regolate dall'accordo annuale di utilizzo:

Produttività individuale (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999) e indennità di disagio	9.201,20
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	9.201,20

A + B = € 28.977,76

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2011
€ 27.768,05 + 1.209,71 = € 28.977,76

N.B: L'indennità di disagio sarà definita a consuntivo e quantificata nel 2012 pertanto il fondo di produttività individuale parte B della tabella varierà in relazione al predetto conteggio in quanto residuale.



COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Prot. 5038

OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico finanziaria ai sensi dell'art. 5, comma 3° del CCNL 1/4/1999, modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004 - "Contrattazione decentrata ai fini della quantificazione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - ANNO 2011"

In riferimento alla norma di cui in oggetto si relaziona quanto segue:

- Il "fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" è stato costituito in base alle norme vigenti (art. 15 CCNL 1/4/1999 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 e code contrattuali) e risponde alle effettive esigenze del personale di questo Ente.
- Che il fondo di cui sopra non finanzia le posizioni organizzative presenti nell'ente, in quanto finanziate con fondi di bilancio;
- Che la produttività viene erogata in base a criteri prestabiliti che tengono conto, prioritariamente della valutazione espressa dai Responsabili di servizio e delle disposizioni contenute nel Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera della giunta comunale n. 16 del 28/03/2011;
- Che l'Ente con delibera della G.C. n. 18 del 04/04/2011 ha deliberato l'assegnazione delle risorse e con delibera n. 34 del 20/06/2011 ha approvato il PEG ed assegnato ai responsabili dei servizi obiettivi il cui raggiungimento permetterà l'erogazione dell'indennità di risultato agli apicali;
- Che il nucleo di valutazione è stato costituito in forma associata con la Comunità Montana dell'Appennino Forlivese;
- Che il fondo per l'anno 2011 è stato previsionalmente quantificato con propria determina n. 7 del 30/04/2011 in complessivi €. 29.807,84 di cui risorse stabili €. 28.007,84 e risorse variabili €. 1.800,00;
- Che il fondo previsionale 2011 riconferma nella parte stabile quello del 2010 e quest'ultimo non aveva subito alcun incremento;
- Che la Giunta comunale nella seduta del 31/10/2011 con delibera n. 57 ha dato alla delegazione trattante di parte pubblica l'indirizzo di mantenere invariato rispetto agli accordi decentrati precedenti la destinazione del fondo;
- Che la delegazione trattante, preso atto della costituzione del fondo, nella seduta del 03/11/2011 ha approvato e fatta propria la decisione della Giunta Municipale e ha riconfermato gli istituti già quantificati e previsti



- nell'accordo decentrato integrativo per il quadriennio normativo 2006 - 2009 sottoscritto in data 10/03/2009;
- -che successivamente alla delegazione trattante del 3 Novembre 2011 e più precisamente a far data dal 12/11/2011 il dipendente Vespi Fabio, operaio Categoria B2, è stato dispensato dal servizio per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro come evincesi da determina n. 2328 del 04/11/2011 del titolare della posizione organizzativa affari generali e istituzionali risorse umane e organizzazione della provincia di Forlì-Cesena;
 - che l'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 dispone che: "A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 20 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, **automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio**";
 - che il fondo è stato ridotto nella parte stabile di una somma pari ad € 239,79 come evincesi da **tabella 1** allegata alla presente per cui ammonta ad **€. 27.768,05**;
 - che la parte variabile viene definitivamente quantificata in **€1.209,71** come evincesi da **tabella 2** allegata alla presente;
 - che dal fondo verranno detratte le risorse necessarie per finanziare le progressioni economiche orizzontali, l'indennità di comparto e l'indennità dell'ufficio elettorale e la rimanente somma verrà destinata a finanziare gli istituti già previsti dall'accordo decentrato sopra indicato in particolare: turno, rischio, maggiorazione orario notturno, festivo e festivo-notturno, disagio e produttività ai singoli dipendenti aventi diritto come evincesi da **tabella 3** allegata alla presente
 - Che la somma necessaria trova copertura al Cap. 2450 del Bilancio di Previsione 2011

Premilcuore, lì 13/12/2011



Il responsabile settore
economico - finanziario
Rag. Guidi Giuseppina

Comune di PREMILCUORE	
Provincia FORLÌ-CESENA	
14 DIC. 2011	
Pres. di	5016
Di	05 07 01

COMUNE DI PREMILCUORE
Provincia di Forlì-Cesena

PARERE N. 11/2011

Il Revisore dei conti

Relazione sul fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2011.

IL REVISORE

Visti:

- I vigenti CCNL;
- Il D.L. n. 112 del 25/06/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008;
- I prospetti di quantificazione previsionale del fondo destinato alle politiche delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, sottoposti all'approvazione della delegazione trattante in data 03/11/2011;
- I prospetti di quantificazione definitiva del fondo destinato alle politiche delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011 aggiornati con la riduzione automatica prevista dall'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010;

ACCERTATO

- Che il fondo di cui sopra non finanzia le posizioni organizzative presenti nell'ente, in quanto finanziate con fondi di bilancio;
- Che la produttività viene erogata in base a criteri prestabiliti che tengono conto, prioritariamente della valutazione espressa dai Responsabili di servizio e delle disposizioni contenute nel Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera della giunta comunale n. 16 del 28/03/2011;
- Che l'Ente con delibera della G.C. n. 18 del 04/04/2011 ha deliberato l'assegnazione delle risorse e con delibera n. 34 del 20/06/2011 ha approvato il PEG ed assegnato ai responsabili dei servizi obiettivi il cui raggiungimento permetterà l'erogazione dell'indennità di risultato agli apicali;
- Che il nucleo di valutazione è stato costituito in forma associata con la Comunità Montana dell'Appennino Forlivese;
- Che il fondo per l'anno 2011 è stato previsionalmente quantificato con propria determina n. 7 del 30/04/2011 in complessivi €. 29.807,84 di cui risorse stabili €. 28.007,84 e risorse variabili €. 1.800,00
- Che il fondo previsionale 2011 riconferma nella parte stabile quello del 2010 e quest'ultimo non aveva subito alcun incremento;
- Che la Giunta comunale nella seduta del 31/10/2011 con delibera n. 57 ha dato alla delegazione trattante di parte pubblica l'indirizzo di mantenere

Martini

invariato rispetto agli accordi decentrati precedenti la destinazione del fondo;

- Che la delegazione trattante, preso atto della costituzione del fondo, nella seduta del 03/11/2011 ha approvato e fatta propria la decisione della Giunta Municipale e ha riconfermato gli istituti già quantificati e previsti nell'accordo decentrato integrativo per il quadriennio normativo 2006 - 2009 sottoscritto in data 10/03/2009;
- -che successivamente alla delegazione trattante del 3 Novembre 2011 e più precisamente a far data dal 12/11/2011 il dipendente Vespi Fabio, operaio Categoria B2, è stato dispensato dal servizio per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro come evincesi da determina n. 2328 del 04/11/2011 del titolare della posizione organizzativa affari generali e istituzionali risorse umane e organizzazione della provincia di Forlì-Cesena;
- che il fondo è stato ridotto nella parte stabile di una somma pari ad € 239,79 come evincesi da tabella 1 allegata alla presente per cui ammonta ad €. 27.768,05;
- che la parte variabile viene definitivamente quantificata in €1.209,71 come evincesi da tabella 2 allegata alla presente;
- che dal fondo verranno detratte le risorse necessarie per finanziare le progressioni economiche orizzontali, l'indennità di comparto e l'indennità dell'ufficio elettorale e la rimanente somma verrà destinata a finanziare gli istituti già previsti dall'accordo decentrato sopra indicato in particolare: turno, rischio, maggiorazione orario notturno, festivo e festivo-notturno, disagio e produttività ai singoli dipendenti aventi diritto come evincesi da tabella 3 allegata alla presente
- Che la somma necessaria trova copertura al Cap. 2450 del Bilancio di Previsione 2011

ATTESTA

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio e di non avere rilievi da formulare in merito.

Premilcuore, il 13/12/2011

IL REVISORE

Dott. Montes Libero

