

COMUNE DI PREMILCUORE

ACCORDO DECENTRATO (CCDI) ANNO 2012 –

RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

In data 18 Dicembre 2012 , alle ore 15.00– a seguito di convocazione convenuta presso la sede municipale di Galeata, le delegazioni trattanti sotto individuate, convergono e sottoscrivono quanto di seguito riportato.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Premilcuore - costituita da:

- Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) e Guidi Giuseppina (Responsabile settore economico - finanziario)

e le delegazioni trattanti di rappresentanza sindacale:

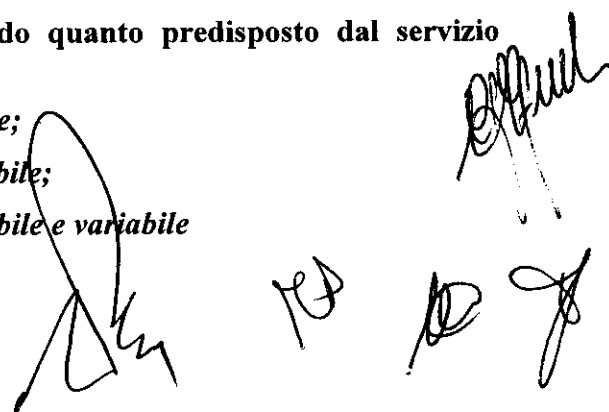
- Turchi Maria Federica (RSU)
- Mengozzi Dealma (CGIL) e Castagnoli Martina (CISL)

RICHIAMATI

- i **vigenti CCNL nazionali** – che dispongono l'annuale costituzione e destinazione di un fondo per l'erogazione dei trattamenti economici accessori al personale.
- il **vigente CCDI decentrato quadriennio 2006-2009** che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 10 Marzo 2009 e successivi Accordi annuali per la destinazione dei fondi economici accessori.
- Il CCDI per il FONDO 2011 - sottoscritto con le OO.SS. in data 15 Dicembre 2011
- la **Delibera di G.M. n. 48/2012** "*Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2011*", con l'autorizzazione fornita alla delegazione trattante di sottoscrivere definitivamente il CCDI 2012
- il vigente **art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 (conv. L. 122/2010)** che disciplina la costituzione dei fondi decentrati-integrativi, disponendo che *<< A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. >>.*

VISTA la COSTITUZIONE DEI FONDI 2012, secondo quanto predisposto dal servizio Finanziario:

1. *tabella 1: costituzione del FONDO 2012 parte stabile;*
2. *tabella 2: costituzione del FONDO 2012 parte variabile;*
3. *tabella 3: destinazione del FONDO 2012 – parte stabile e variabile*



DATO ATTO che non sono state incrementate le risorse destinate ai fondi accessori;

DATO ATTO che:

- Si rispetta l'obbligo di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010, non superando l'importo del FONDO DECENTRATO 2010 (escludendo gli incentivi di progettazione).
- **SI RIDUCE** il fondo 2012 in quanto vi è stata riduzione del personale in servizio nel 2012 rispetto al 2010 (come dimostrato nella tabella 1/a);

DATO ATTO – per la parte pubblica - che il presente accordo decentrato è accompagnato da:

- Relazione illustrativa redatta dal Segretario e Presidente della delegazione trattante pubblica.
- Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dei servizi finanziari
- Parere del revisore dei conti.

~~**DATO ATTO – per la parte sindacale** - che si perviene alla sottoscrizione del presente accordo, facendo le seguenti dichiarazioni // osservazioni // riserve // (EVENTUALI ALLEGATI).~~

Non avendo osservazioni ne riserve da presentare

SI PERVIENE AL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2012

1. **LA DESTINAZIONE DEI FONDI ECONOMICI ACCESSORI PER L'ANNO 2012 è quella di cui alla tabella 3 allegata.**

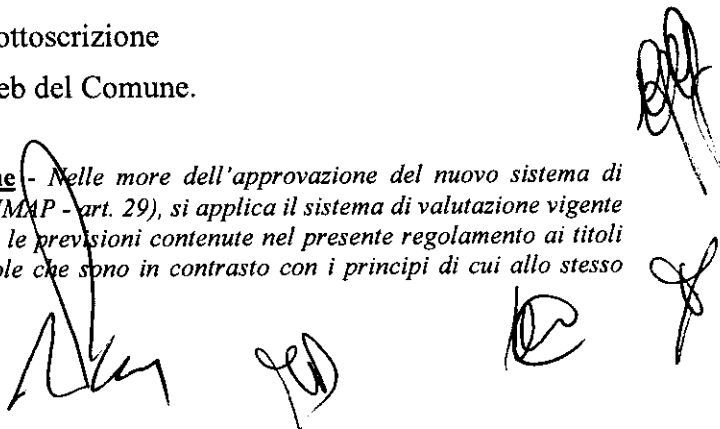
Si specifica che le risorse di cui al “Fondo di produttività individuale” sono residuali rispetto a tutte le altre voci del fondo decentrato e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci (indennità di disagio non ancora quantificata) Nello stesso fondo possono, comunque, confluire gli incrementi del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.

2. Per il funzionamento dei sistemi di misurazione e di valutazione delle prestazioni del personale (ai sensi l'art. 65 del D.lgs 150/09 - come integrato con art.5 del D.lgs 141/11), si richiama l'applicazione dell'art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione (nota 1).

Il presente accordo decentrato

- verrà trasmesso con mail ordinaria (o PEC se comunicata) ai delegati sindacali (presenti o assenti), che possono comunicare loro posizioni da far risultare all'interno del presente accordo.
- verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione
- verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

⁽¹⁾ **Art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione** - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP - art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato 2006-2009, integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.

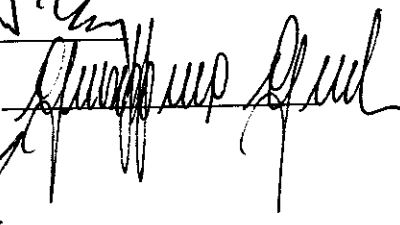


La seduta si chiude alle ore 15.30

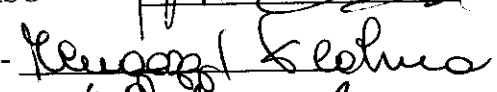
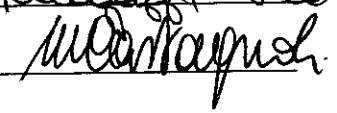
Letto, approvato e sottoscritto

Galeata, 18 dicembre 2012

La delegazione trattante di parte pubblica del Premilcuore

- Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) - 
- Giuseppina Guidi (Responsabile settore economico-finanziario) - 

I rappresentanti sindacali:

- Turchi Maria federica RSU - 
- Mengozzi Dealma (CGIL) - 
- Castagnoli Martina (CISL) - 

COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

TABELLA 1

DETERMINAZION FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, del 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL del 11/04/2008 (Biennio economico 2006/2007) e CCNL del 31/07/2009 (Biennio economico 2008-2009)

ANNO 2012

RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31, COMMA 2

CONTENUTO	
Art.14, comma 4 CCNL 1/4/1999 Risparmi del 3% sullo straordinario	136,68
Art.15, lett. A) CCNL1/4/1999 Risorse già quantificate in applicazione dell'art.31, del C.C.N.L. 6/7/1995: • art. 31,c.2,lett b) indennità di rischio €. 495,80 anno 1998 maggiorazione oraria serv. Festivi personale vigilanza €. 572,19 anno 1998 • art. 31, c.2 lett. c) indennità di responsabilità VI e VII Q.F. = €. 1.696,25 anno 1998 • art. 31,C.2, lett. d) - e) fondo qualità prestazioni individuale e fondo generale = €. 7.243,74 anno 1998 • risparmio straordinario personale incaricato APO 1.767,76) • a dedurre produttività anno 1998 personale ATA (Mantini Carolina pari a £. 1027418 = ad €. 530,62	11.245,12
Art.15, lett. B) CCNL1/4/1999 Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0
Art.15 lett. C) CCNL 1/4/1999 Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0
Art.15 lett. F) CCNL 1/4/1999 Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0



Art.15 lett. G) CCNL 1/4/1999 Risorse destinate al LED con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/1996 (escluso personale assunto a tempo determinato) €. 4.592,33 a dedurre LED personale A.T.A. €. 223,80 ($£.400.000 : 12 \times 13 = £. 433.333$)	4.368,53
Art.15 lett. H) CCNL 1/4/1999 Indennità di £ 1.500.000 per ex VIII ^a qualifiche funzionali art.37 comma 4 CCNL 6/7/95	0
Art.15 lett. I) CCNL 1/4/1999 Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0
Art.15 lett. J) CCNL 1/4/1999 Importo 0,52% monte salari 1997 – $L.332.778.228 \times 0,52\%$ (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	967,70
Art.15 lett. L) CCNL 1/4/1999 Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento delle funzioni	0
Art.4 commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001 Incremento 1,1% monte salari 1999 al netto di oneri riflessi e dirigenza	2.496,59
Art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001 recupero Ria e assegni personali personale cessato (Capacci Gianfranco dal 1/3/2004 – Bacci Anna Maria dal 1/8/2004 (€. 2.549,56 intero anno) Mengozzi Marino e Giovannetti Mauro dal 1/3/2006 (€. 2.007,46 intero anno) – Boattini Pier Giorgio dal 01/07/2007 – Lukaszczyk Rita dal 01/10/2007 (€. 2.813,59 intero anno)	7.370,61
Art.32, comma 1 CCNL 2002/2005. Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari ad €. 196.275,54	1.422,61
Art.32, comma 2 e 3 CCNL 2002/2005. Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza	0
Art. 4, comma 1, CCNL 9/5/2006. Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza.	0
Art. 33 comma 4 lett. a) CCNL 2002/2005 indennità di comparto 2002 a carico bilancio ente	0
Art. 29 comma 2 CCNL 2002/2005. Incremento stipendiale posizione di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004)	
Art. 2 comma 1 CCNL 2004/2005 . Incremento stipendiale posizioni di sviluppo (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006)	
Art. 8, comma 2 CCNL 2006/2009 . Incremento 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%	0



Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010. Riduzione fondo parte stabile per cessazione personale in servizio (vedi prospetto allegato)	1.693,10
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	26.314,74

Tabella 1/a

Riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio (assunzione del 20 Dicembre 2012)

Anno 2010

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n. 8 dipendenti	Media dipendenti 8
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n. 8 dipendenti	

Anno 2012

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2012	n. 7 dipendenti	Media dipendenti 7,5
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2012	n. 8 dipendenti	

Determinazione riduzione annua 2012

Risorse stabili anno 2010	media dipendenti anno 2010	media dipendenti anno 2012	Valore riduzione annua
28.007,84		8	7,5
			1.750,49

Determinazione riduzione proporzionale al tempo non lavorato dal dipendente assunto

Riduzione annua	giorni 365	gg. non lavorati	Riduzione anno 2012
1.750,49	366	354	1.693,10

100

2





COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Tabella 2

DETERMINAZION FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dal CCNL del 05/10/2001, del 22/01/2004 (Biennio 2002/2003), CCNL 09/05/2006 (Biennio 2004/2005), CCNL del 11/04/2008 (Biennio economico 2006/2007) e CCNL del 31/07/2009 (Biennio economico 2008-2009)

ANNO 2012

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 COMMA 3

	Art.15, comma 1, lett. D) CCNL 1/4/1999. Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)		0
	Art.15, comma 1, lett. E) CCNL 1/4/1999. Economie da tempo parziale		0
	Art.15, comma 1, lett. K) CCNL 1/4/1999 Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - Fondo incentivi di progettazione e RUE €. 1.075,58 - Compensi ICI per recupero evasione fiscale - art. 59, comma1, lett.p D.lgs 446/1997 - Cap. 00370/2011 - €.1.375,25 - Straordinario rilevazioni ISTAT - 15° censimento generale della popolazione €. 874,53		3.325,36
	Art.15, comma 1, lett. M) CCNL 1/4/1999. Risparmi annuali sullo straordinario		2,05
	Art. 15, comma 1, lett N) CCNL 1/4/1999. Risorse specifiche per camere di commercio		0
	Art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999. Incremento del 1,2% del monte salario 1997 al netto di oneri riflessi e dirigenza		0
	Art.4, comma 2, lett a) CCNL 9/5/2006.		0



	Incremento fino allo 0,3% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		0
	Art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 9/5/2006 incremento fino allo 0,7% monte salari 2003 esclusa la dirigenza		
	Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione:		
	Art. 8, comma 3, CCNL 11/4/2008 Incremento fino allo 0,9% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza - CCNL 11/4/2008 a valere dal 01/01/2008 (Rapporto fra spese personale anno 2005 ed entrate correnti anno 2005 = 39,88%		0
		3.327,41	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			0
Economie sul fondo 2011 per produttività non distribuita			
		3.327,41	
Totale risorse variabili			

Tabella 3- Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2012

Parte A: destinazione vincolate/storiche/ non regolate dall'accordo annuale:

1. Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) (solo 2° parte)	3.609,72
2. Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	11.849,39
3. Turno (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	1.498,63
4. Rischio	321,93
5. Maggiorazione orario notturno, festivo e festivo notturno	633,31
6. Indennità di disagio	0,00
7. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi di progettazione (art.92 CC 5-6 D.Lgs. n.163/2006): €. 1.075,58 Incentivi ICI per recupero evasione fiscale (art. 59, comma 1, lett. p: D.lgs 446/1997) (€608,39 +676,95) =€. 1.285,34 Straordinario rilevazioni ISTAT - 15° censimento €. 874,53	3.235,45
8. Specifiche responsabilità per categorie B, C, D (Indennità ufficio elettorale)	300,00
9. Altre destinazioni vincolate/storiche	0
Totale destinazioni vincolate/storiche	21.448,43

Parte B: destinazione regolate dall'accordo annuale di utilizzo:

Progressioni orizzontali (art.17, c. 2, CCNL 1/4/2010)	0
Produttività collettiva (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	0
Produttività individuale (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	8.193,72
Turno, rischio, disagio, ecc. (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	0
Particolari responsabilità (art.7 co.1 CCNL 9/5/2006)	0
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	0
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	8.193,72

A + B = **€. 29.642,15**

Risorse stabili + risorse variabili = totale fondo 2012

€. 26.314,74 + 3.327,41 = **€. 29.642,15**

N.B: L'indennità di disagio di cui al n. 6 sarà definita a consuntivo e quantificata nel 2013 pertanto il fondo produttività individuale parte B della tabella varierà in relazione al predetto conteggio in quanto residuale.

COMUNE DI PREMILCUORE

Provincia di Forlì - Cesena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 –

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 18/12/2012 Contratto 18/12/2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr. Marcello Pupillo – Segretario comunale Componenti Guidi Giuseppina – responsabile settore economico - finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per la destinazione dei fondi 2012 (parere acclarato al prot. n. 4427 del 18/12/2012)
		<i>NON vi sono stati rilievi da parte dell'organo di controlli interno</i>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<u>CON RIGUARDO al PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</u> Questo Comune (non obbligato ad adottare il predetto "programma", ai sensi dell'art.16 del D.Lgs 150/09) attua i "principi di trasparenza" di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, attraverso la pubblicazione e l'aggiornamento, sul sito web istituzionale (nell'apposita sezione denominata "trasparenza, valutazione e merito"), delle informazioni concernenti: • l'organizzazione degli uffici; • i programmi e le relazioni di cui all'intero ciclo della performance • i curricula dei responsabili con funzioni dirigenziali e del segretario comunale (con retribuzione) • i risultati delle valutazioni di tutti i dipendenti, nonché i premi/incentivi loro destinati; • gli incarichi esterni affidati (sia retribuiti che non retribuiti). La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Osservazioni: Il Sistema dei "Controlli interni" deve essere adeguato al D.L. 174/2012. Attualmente funziona con i pareri dei Responsabili e del Revisore contabile.		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

art.1) vengono destinati i fondi economici accessori per l'anno 2012, oggetto di quantificazione con determinazione n. 27 del 14/12/2012

art.2) viene richiamato il funzionamento dei "Sistemi di valutazione"

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività e indennità di disagio	8.193,72
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	11.849,39
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.453,87
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	3.235,45
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.609,72
Somme rinviate	
Altro	
Totale	29.642,15

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il SISTEMA DI VALUTAZIONE di cui al ccdi 2006-2009.

Vi è il NUCLEO DI VALUTAZIONE associato.-

Dal 2013 deve approvarsi il nuovo "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (SMIVAP) (art. 29 e 46 del Reg-Org.)

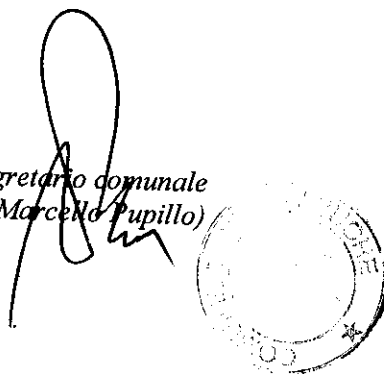
E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

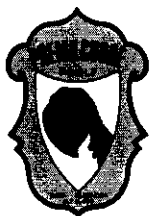
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto decentrato 2012 non contiene incrementi di risorse rispetto all'anno precedente, a fronte di un evoluzione sempre più complessa dei servizi comunali e dei compiti affidati ai dipendenti degli Uffici. I risultati richiesti ed attesi – correlati all'erogazione dei fondi accessori per la produttività saranno – già previsti nel PEG 2012 e negli altri atti di programmazione ed indirizzo – verranno rendicontati in "report finali" dai Responsabili dei servizi e dal Segretario comunale.

Premilcuore 18 dicembre 2012

Il Segretario comunale
(dr. Marcello Pupillo)





COMUNE DI PREMILCUORE

Prov. di Forlì-Cesena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2012 - **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 27 del 14 Dicembre 2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.314,74
Risorse variabili	3.327,41
Residui anni precedenti	0,00
Totale	29.642,15

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 19.077,94

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.422,61
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.370,61
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	136,68
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.325,36
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2,05
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	



* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	28.007,84
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.693,10
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	1.693,10

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.314,74
Risorse variabili	3.327,41
Residui anni precedenti	0,00
Totale	29.642,15

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.448,13 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.609,72
Progressioni orizzontali	11.849,39
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	5.989,32
Totale	21.448,43

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI quadriennale 2006/2009, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo



Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.193,72, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e indennità di disagio	8.193,72
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto CCDI 2006/2009	8.193,72
Somme regolate dal contratto CCDI 2006/2009	21.448,43
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	29.642,15

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 26.314,74, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 15.459,11. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2010**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	28.007,84	26.314,74	+1.693,10
Risorse variabili	5.169,41	3.327,41	+1.842,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	
Totale	33.177,25	29.642,15	+3.535,10

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate con esclusione dell'indennità di comparto e delle PEO sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2450, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 27 del 14/12/2012 è impegnato al capitolo 2450 del bilancio 2012 e precisamente all'impegno 334 e nei vari capitoli delle retribuzioni per PEO e indennità di comparto.

Premilcuore, 17 dicembre 2012

Il Responsabile settore
Economico - finanziario
Guidi Giuseppina

ORGANO DI REVISIONE CONTABILE DEL COMUNE DI PREMILCUORE (Provincia di Forlì-Cesena)

VERBALE NR. 3 - SEDUTA DEL 17 DICEMBRE 2012

L'anno **duemiladodici (2012)**, nel giorno **Diciassette (17)** del mese di **Dicembre**, alle ore 15.30, il sottoscritto **FABIO GHIRELLI**, nato a Modigliana il 16.4.62, residente a Faenza (Ra) in Piazza Giani n. 8 – Revisore unico dei conti del Comune di Premilcuore - ha proceduto ad una verifica revisoria presso la Sede Municipale.

OGGETTO:

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA COSTITUZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' RELATIVE ALL'ANNO 2012

- Vista la relazione tecnico-finanziaria di cui all'art. 5 del CCNL 1/4/1999 predisposta e sottoscritta dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 17/12/2012, acquisita agli atti dell'Organo di Revisione;
- Preso atto che compete all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità degli oneri contrattuali decentrati con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli imposti dai CC.CC.NN.LL. (art. 40, comma 3, D.Lgs 165/2001);
- Tenuto conto della certificazione rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Premilcuore in ordine alla effettiva copertura finanziaria;
- Ritenuti osservati i vincoli richiesti dalla legge e dai CC.NN.LL. di comparto;
- ***esprime parere favorevole in ordine alla costituzione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012, sulla scorta delle risultanze della seguente relazione tecnico-finanziaria:***

Comune di PREMILCUORE Provincia FORLÌ - CESENA
18 DIC. 2012
Prot. n° 4427 Tit. 05 CL. 02 Fasc. 00

**"CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4
E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
2012 - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 27 del 14 Dicembre 2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.314,74
Risorse variabili	3.327,41
Residui anni precedenti	0,00
Totale	29.642,15

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 19.077,94

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.422,61
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.370,61
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	136,68
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.325,36
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2,05
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	28.007,84
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.693,10
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	1.693,10

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.314,74
Risorse variabili	3.327,41
Residui anni precedenti	0,00
Totale	29.642,15

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.448,43 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.609,72
Progressioni orizzontali	11.849,39
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	5.989,32
Totale	21.448,43

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI quadriennale 2006/2009, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.193,72, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e indennità di disagio	8.193,72
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto CCDI 2006/2009	8.193,72
Somme regolate dal contratto CCDI 2006/2009	21.448,43
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	29.642,15

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 26.314,74, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 15.459,11 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	28.007,84	26.314,74	+ 1.693,10
Risorse variabili	5.169,41	3.327,41	+ 1.842,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	
Totale	33.177,25	29.642,15	+ 3.535,10

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate con esclusione dell'indennità di comparto e delle PEO sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2450, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 27 del 14/12/2012 è impegnato al capitolo 2450 del bilancio 2012 e precisamente all'impegno 334 e nei vari capitoli delle retribuzioni per PEO e indennità di comparto".

Premilcuore, 17 Dicembre 2012

IL REVISORE DEI CONTI
Rag. Fabio Ghirelli

